



LAMPIRAN-LAMPIRAN



Lampiran 1.1 Kuesioner Penelitian

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Sebelum menjawab pertanyaan, diharapkan Bapak/Ibu dapat mengisi identitas terlebih dahulu.
2. Bacalah setiap pertanyaan secara teliti sebelum Bapak/Ibu menjawab.
3. Pilihlah salah satu jawaban dengan cara memberi tanda pada pilihan yang sesuai.
4. Jawablah setiap butir pertanyaan dengan sejujurnya sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu alami.
5. Adapun penjelasan dari setiap jawaban yaitu:
 - (1) STS = Sangat Tidak Setuju
 - (2) TS = Tidak Setuju
 - (3) C = Cukup
 - (4) S = Setuju
 - (5) SS= Sangat Setuju

Profil Responden

Isilah data dibawah ini sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

- a. Jenis Kelamin : 1. Perempuan
2. Laki-laki
- b. Pendidikan Terakhir : 1. SMA 4. S2
2. Diploma 5. S3
3. S1
- c. Lama Bekerja : 1. < 1 Tahun 3. 5 – 7 Tahun
2. 2 – 4 Tahun 4. > 7 Tahun

Pernyataan Kuesioner

BUDAYA ORGANISASI		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Inovatif						
1.	Saya merasa perusahaan cukup mengembangkan inovasi baru.					

2.	Saya mampu untuk memberikan ide kreatif untuk perusahaan.					
Integritas						
3.	Saya cukup konsisten dalam mengerjakan pekerjaan.					
4.	Saya mematuhi peraturan yang ada di perusahaan.					
Profesionalitas						
5.	Saya dapat menerima masukan atau saran dari orang lain.					
6.	Saya dapat memberikan motivasi untuk karyawan lain.					
Tanggung Jawab						
7.	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang saya kerjakan.					

KOMPENSASI		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Gaji						
1.	Saya menerima gaji yang sesuai dengan pekerjaan saya.					
2.	Saya merasakan gaji yang diterima telah memenuhi kebutuhan dasar.					
Insentif						
3.	Saya merasa insentif yang diterima sesuai dengan kerja keras yang saya lakukan.					
4.	Saya menjadi lebih bersemangat bekerja karena adanya insentif yang diberikan.					
Tunjangan						
5.	Saya merasa tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati.					
6.	Saya merasa bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur.					
7.	Saya merasa terlindungi oleh adanya jaminan kesehatan dalam bekerja di perusahaan. (Contoh: BPJS)					
8.	Saya merasa perusahaan cukup memperhatikan pemenuhan kebutuhan karyawan.					

KINERJA KARYAWAN		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas Kerja						
1.	Saya cukup cermat dalam bekerja.					
2.	Saya memiliki komitmen dan tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan.					
3.	Saya dapat memenuhi persyaratan atau standar kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					
Kuantitas						
4.	Saya menetapkan target dalam bekerja.					
5.	Saya memiliki pengetahuan yang luas sehingga dapat membantu karyawan lain dalam pengambilan keputusan.					
Ketepatan Waktu						
6.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7.	Saya berusaha menjaga kesempurnaan hasil pekerjaan.					

Lampiran 1.2. Data Kuesioner Variabel Budaya Organisasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
3	5	5	4	4	3	3
3	4	4	5	5	5	4
3	4	4	5	2	2	2
5	5	5	4	3	4	5
5	3	3	4	3	5	4
3	5	4	5	4	4	3
3	5	5	4	3	3	5
4	4	2	3	5	3	4
4	5	4	3	5	2	2
5	3	3	4	5	5	4
3	5	4	4	2	2	3
4	5	5	3	4	3	4
4	5	4	3	5	5	3
3	3	4	4	4	3	5
2	5	4	3	4	4	4
3	3	5	4	3	4	5
3	5	3	3	4	5	3
5	3	3	3	4	4	3
2	3	4	4	4	5	4
5	3	3	4	3	4	4
3	1	4	4	4	4	5
3	5	3	3	3	4	5
4	3	5	4	3	4	3
3	5	3	3	4	4	4
5	3	3	4	3	2	3
3	5	4	3	4	4	4
3	4	4	3	3	4	3
5	3	5	3	4	4	3
4	3	3	4	4	3	3
2	3	3	4	5	4	4
3	4	4	5	4	4	3
3	4	2	4	4	3	3
2	3	3	1	3	3	3
4	3	5	4	4	3	4
4	2	4	4	4	4	2
3	5	4	4	5	4	4
2	4	4	3	4	3	4
2	5	3	3	5	3	3
2	4	3	4	4	4	4
3	5	2	3	4	4	4
3	2	3	2	3	3	2
3	2	3	3	3	4	4

