

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN UNIVERSITAS NASIONAL JAKARTA

Safa Tiara Putri¹⁾ Zulkifli S.E.M.M.²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan Universitas Nasional Jakarta. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei dengan kuesioner. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 62 tenaga kependidikan Universitas Nasional dan diolah secara regresi dengan IBM SPSS 27. Penelitian ini menganalisis variabel independen, yaitu kepemimpinan dan kepuasan kerja. Sedangkan variabel dependen, yaitu kinerja tenaga kependidikan sesuai dengan permasalahan yang terjadi di Universitas Nasional Jakarta. Berdasarkan hasil penelitian Kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan Universitas Nasional.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja