

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar Belakang Kerja Profesi**

Dewasa ini perkembangan globalisasi yang dibarengi dengan teknologi bertumbuh semakin cepat banyak kendala dan keresahan yang dirasakan masyarakat Indonesia. Peningkatan penduduk yang terus bertambah membuat tidak tercukupinya lahan pekerjaan untuk generasi anak muda. Sehingga, terjadi ketimpangan antara kesempatan kerja dengan jumlah pekerja. Selain itu, tuntutan tenaga kerja dengan memiliki kualitas yang tinggi terus meningkat hingga menyebabkan ketatnya persaingan dalam mencari pekerjaan.

Menyikapi kenyataan tersebut setiap anak muda berusaha meningkatkan kompetensinya masing-masing, salah satu langkah utamanya dengan memasuki pendidikan formal untuk bisa bersaing di dunia kerja. Stigma masyarakat dengan mempunyai pendidikan yang tinggi dan menjadi sarjana merupakan suatu kebutuhan untuk memperbesar peluang pekerjaan serta meningkatkan taraf hidup seseorang. Namun, Sumber Daya Manusia (SDM) berkualitas tinggi yang dibutuhkan oleh setiap perusahaan untuk mencapai tujuan, dapat bersaing dan juga berkembang. Oleh karena itu, mahasiswa tingkat akhir yang akan menyelesaikan kuliahnya di perguruan tinggi harus bisa meningkatkan kompetensinya untuk memasuki dunia kerja. Dengan hanya mempunyai latar pendidikan yang tinggi terkadang dalam mencari pekerjaan dengan jurusan yang mereka inginkan tetap sulit, hal ini disebabkan karena kurangnya pengalaman yang cukup di dunia kerja. Faktor ini lah yang menjadi pertimbangan perusahaan dalam menerima calon karyawan yang dibutuhkan dengan kriteria ahli di bidangnya, kompeten dan dapat dipercaya dengan pengalaman yang sudah ada sebelumnya.

Perguruan tinggi merupakan suatu lembaga yang menyiapkan lulusan atau tenaga kerja yang terampil sesuai dengan bidang peminatannya, sedangkan dunia kerja merupakan suatu tempat yang memperdayakan Sumber Daya Manusia (SDM) yang telah selesai

mengemban dunia pendidikan. Namun, umumnya terdapat ketimpangan antara pendidikan yang telah dilaksanakan di perguruan tinggi dan dunia kerja. Untuk menyelaraskan ketimpangan tersebut, maka diadakan nya lah kolaborasi dalam dunia pendidikan dan dunia kerja berupa praktek Kerja Profesi (KP). Kerja Profesi (KP) ini dapat dikatakan sebagai kegiatan pendidikan yang dilingkupi dengan pelatihan kerja melalui pembelajaran secara langsung di dunia kerja yang nyata dengan kompetensi yang sudah dimiliki mahasiswa dibidangnya.

Kerja Profesi (KP) merupakan pengamalan ilmu secara langsung dari hal-hal yang sudah dipelajari di perguruan tinggi. Namun, ilmu yang diperlukan dalam dunia kerja tidak serta merta didapatkan dari dunia pendidikan saja. Selain itu, Kerja Profesi (KP) juga sebagai media perantara implementasi ilmu atau teori. Adanya perpindahan dari teoritis ke implementasi membangun pengalaman mahasiswa untuk bekerja sama dan berkomunikasi secara langsung dengan sesama pekerja yang ada disuatu perusahaan.

Universitas Pembangunan Jaya merupakan lembaga pendidikan yang mempunyai syarat kelulusan, salah satu syaratnya adalah wajib lulus dalam mata kuliah Kerja Profesi (KP). Kerja Profesi (KP) ini dilakukan mahasiswa dengan diwujudkan nya melalui praktek magang Kerja Profesi (KP) dengan kurun waktu 400 jam di suatu perusahaan dan diakhiri dengan mengumpulkan laporan akhir yang menginformasikan serangkaian kegiatan magang mahasiswa saat menjalani program Kerja Profesi. Melalui program Kerja Profesi ini, Universitas berharap setiap mahasiswa mampu mengimplementasikan pengetahuan akademis yang sudah dimiliki, pengalaman bekerja, pembentukan karakter serta memiliki bekal setelah lulus dari perguruan tinggi sehingga mahasiwa nantinya bisa memenuhi kebutuhan perusahaan dengan cara mampu bersaing, mampu beradaptasi ditengah arus globalisasi yang terus meningkat.

Dalam upaya untuk memenuhi syarat kelulusan maka Praktikan menjalankan Kerja Profesi di PT. XYZ dimana Praktikan banyak mempelajari proses administrasi di perusahaan sehingga Praktikan memperoleh pengetahuan, wawasan dan pengalaman dalam dunia kerja.

Selanjutnya, Praktikan juga bekerja secara efisien dan efektif di dunia kerja yang begitu kompetitif ini.

## **1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi**

### **1.2.1 Maksud Kerja Profesi**

- 1) Mahasiswa memperoleh pengalaman kerja.
- 2) Mahasiswa dapat memahami keadaan nyata dunia kerja, mempelajari komunikasi yang harus dibangun serta bersikap sesuai dengan bidang pekerjaannya.
- 3) Mahasiswa dapat mengetahui sistem manajemen yang ada di perusahaan.

### **1.2.2 Tujuan Kerja Profesi**

- 1) Meningkatkan pengetahuan mahasiswa di dunia kerja melalui Program Kerja Profesi.
- 2) Meningkatkan mahasiswa dalam memperoleh wawasan, pengetahuan, keterampilan dan kemampuan sehingga menjadi bekal dalam memasuki dunia kerja.
- 3) Mendapatkan pengalaman kerja nyata.

## **1.3 Tempat Kerja Profesi**

- 1) Nama Perusahaan : PT. XYZ
- 2) Departemen : Keuangan
- 3) Unit : Kantor Pusat
- 4) Alamat : Jakarta Utara

## **1.4 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi**

- 1) Lama Pelaksanaan : 3 Bulan
- 2) Periode : 02 Juni 2022 s.d 10 Agustus 2022
- 3) Hari Kerja : Senin s.d Jum'at
- 4) Waktu Kerja : 08.00 WIB – 17.00 WIB