

ABSTRAK

Sistem Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Topsis

Farhan Dewangga Fajar Ramadhan¹⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Informatika, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Informatika, Universitas Pembangunan Jaya

Masih banyak perusahaan yang belum menggunakan sistem yang sudah terkomputerisasi hal ini dapat disebabkan kurangnya pengenalan teknologi informasi yang dapat membantu kualitas pelayanan dan mempermudah efisiensi kerja. pada perusahaan masih banyak yang menggunakan seleksi penerimaan calon karyawan menggunakan sistem manual. Permasalahan jika masih menggunakan sistem manual akan membuat sistem rekrutmen semakin lama prosesnya. Hal ini dikarenakan calon karyawan harus mengirim Daftar Riwayat hidup terlebih dahulu dan perusahaan harus memanggil kembali calon karyawan ketika sudah lolos seleksi. Oleh sebab itu peneliti membuat aplikasi berbasis web yang berguna untuk sistem penerimaan calon karyawan. aplikasi ini bertujuan untuk membantu perusahaan dalam hal penerimaan kerja supaya lebih mudah. proses kerja dalam aplikasi ini adalah ketika karyawan yang sudah dinyatakan lolos tes, selanjutnya calon karyawan mengisi soal terkait pengalaman kerja didalam aplikasi tersebut, setelah calon karyawan sudah mengisi soal yang terdapat pada aplikasi tersebut calon karyawan dapat melihat hasilnya apakah karyawan tersebut lolos atau tidak untuk bekerja pada perusahaan tersebut.

Kata Kunci:

Karyawan, algoritma tophis, perekrutan, sistem pengambil keputusan, seleksi.

]