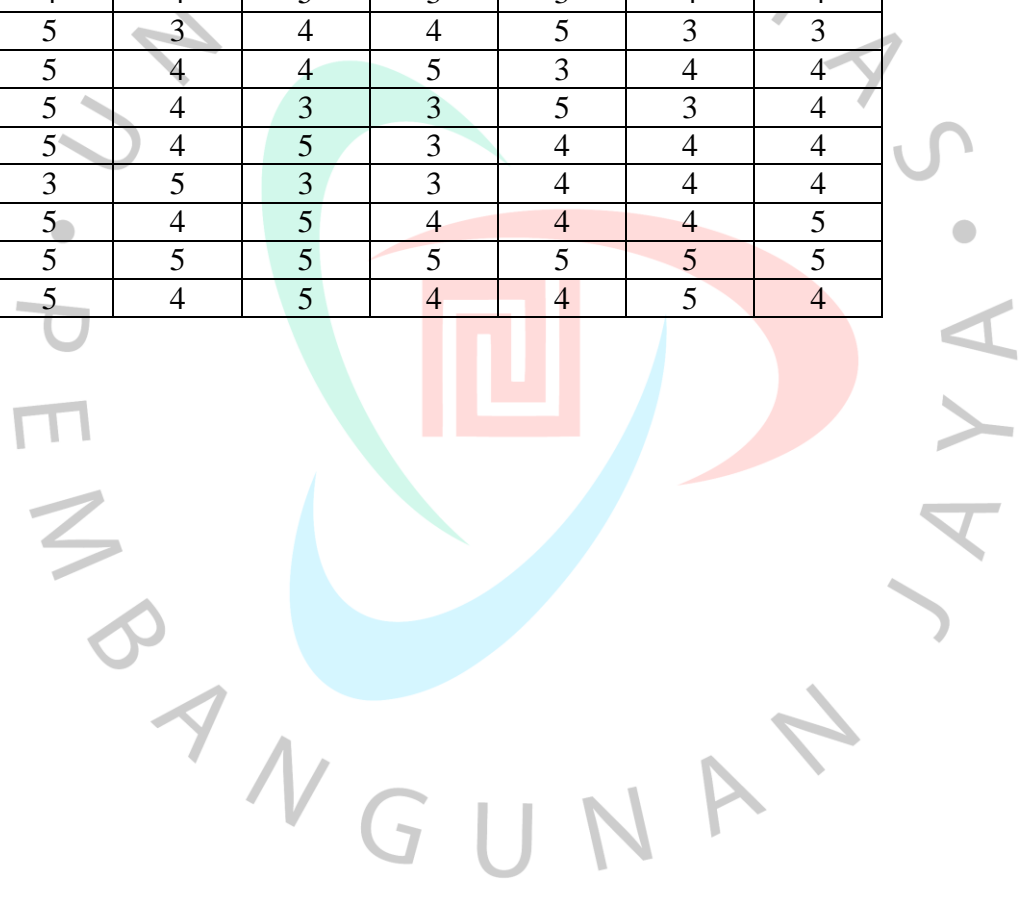
3	4	2	5	4	4	5
3	4	4	4	4	3	4
3	2	4	4	2	3	4
4	4	3	4	5	5	5
4	4	3	4	4	4	5
4	4	5	4	4	3	3
3	4	2	5	4	3	4
5	3	3	3	3	4	3
2	2	4	4	5	5	3
4	5	3	5	3	5	5
2	2	4	4	3	4	3
4	3	3	2	3	2	4
3	4	4	3	5	5	4
4	4	5	4	3	3	5
2	4	4	4	5	3	4
4	4	4	4	4	2	5
2	4	2	3	4	4	4
2	4	3	4	2	2	4
2	3	5	4	5	3	3
3	5	2	5	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	3	5	3	3
3	5	3	1	3	4	5
4	5	3	4	4	4	5
2	4	3	4	3	5	5
2	4	4	5	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	5	3
4	3	4	4	4	4	5
4	3	4	5	3	3	4
2	2	5	3	1	2	5
5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	3	3	4	4
3	3	2	4	2	3	4
3	4	4	4	4	4	5
3	1	2	2	3	1	3
3	3	3	3	3	3	3
3	5	4	4	5	5	4
3	5	4	3	3	3	2
4	5	3	5	4	4	4
3	4	4	3	3	3	5
3	4	3	3	2	2	2
3	5	5	4	3	2	3
4	3	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3

JAYA.S

4	3	3	5	5	3	3
2	5	5	4	4	4	5
4	3	3	4	5	5	3
2	5	3	4	2	3	5
4	3	4	5	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4
4	3	5	5	5	4	4
2	4	4	4	5	3	2
4	2	4	2	4	4	4
2	4	1	2	2	1	3
2	3	2	2	2	3	2
2	3	3	2	5	4	3
3	2	3	2	3	3	3
4	3	3	3	4	3	4
4	3	3	3	3	3	3
3	4	4	5	4	4	3
3	5	4	4	4	4	3
2	4	5	5	4	5	4
3	4	4	5	4	5	2
2	3	3	2	4	4	3
4	2	2	5	3	3	2
5	3	3	4	5	4	5
3	5	4	2	5	3	5
5	5	4	5	5	4	4
2	2	3	4	1	1	1
5	3	4	4	4	3	4
4	5	3	4	4	4	4
3	4	5	3	4	3	3
3	4	4	4	5	4	3
3	2	2	4	4	5	4
4	5	5	4	3	4	5
4	3	5	5	3	4	4
5	3	2	4	3	5	3
4	3	4	4	5	4	4
5	5	3	4	4	3	3
2	2	2	4	2	4	4
4	2	1	4	3	4	3
4	4	5	4	4	4	4
2	3	3	3	3	5	3
4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	5	5	3	3
3	3	3	4	4	4	4
5	4	4	4	4	3	4
5	5	3	3	4	4	4
5	1	2	2	4	4	4

JAYA.S

4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	3
5	4	2	3	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	3	4	4	4
4	4	3	4	3	5	3
3	3	5	3	4	5	5
3	1	3	4	3	1	2
4	4	3	2	2	3	4
3	2	4	5	4	1	3
4	3	3	5	3	2	4
4	4	5	4	3	3	4
4	4	5	3	3	4	4
5	3	4	4	5	3	3
5	4	4	5	3	4	4
5	4	3	3	5	3	4
5	4	5	3	4	4	4
3	5	3	3	4	4	4
5	4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	5	4



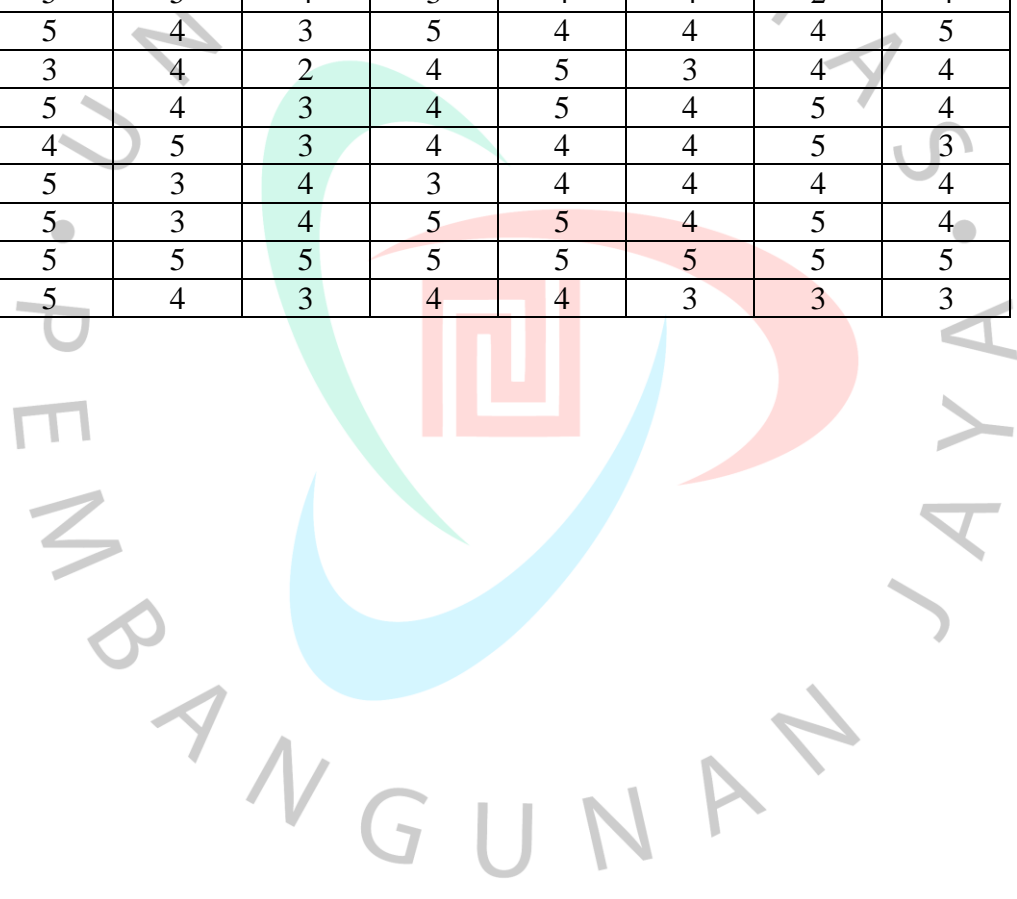
Lampiran 1.3. Data Kuesioner Variabel Kompensasi

