

## ABSTRAK

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR PUSAT PT. JAYA KONSTRUKSI MANGGALA PRATAMA, TBK**

Yogi Eko Prasetyo<sup>1)</sup>, Teguh Prasetyo, S.E.,M.Si.<sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

<sup>2)</sup> Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di kantor pusat PT. Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengambilan data menggunakan penyebaran kuesioner melalui google form. Sampel penelitian ini didapati dari hasil responden karyawan PT. Jaya Konstruksi Manggala Pratama, Tbk dengan jumlah sampel 105. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

**Kata Kunci** : *Motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan*