

DAFTAR ISI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN MENGENAI ORISINALITAS SKRIPSI, SUMBER INFORMASI, PELIMPAHAN HAK CIPTA DAN KESEDIAAN PUBLIKASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kajian Teori	8
2.2 Penelitian Terdahulu.....	16
2.3 Kerangka Pemikiran	21
BAB III	23
METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian.....	23

3.2	Objek Penelitian	23
3.3	Populasi dan Sampel.....	24
3.3.1	Populasi	24
3.3.2	Sampel.....	24
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5	Definisi Operasional	25
3.6	Teknik Analisis Data	27
3.6.1	Uji Asumsi Klasik.....	27
3.6.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	29
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda	29
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas	29
3.7.1	Uji Validitas.....	29
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	30
3.8	Pengujian Hipotesis.....	30
3.8.1	Uji T (Uji Parsial)	30
3.8.2	Uji F (Uji Signifikansi Simultan).....	31
BAB IV		32
4.1	Hasil Analisis Data	32
4.1.1	Karakteristik Responden	32
4.1.2	Statistik Deskriptif	34
4.1.3	Uji Validitas.....	36
4.1.4	Uji Reliabilitas.....	38
4.1.5	Uji Asumsi Klasik.....	39
4.1.6	Analisis Regresi Linear Berganda	42
4.1.7	Pengujian Hipotesis	43
4.2	Pembahasan.....	47
4.2.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	47
4.2.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	47
4.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
BAB V		50
5.1	Kesimpulan	50
5.2	Saran.....	50

5.2.1	Bagi Perusahaan.....	50
5.2.2	Bagi Penelitian Selanjutnya.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....		52
LAMPIRAN-LAMPIRAN		58