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
4	5	4	4	3	5	5	4
3	4	5	5	4	5	4	4
4	4	5	4	3	3	5	5
5	4	5	4	4	4	5	4
5	3	4	5	4	4	5	5
3	4	4	4	4	3	5	4
5	3	4	4	4	3	4	5
3	4	4	4	5	5	3	3
2	5	4	4	5	5	4	3
4	4	4	5	5	3	4	4
5	4	3	4	5	3	3	4
4	5	3	3	4	3	3	3
2	2	3	5	5	3	4	3
3	2	5	5	4	3	4	4
5	4	3	2	3	3	3	3
4	3	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	5	2	4	3
5	5	3	3	4	4	4	4
4	4	5	5	3	3	3	3
3	5	3	4	3	4	5	5
5	4	4	2	3	4	4	4
4	5	3	3	4	5	4	4
5	3	4	3	4	3	5	4
5	4	4	3	3	4	3	3
5	3	3	4	3	3	5	3
3	4	3	4	5	4	3	4
4	2	5	2	3	4	4	4
3	4	4	5	5	3	3	3
4	5	3	5	3	3	5	4
3	4	4	4	5	4	4	2
2	4	5	5	3	5	4	3
3	4	4	3	3	2	3	2
4	2	2	2	1	4	5	4
3	4	5	5	4	4	5	5
5	3	4	3	3	4	3	4
3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4
3	5	3	5	4	4	3	4
5	4	4	3	3	4	5	4
2	5	5	4	3	4	3	3
2	4	5	4	4	4	4	3
4	4	4	2	4	5	3	4

3	5	4	3	3	5	4	4
3	4	5	5	4	4	4	5
3	4	5	3	4	5	3	3
5	4	4	3	5	5	3	4
4	3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	4	3	3	3	4
4	4	3	2	4	4	4	3
3	2	4	3	4	4	4	5
3	5	5	3	3	3	4	3
3	5	3	3	3	4	5	3
4	4	4	3	4	4	4	3
3	4	5	5	4	5	5	4
3	5	4	5	4	4	5	5
5	4	3	4	5	4	4	4
2	3	5	3	4	5	5	5
5	3	5	5	4	3	4	5
2	4	5	3	2	4	1	4
2	5	3	3	5	4	2	4
4	2	4	5	3	5	3	2
5	5	3	3	4	4	3	4
5	4	3	5	4	4	4	4
5	3	4	4	2	4	4	4
4	3	3	3	5	4	4	3
4	4	4	5	5	4	5	4
4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	3	5	5	5	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5
4	4	5	3	4	5	3	4
4	4	5	5	4	3	5	5
3	5	4	3	5	4	4	5
5	4	1	1	5	5	2	2
5	5	5	5	5	5	5	4
3	4	4	3	4	3	4	3
3	5	4	4	3	3	4	2
3	5	4	5	5	3	5	5
2	2	3	2	1	3	3	1
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	5	3	5	5	3
3	5	5	5	3	3	4	5
5	3	4	5	4	4	4	3
4	4	4	4	5	2	2	3
3	3	2	4	3	2	5	3
2	3	4	3	4	4	1	3
2	3	4	4	3	3	4	4
3	4	3	3	3	3	3	3

3	5	3	4	4	5	4	4
3	3	5	4	3	4	4	4
4	4	5	4	3	3	2	1
4	3	5	5	4	3	4	4
4	5	4	5	5	4	4	4
3	4	3	4	5	4	3	3
4	3	4	5	4	4	5	4
1	3	4	3	3	4	4	4
2	4	3	3	3	5	4	3
2	2	2	2	1	2	2	2
3	2	2	4	2	2	5	2
4	3	4	2	3	3	3	4
3	4	4	4	4	2	5	3
3	3	4	3	3	3	4	4
3	4	5	3	2	4	4	3
4	4	2	2	2	3	3	3
3	5	1	4	3	4	2	4
3	4	1	2	3	5	3	4
4	5	5	3	3	4	4	4
5	5	3	3	4	4	2	3
2	2	3	4	3	5	3	3
4	3	3	4	4	4	3	2
5	3	4	5	4	4	5	3
4	4	5	4	4	4	5	3
1	2	2	2	3	3	2	3
4	5	3	3	5	4	5	3
2	4	5	5	4	4	5	2
4	5	3	5	4	5	4	3
3	4	5	4	3	5	4	3
4	3	5	4	3	4	5	4
4	4	4	4	5	3	4	4
3	4	3	4	4	5	5	3
3	2	3	4	3	3	5	3
5	4	3	2	3	4	4	5
3	3	3	4	5	3	3	3
4	3	2	4	3	2	4	2
5	4	3	3	4	4	4	4
5	4	3	4	3	3	3	4
4	3	3	3	4	4	4	4
2	2	3	4	4	3	3	3
5	4	4	5	4	5	4	3
3	4	4	5	3	4	4	4
4	5	3	3	3	4	5	3
1	2	2	3	2	2	3	3
4	4	4	4	4	5	4	3

4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	5	4
4	5	5	4	5	3	4	4
4	5	4	4	3	3	4	4
4	5	4	3	4	4	4	5
4	3	5	4	5	3	4	4
3	4	4	4	4	3	4	3
3	4	4	4	3	3	3	4
3	2	4	1	3	3	2	2
2	3	2	3	4	3	4	3
4	4	3	4	4	4	3	3
5	5	4	4	5	4	3	4
5	5	4	3	4	4	2	4
5	4	3	5	4	4	4	5
3	4	2	4	5	3	4	4
5	4	3	4	5	4	5	4
4	5	3	4	4	4	5	3
5	3	4	3	4	4	4	4
5	3	4	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	4	3	3	3



