

DAFTAR PUSTAKA

- Adityamurti, E., & Ghozali, I. (2017). Pengaruh Penghindaran Pajak Dan Biaya Agensi Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Of Accounting*, Vol. 6.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep Dan Indikator. *Edisi 1. Ed. Zanafa*.
- Bismantara. (2017). Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan*, Vol. 3.
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas Dan Reliabilitas Kuisisioner Pengetahuan, Sikap Dan Perilaku. *Prosiding Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Fadhil, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputra. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 54.
- Hasibuan, E. A., & Afrizal. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan. *Jem: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Stie Pertiba Pangkalpinang*, Vol. 5.
- Hendri, & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samudra Bahari Utama. *Agora*, Vol. 5.
- Jufrizen. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 4.
- [Http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio](http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio)
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, Vol. 5.
- Mangkunegara, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya*.

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, Vol. 1.
<https://doi.org/10.36778/Jesya.V1i1.7>
- Nasrudin. (2020). Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Melalui Kinerja Pada Aparatur Sipil Negara. *Jurnalmiraimanagemnt*, Vol.5.
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Primandaru, D., Tobing, D., Prihatini, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Ix Jember. *Jurnal Bisnis Danmanajemen*, Vol.12.
<https://doi.org/https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7890>
- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Sman 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144.
<https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1758>
- Purnomo, D. (2018). Uji Validitas Dan Realibilitas Step Test Sebagai Alat Ukur Keseimbangan Pada Lansia. *Uji Validitas Dan Realibilitas Step Test Sebagai Alatukurkeseimbanganpadalansia*, Vol.2.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33660/jfrwbs.v2i2.23>
- Riyadi, H. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Pariwisata Swasta Di Jawa Barat. *Institutional Repositories & Scientific Journals*.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

- Salim, A. (2017). Pengaruh Gaya Hidup Dan Motivasi Hedonis Terhadap Pembelian impulsif Pada Starbucks Coffee. *Jurnalmanajemen*, Vol.7. [Http://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/jm/article/view/473](http://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/jm/article/view/473)
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Wellyanto, S. C., & Halim G. A. (2017). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel X Bali. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan*, 328–341.
- Widodo, S. E. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Widya, I. (2017). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Pt.Telkom Witel Makassar). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar*.