

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data pada bab 4 mengenai pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan 153 responden, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi (X_1) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di Kantor Pusat Bank Tabungan Negara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya yang menyatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dapat diterima, namun budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ditolak.
2. Kompensasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di Kantor Pusat Bank Tabungan Negara. Hasil ini menunjukkan bahwa para karyawan mendapat kompensasi yang baik atau sesuai dari perusahaan. Pemberian kompensasi yang layak dan dapat menghargai kerja keras karyawan, maka karyawan akan lebih bersungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaannya.
3. Budaya organisasi (X_1) dan kompensasi (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di Kantor Pusat Bank Tabungan Negara. Budaya organisasi mampu membentuk proses organisasi, yang pada akhirnya mampu menciptakan dan memodifikasi budaya tersebut dan kompensasi dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan dari hasil analisis data mengenai “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Bank Tabungan Negara”, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Peneliti menyarankan agar perusahaan memperhatikan budaya organisasi yang diberikan kepada karyawan agar kinerja para karyawannya dapat meningkat.
2. Perusahaan senantiasa memberikan budaya kerja yang baik kepada karyawan dengan memberikan kenyamanan dalam bekerja, memberikan kompensasi yang sesuai untuk karyawannya, memberikan pengakuan atas hasil kerja karyawan agar tetap memiliki hubungan baik antar karyawan.
3. Sebaiknya perusahaan tetap mempertahankan hal-hal terkait dengan kompensasi agar semakin meningkatkan kinerja karyawan. Salah satunya tetap memperhatikan dan melakukan segala fasilitas serta kebutuhan dalam mendukung pekerjaan para karyawan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan dari hasil analisis data mengenai “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Bank Tabungan Negara”, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya dapat mencocokkan kembali pada tiap model penelitiannya sesuai dengan fenomena yang sedang terjadi pada Kantor Pusat Bank Tabungan Negara.
2. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan pada jenis perusahaan lain atau perusahaan yang lebih besar.