Lampiran 1.4. Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7
4	3	4	3	4	4	5
2	4	5	4	4	4	4
4	5	4	3	3	5	4
5	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	3	4
4	4	4	4	4	4	5
4	3	4	5	4	3	5
4	3	3	4	5	5	4
5	3	4	5	4	4	3
4	3	3	3	2	3	3
4	5	4	3	4	4	4
3	4	4	5	4	3	3
4	3	3	5	5	4	3
4	4	4	2	3	3	4
3	4	4	4	4	4	5
4	3	5	4	3	5	3
4	5	5	3	4	5	3
5	2	3	3	1	1	3
5	3	3	4	5	4	2
3	3	4	4	3	3	3
4	4	2	3	3	4	3
3	4	4	5	5	3	4
4	3	5	4	3	3	3
4	2	4	4	3	5	3
4	3	5	4	4	3	5
4	3	4	4	4	4	4
3	4	5	3	2	4	3
4	5	5	3	2	3	3
5	5	4	5	4	2	4
4	3	5	5	4	3	5
4	4	2	3	3	3	3
3	4	2	2	3	4	3
5	4	3	3	4	3	4
3	4	5	4	3	2	3
4	3	5	5	4	3	3
4	4	3	3	4	3	3
4	3	4	4	3	3	3
5	4	4	5	3	3	3
3	4	4	3	4	4	3
4	3	4	4	3	2	2
5	3	4	5	4	4	5

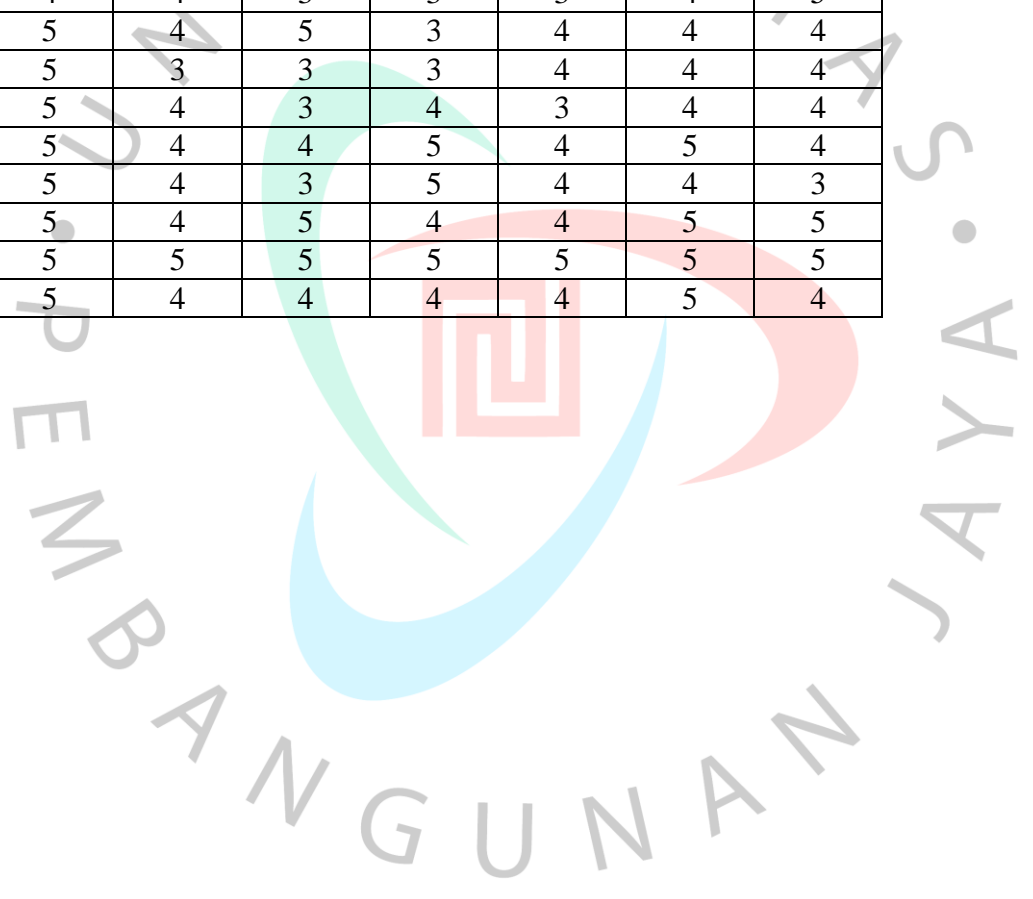
4	5	5	5	5	3	3
4	5	5	4	3	4	4
5	4	4	5	4	3	4
3	5	3	3	4	5	2
3	4	4	5	4	3	5
3	5	4	5	4	4	4
5	4	3	4	5	5	3
4	4	3	3	3	5	4
4	2	3	4	5	4	3
3	4	3	4	4	3	2
5	5	4	3	2	5	4
5	3	3	4	4	5	5
4	3	4	5	5	5	4
3	4	5	5	4	4	3
4	5	4	4	4	3	3
5	5	3	2	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4
2	5	2	4	5	3	4
2	4	5	4	4	3	3
5	3	2	3	3	3	3
4	5	5	4	4	4	4
4	2	1	3	4	2	5
5	4	3	2	5	4	4
4	4	5	5	4	3	5
5	5	4	4	4	4	4
5	3	4	4	3	3	4
5	5	5	5	4	5	5
4	5	5	3	4	4	5
3	4	4	5	4	4	3
4	4	5	3	4	3	4
5	3	1	1	3	3	5
5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	3	4	4	4
3	5	4	5	4	4	3
5	3	4	4	5	4	3
1	2	2	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	4
4	4	3	4	4	3	4
3	4	5	5	2	3	4
3	4	4	5	4	3	4
3	3	3	2	3	3	4
3	3	5	4	5	3	4
2	3	3	3	3	3	2
5	5	3	3	4	4	5
3	3	3	3	3	3	3

J A Y A . S


4	4	4	4	5	5	3
3	4	4	4	3	2	1
3	2	3	4	3	1	4
4	2	4	4	5	4	5
3	5	3	5	3	4	5
3	3	4	3	3	3	4
5	3	4	5	3	4	5
3	5	3	4	5	2	2
4	3	3	4	4	3	4
2	2	2	1	3	2	3
4	4	4	4	3	3	5
4	4	2	4	3	3	5
4	4	3	3	5	5	3
4	5	2	4	4	2	3
3	3	4	3	2	3	2
4	3	4	4	3	3	2
3	4	4	4	3	3	3
3	5	3	2	4	2	3
4	5	3	3	2	4	4
5	4	5	3	3	3	5
4	3	4	5	4	3	3
3	5	3	3	3	4	4
3	4	5	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	3
4	3	5	5	4	3	3
3	4	5	4	4	4	4
3	5	5	2	3	3	4
4	4	2	4	4	5	5
4	5	2	3	3	3	4
4	5	4	4	5	5	4
5	4	5	4	5	2	4
3	5	3	4	4	4	5
4	4	3	5	3	3	5
3	4	5	4	4	2	3
3	2	4	3	4	3	3
4	4	3	2	4	3	3
4	4	2	1	3	3	4
4	4	4	4	3	4	5
3	5	3	3	4	4	3
3	2	4	3	4	2	3
4	5	4	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	5
4	4	4	3	3	4	4
3	3	3	3	2	2	3
4	4	3	5	4	4	4

