

BAB IV PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil pada pelaksanaan tugas akhir mengenai implementasi seleksi karyawan menggunakan algoritma Technique for Order Preference by Similarity to ideal Solution (TOPSIS) adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi seleksi karyawan dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencari karyawan yang sesuai dengan kriteria dan membuat lebih efisien.
2. Aplikasi seleksi karyawan dapat menentukan calon karyawan yang sesuai dengan kriteria perusahaan seperti dapat mengetahui pengalaman kerja dan project atau pekerjaan apa saja yang sudah di jalankan oleh karyawan itu sendiri sebelum akhirnya mendaftar pada perusahaan PT Trans Retail Indonesia.
3. Berhasil untuk mengimplementasikan algoritma Technique for Order Preference by Similarity to ideal Solution (TOPSIS) dalam menentukan seleksi karyawan berdasarkan kriteria yang di inginkan oleh perusahaan dan mendapatkan perankingan data karyawan yang layak masuk kedalam perusahaan tersebut.

6.2 Saran

Berikut saran yang dapat diberikan untuk pengembangan aplikasi selanjutnya sebagai berikut

1. Pengembangan aplikasi selanjutnya ini dapat dibuat untuk seleksi karyawan berdasarakan Curriculum vitae yaitu menggunakan Image Processing
2. Menambahkan jumlah lowongan yang tersedia secara realtime berdasarkan kebutuhan perusahaan

