

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Setelah melaksanakan kerja profesi di PT. Bumitama Gunajaya Agro, Sungguh mengesankan bagi praktikan karena praktikan dapat melakukan kerja profesi di perusahaan tersebut. dapat ditarik kesimpulan yang mengacu pada tujuan kegiatan ini. Hasil yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kerja profesi di PT Bumitama Gunajaya Agro dilakukan dari tanggal 29 Agustus 2022 – 25 November 2022 dengan kurun waktu 3 bulan dimana seluruh kegiatan magang ini dilakukan secara *offline*.
2. Kerja profesi di PT Bumitama Gunajaya Agro sebagai Human Capital Officer memberikan kesempatan bagi peserta untuk mempelajari fungsi *supporting* di perusahaan Kelapa Sawit. Peran *supporting* di kantor pusat bertujuan untuk menerapkan sentralisasi system dan kebijakan pada unit-unit usahanya, dengan tujuan menyeragamkan SOP, aturan perusahaan, nilai-nilai perusahaan dan target perusahaan.
3. Sesuai dengan posisi magang, yaitu sebagai Human Capital Officer, praktikan juga diberikan kesempatan untuk mempelajari siklus bisnis dan mengikuti kegiatan yang ada didalamnya dari departemen – departemen yang ada di bidang Human Capital, seperti 1) People & Organization Development Department (POD) yang akan mengelola struktur serta atribut perusahaan sampai dengan jenjang karir karyawan, dan juga untuk melakukan pencarian serta penyeleksian karyawan yang dibutuhkan oleh perusahaan, 2) People Operation Department (POP) yang memfasilitasi kegiatan dan kebutuhan operasional perusahaan mulai dari administrasi dan pemberian *benefit* kepada karyawan, menjaga hubungan karyawan terhadap perusahaan, dan memberikan pelayanan kepada karyawan seperti office management, general service, dan building management, 3)

Talent Management Department (TMM) yang memiliki tugas untuk melihat dan mengevaluasi apakah karyawan mampu membantu perusahaan mencapai tujuannya, 4) Corporate Planning and Continuous Improvement Department (CPCI) yang memiliki tugas untuk mengadakan pengembangan secara berkelanjutan pada perusahaan, agar seluruh karyawan terdorong untuk memberikan inovasi serta ide kreatif bagi kemajuan perusahaan, 5) Bumitama Corporate University Department (BCU) yang memiliki tugas untuk memberikan pola pembelajaran atau pelatihan kepada karyawan agar selalu siap berkontribusi dan menghadapi perubahan yang terjadi pada perusahaan.

Setelah menyelesaikan program magang ini, peserta diharapkan mampu menyerap ilmu yang didapatkan selama Magang dan dapat diaplikasikan di banyak lini bisnis sehingga memberikan modal bagi para peserta untuk bekerja sesuai dengan minat dan jurusannya yang mana di seluruh perusahaan, posisi Human Capital Officer ini akan selalu dibutuhkan.

4.2 Saran

Bagi Mahasiswa

Mahasiswa diharuskan untuk mulai mengajukan kerja profesi di perusahaan dari jauh hari agar tidak terlambat untuk memulai kerja profesi, Menjadi mahasiswa yang lebih proaktif dalam melakukan pekerjaan, memiliki jiwa bertanggung jawab yang tinggi dan mampu cepat adaptasi dengan lingkungan baru. Mempersiapkan diri dengan baik untuk pekerjaan profesional ini, Bagi mahasiswa yang akan melakukan pekerjaan profesional untuk lebih membekali tidak hanya bidang yang tepat pengetahuan, keterampilan tetapi pengetahuan lainnya dan jangan takut untuk bertanya saat melakukan pekerjaan profesional.

Bagi Perusahaan

Pihak perusahaan perlu menyediakan informasi-informasi internal perusahaan untuk mempermudah alur kerja, karena untuk anak magang tidak boleh masuk ke sistem perusahaan karena adanya privasi,

perusahaan harusnya sudah menyiapkan jobdesk atau tugas sebelum dimulainya magang, karena beberapa kali penulis tidak mendapatkan pekerjaan.

Bagi Universitas

Diharapkan universitas pembangunan jaya dapat membangun hubungan yang baik dengan PT Bumitama Gunajaya Agro kedepannya, universitas seharusnya memberikan informasi dan membantu mahasiswa dalam mencari tempat magang.