J A Y A . S

4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4
5	3	4	3	3	4	4
3	3	5	2	5	3	5
4	5	4	3	3	4	4
2	3	4	4	3	3	4
4	3	5	4	5	5	3
2	3	4	4	3	2	3
3	2	2	3	2	3	3
3	3	3	4	4	4	5
3	4	4	3	4	4	3
3	4	4	3	4	5	5
4	4	3	3	3	4	5
5	4	5	3	4	4	4
5	3	3	3	4	4	4
5	4	3	4	3	4	4
5	4	4	5	4	5	4
5	4	3	5	4	4	3
5	4	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	5	4



Lampiran 1.5. Formulir Pengajuan Sidang Skripsi/TA


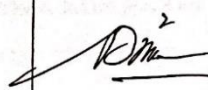
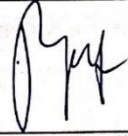
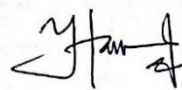
	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rania Apriah Putri
 Prodi/NIM : Managemen / 2018021111
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor pusat Bank Tabungan Negara Jakarta
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dipri.-lag., Dr. Rachman Spriet, M.M., S.H., M.H.
 : 2.
 Dosen Penguji : 1. JAD : _____
 : 2. JAD : _____
 : 3. JAD : _____
 Jadwal Sidang : Tempat : _____ Hari/Tanggal: _____

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

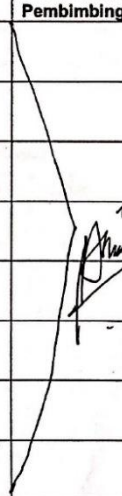
Tangerang Selatan,

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa	Dosen Pembimbing	Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi



Lampiran 1.6. Formulir Pembimbingan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman

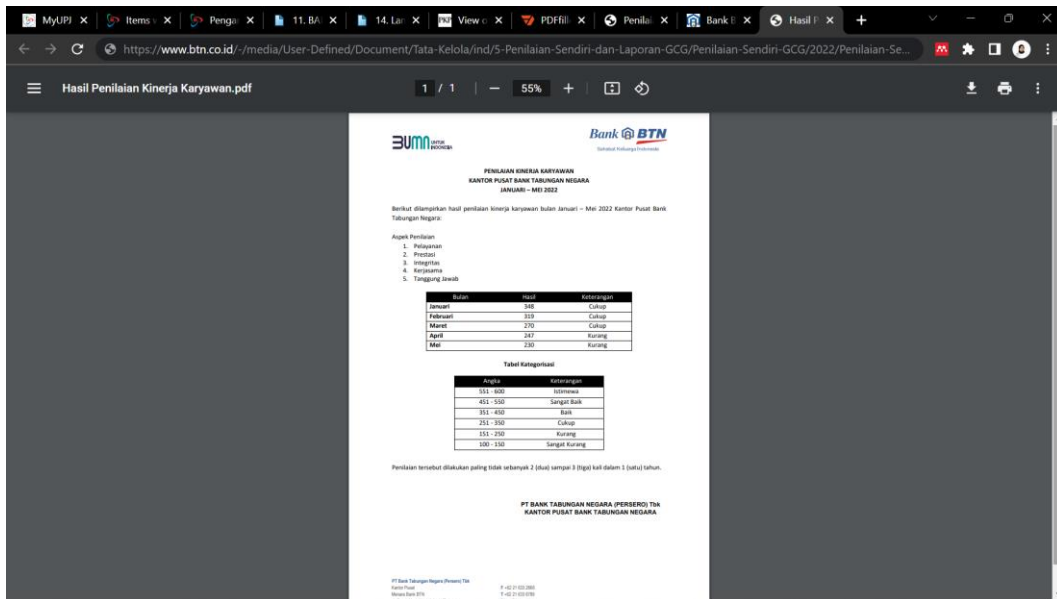
Nama Mahasiswa : Rania Ariqah Putri
 Prodi/NIM : Managemen / 201002101
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Bank Tabungan Negara Jakarta

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	23 Sept 2022	Judul skripsi		
2	20 Oktober 2022	Bimbingan Bab 1		
3	10 Nov 2022	Bimbingan Bab 1 - Bab 3		
4	12 Nov 2022	Persetujuan seminar proposal		
5	16 Des. 2022	Revisi seminar proposal		
6	27 Des 2022	Bimbingan Kurnoner Bab 4		
7	3 Jan 2023	Bimbingan Bab 4		
8	Jan 2023	Bimbingan Bab 4 - 5		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 1.7. Penilaian Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara



PENILAIAN KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT BANK TABUNGAN NEGARA JANUARI - MEI 2022

Berikut dilampirkan hasil penilaian kinerja karyawan bulan Januari - Mei 2022 Kantor Pusat Bank Tabungan Negara:

Aspek Penilaian

1. Pelayanan
2. Prestasi
3. Integritas
4. Kerjasama
5. Tanggung Jawab

Bulan	Hasil	Keterangan
Januari	348	Cukup
Februari	319	Cukup
Maret	270	Cukup
April	247	Kurang
Mei	230	Kurang

Tabel Kategorisasi

Angka	Keterangan
551 - 600	Istimewa
451 - 550	Sangat Baik
351 - 450	Baik
251 - 350	Cukup
151 - 250	Kurang
100 - 150	Sangat Kurang

Penilaian tersebut dilakukan paling tidak sebanyak 2 (dua) sampai 3 (tiga) kali dalam 1 (satu) tahun.

