

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Retensi Karyawan pada Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan

Muhammad Fadli Rifki Andhani ¹⁾, Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E. ²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini menggunakan tiga variabel independen yaitu kompensasi kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja serta satu variabel dependen yaitu retensi karyawan. penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara parsial terhadap retensi karyawan pada Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti dengan menggunakan metode kuesioner dengan perangkat *Google Form* yang disebarakan kepada 145 responden dengan kriteria karyawan honorer dengan lama bekerja lebih dari 2 tahun. Skala yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala *likert* 1-5. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan melakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Lalu, melakukan uji validitas dan reabilitas, serta uji hipotesis menggunakan uji T. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa H1 ditolak, dimana kompensasi kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. H2 dan H3 diterima karena berpengaruh positif dan signifikan. Sekretariat DPRD dapat memperhatikan kembali kompensasi yang diberikan, lingkungan kerja yang aman dan nyaman, tingkat motivasi kerja karyawan agar retensi karyawan tetap terjaga.

Kata kunci : Kompensasi Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Retensi Karyawan