

ABSTRAK

Implementasi Nilai-nilai Inklusivitas Pada Media KamiBijak.Com (Studi Deskriptif Kualitatif Pada Media Daring Inklusif)

Joang Rangga Irawan¹⁾, Bakti Abdillah Putra²⁾, Naurissa Biasini²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Ilmu Komunikasi, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Ilmu Komunikasi, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya sebuah media inklusif bernama KamiBijak.com yang mewadahi disabilitas sebagai karyawannya dan melakukan kesetaraan antara karyawan disabilitas dan non disabilitasnya. KamiBijak.com juga menjadi media yang salah satu tujuannya yaitu menjaga informasi pemberitaan agar bisa aksesibilitas terhadap para disabilitas khususnya disabilitas Tuli dengan cara pemberitaannya selalu disisipkan Bahasa Isyarat. Tujuan dari penelitian ini dilakukan untuk mengetahui implementasi nilai-nilai inklusivitas pada media KamiBijak.com. Penelitian ini menggunakan teori manajemen media untuk melihat implementasi nilai-nilai inklusivitas pada media KamiBijak.com dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan paradigma konstruktivisme. Dalam penelitian ini Peneliti mewawancarai tidak hanya karyawan non disabilitas, melainkan juga mewawancarai karyawan disabilitas, yaitu Teman Tuli demi mendapatkan informasi yang tentu saja lebih beragam dan sudut pandang yang berbeda antara non disabilitas dan disabilitas yang bekerja pada KamiBijak. Hal tersebut juga bisa menjadi ciri khas penelitian ini dibanding penelitian tentang KamiBijak lainnya. Penelitian ini juga mengambil sudut pandang bagaimana strategi manajemen media yang diimplementasikan oleh media KamiBijak.com yang juga dilihat dari fungsi-fungsi manajemen media seperti, Pengawasan, pengorganisasian, pelaksanaan dan perencanaan. Hasil penelitian yang didapatkan dari informan adalah KamiBijak menjalankan atau mengelola media mereka dengan inklusif, secara nilai-nilai inklusivitas seperti kesetaraan hak, pengembangan diri serta keterbukaan suara KamiBijak banyak memiliki peran. Keterbukaan, aksesibilitas serta bagaimana KamiBijak mencoba untuk menguragi stigma-stigam negatif pada disabilitas menjadi poin penting sendiri. Di manajemen mediapun KamiBijak melakukan dengan baik, dalam pengawasan, perencanaan dan pengorganisasian KamiBijak tidak memiliki banyak masalah dengan dua jenis karyawan mereka disabilitas dan non disabilita, semua bisa bekerja secara setara dan sama-sama bersaing dalam dunia kerja.

Kata kunci: Inklusivitas, Media inklusif, Manajemen media, jurnalis inklusif, KamiBijak.com.

Pustaka : 36

Tahun Publikasi : 2012 - 2022