PT BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) Tbk
KANTOR PUSAT BANK TABUNGAN NEGARA

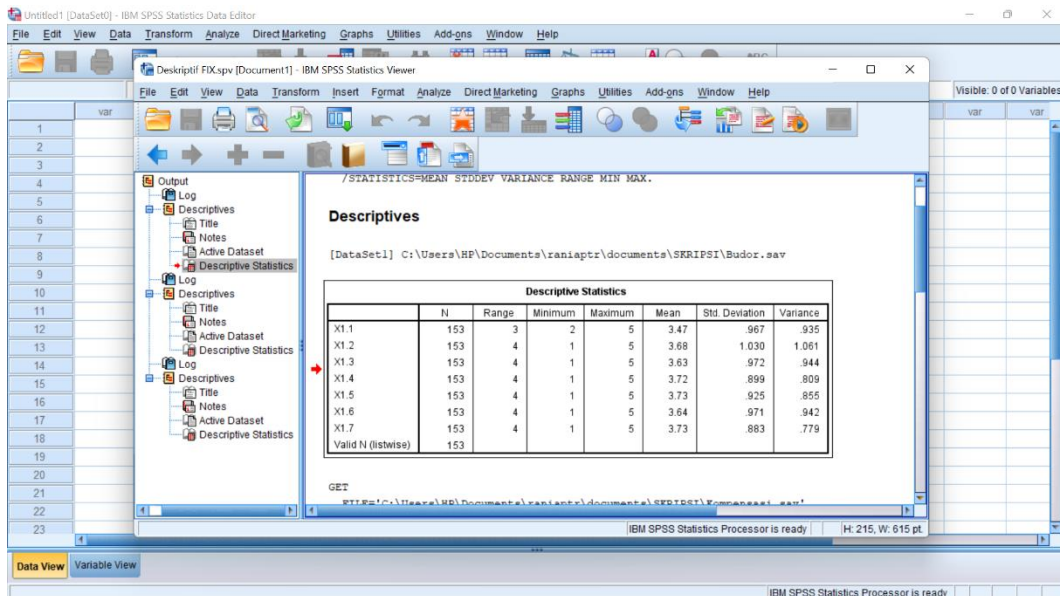
PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk
Kantor Pusat
Menara Bank BTN
Jl. Gajah Mada No. 1, Jakarta Pusat
10131, Indonesia

F +62 21 633 2686
T +62 21 633 6769
E hrd@btn.co.id
www.btn.co.id

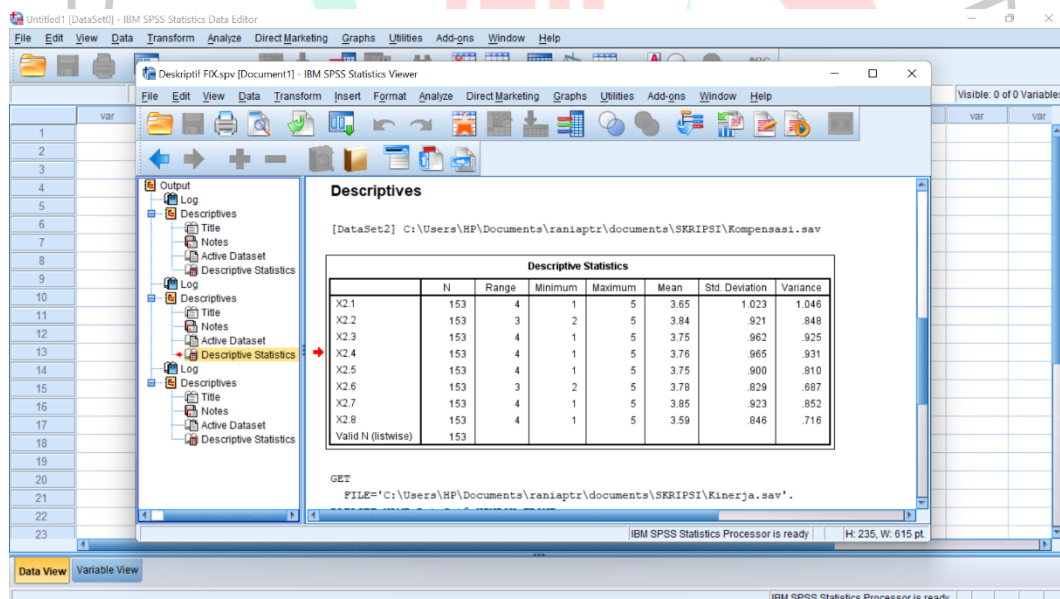
No HP/WP: 01 001 636 5-000 000

Lampiran 1.8. Hasil Pengolahan Data SPSS

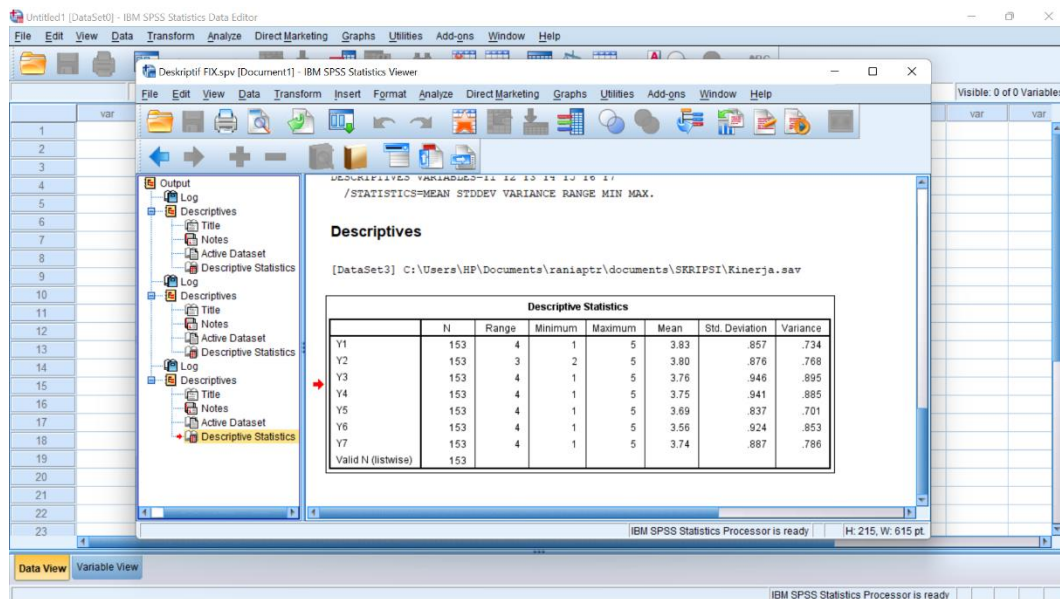
Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi



Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi



Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan



Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.060	.101	.161 ⁺	.208 ^{**}	.181 ⁺	.160 ⁺	.464 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.463	.216	.047	.010	.025	.048	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
X1.2	Pearson Correlation	.060	1	.237 ^{**}	.108	.234 ^{**}	.187 ⁺	.243 ^{**}	.545 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.463		.003	.183	.004	.021	.003	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
X1.3	Pearson Correlation	.101	.237 ^{**}	1	.205 ⁺	.205 ⁺	.118	.189 ⁺	.527 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.216	.003		.011	.011	.147	.019	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
X1.4	Pearson Correlation	.161 ⁺	.108	.205 ⁺	1	.186 ⁺	.147	.084	.447 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.047	.183	.011		.022	.069	.299	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
X1.5	Pearson Correlation	.208 ^{**}	.234 ^{**}	.205 ⁺	.186 ⁺	1	.398 ^{**}	.127	.574 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.010	.004	.011	.022		.000	.118	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153

	N	153	153	153	153	153	153	153	153
X1.6	Pearson	.181*	.187*	.118	.147	.398**	1	.322**	.627**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.025	.021	.147	.069	.000		.000	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
X1.7	Pearson	.160*	.243**	.189*	.084	.127	.322**	1	.538**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.048	.003	.019	.299	.118	.000		.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
Total	Pearson	.464**	.545**	.527**	.447**	.574**	.627**	.538**	1
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kompensasi

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total	
X2.1	Pearson	1	.211**	.051	.069	.230**	.124	.180*	.244**	.500**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)		.009	.533	.399	.004	.126	.026	.002	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153	153
X2.2	Pearson	.211**	1	.140	.149	.307**	.262**	.095	.218**	.541**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.009		.085	.066	.000	.001	.244	.007	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153	153
X2.3	Pearson	.051	.140	1	.362**	.116	.178*	.232**	.255**	.539**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.533	.085		.000	.152	.028	.004	.001	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153	153
X2.4	Pearson	.069	.149	.362**	1	.347**	.058	.396**	.221**	.604**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.399	.066	.000		.000	.480	.000	.006	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153	153
X2.5	Pearson	.230**	.307**	.116	.347**	1	.188*	.096	.218**	.569**
	Correlation									

	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.152	.000	.020	.237	.007	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
X2.6	Pearson	.124	.262**	.178*	.058	.188*	1	.111	.199*
	Correlation								.463**
	Sig. (2-tailed)	.126	.001	.028	.480	.020	.173	.014	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
X2.7	Pearson	.180*	.095	.232**	.396**	.096	.111	1	.326**
	Correlation								.559**
	Sig. (2-tailed)	.026	.244	.004	.000	.237	.173	.000	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
X2.8	Pearson	.244**	.218**	.255**	.221**	.218**	.199*	.326**	1
	Correlation								.600**
	Sig. (2-tailed)	.002	.007	.001	.006	.007	.014	.000	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
Total	Pearson	.500**	.541**	.539**	.604**	.569**	.463**	.559**	.600**
	Correlation								1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Total
Y1	Pearson	1	.112	.038	.127	.174*	.329**	.279**
	Correlation							.524**
	Sig. (2-tailed)		.170	.639	.118	.031	.000	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153
Y2	Pearson	.112	1	.155	.074	.139	.288**	.143
	Correlation							.492**
	Sig. (2-tailed)	.170		.056	.362	.087	.000	.078
	N	153	153	153	153	153	153	153
Y3	Pearson	.038	.155	1	.383**	.171*	.164*	.089
	Correlation							.536**
	Sig. (2-tailed)	.639	.056		.000	.034	.043	.275
	N	153	153	153	153	153	153	153

Y4	Pearson	.127	.074	.383**	1	.320**	.124	.095	.563**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.118	.362	.000		.000	.127	.242	.000
Y5	N	153	153	153	153	153	153	153	153
	Pearson	.174*	.139	.171*	.320**	1	.327**	.121	.574**
	Correlation								
Y6	Sig. (2-tailed)	.031	.087	.034	.000	.000	.135	.000	.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
	Pearson	.329**	.288**	.164*	.124	.327**	1	.261**	.648**
Y7	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.000	.078	.275	.242	.135	.001		.000
	N	153	153	153	153	153	153	153	153
Total	Pearson	.279**	.143	.089	.095	.121	.261**	1	.512**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	153	153	153	153	153	153	153	153

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

The screenshot displays the IBM SPSS Statistics Viewer interface. The main window shows the following output:

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	153	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	153	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

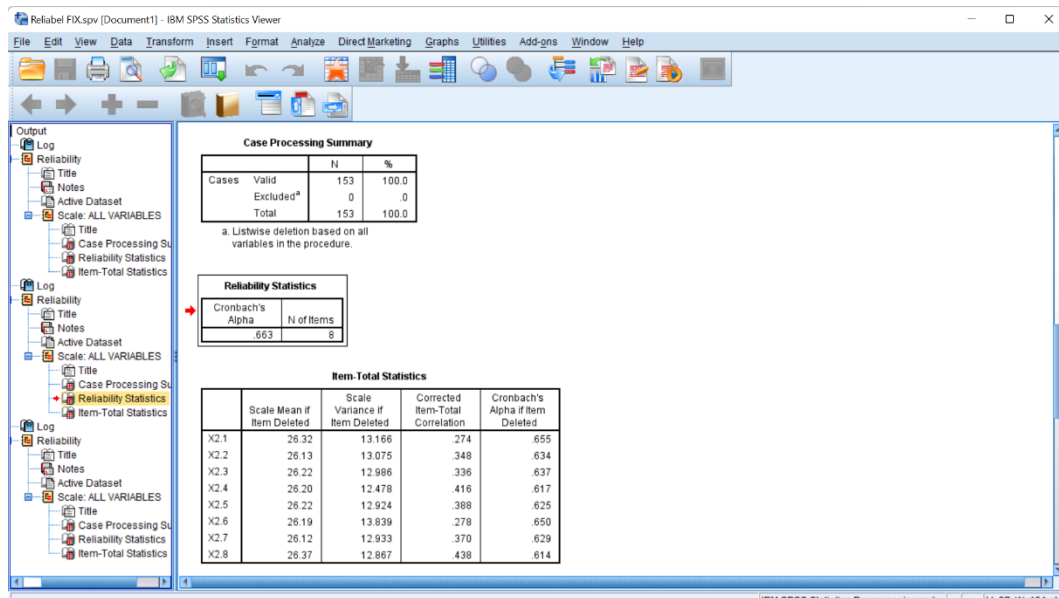
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	7

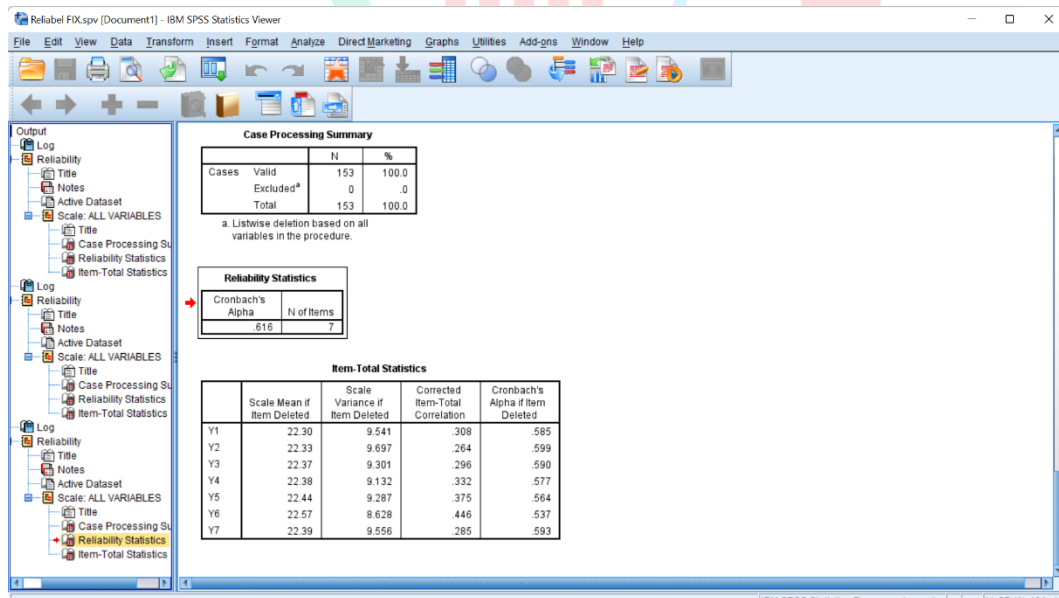
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	22.13	10.772	.248	.599
X1.2	21.92	10.165	.313	.578
X1.3	21.97	10.400	.309	.579
X1.4	21.88	10.933	.259	.594
X1.5	21.87	10.009	.413	.544
X1.6	21.96	9.880	.403	.546
X1.7	21.88	10.570	.336	.570

Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi



Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan



Uji Normalitas

Kolmogorov-Smirnov Normalitas.spv [Document1] - IBM SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Direct Marketing Graphs Utilities Add-ons Window Help

Output

- Log
- Regression
 - Title
 - Notes
 - Active Dataset
 - Variables Entered/Removed
 - Model Summary
 - ANOVA
 - Coefficients
 - Residuals Statistics
- Log
- NPar Tests
 - Title
 - Notes
 - Active Dataset
 - One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test
- Log
- Regression
 - Title
 - Notes
 - Active Dataset
 - Variables Entered/Removed
 - Model Summary
 - ANOVA
 - Coefficients
 - Residuals Statistics
 - Charts
 - Title
 - *zresid Histogram
 - *zresid Normal Q-Q Plot
 - *zpred by *sr

NPar Tests

[DataSet1]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	153
Normal Parameters ^{a,b}	
Mean	.0000000
Std. Deviation	2.59031395
Most Extreme Differences	
Absolute	.046
Positive	.028
Negative	-.046
Kolmogorov-Smirnov Z	.575
Asymp. Sig. (2-tailed)	.896

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2
/SCATTERPLOT=(*2PRED, *SRESID)
    
```

Uji Multikolinearitas

Kolmogorov-Smirnov Normalitas.spv [Document1] - IBM SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Direct Marketing Graphs Utilities Add-ons Window Help

Output

- Notes
- Active Dataset
- One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test
- Log
- Regression
 - Title
 - Notes
 - Active Dataset
 - Variables Entered/Removed
 - Model Summary
 - ANOVA
 - Coefficients
 - Residuals Statistics
 - Charts
 - Title
 - *zresid Histogram
 - *zresid Normal Q-Q Plot
 - *zpred by *sr
- Log
- Regression
 - Title
 - Notes
 - Active Dataset
 - Variables Entered/Removed
 - Model Summary
 - ANOVA
 - Coefficients
 - Residuals Statistics
 - Collinearity Diagnostics
 - Charts
 - Title
 - *zresid by *zsr

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	789.507	2	394.754	58.059	.000 ^b
	Residual	1019.878	150	6.799		
	Total	1809.386	152			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan
b. Predictors: (Constant), Kompensasi, BudayaOrganisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.284	1.717		4.826	.000		
	BudayaOrganisasi	.121	.071	.130	1.699	.091	.642	1.557
	Kompensasi	.492	.065	.575	7.510	.000	.642	1.557

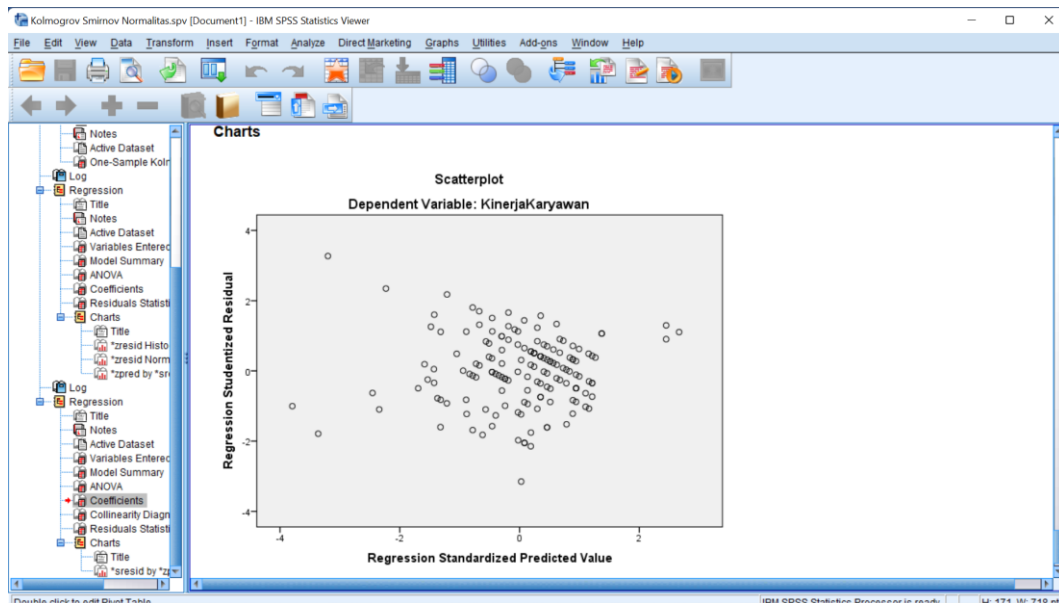
a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	BudayaOrganisasi	Kompensasi
1	1	2.982	1.000	.00	.00	.00
	2	.010	16.961	.90	.43	.04
	3	.007	20.033	.10	.57	.95

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Uji Heteroskedastisitas



Hasil Analisis Koefisien Determinasi, Uji T, Uji F

