

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Analisis Data

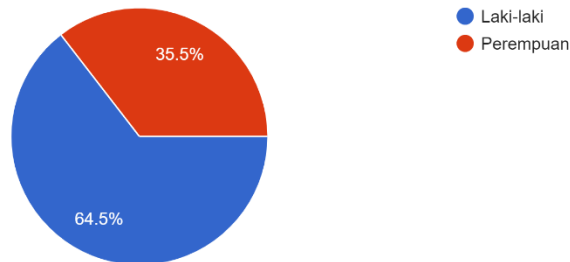
Data didapatkan dari kuesioner yang disebarluarkan ke 31 responden yang bekerja di Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan (Puslapdik) di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (Kemendikbud Ristek). Data tersebut berisi jawaban responden terhadap karakteristik responden dan pernyataan-pernyataan sudah dibuat dari Google Form (GForm). Data diolah dengan menggunakan aplikasi *software* SPSS dari IBM yang merupakan sebuah *platform* dalam menawarkan manajemen data dan *business intelligence*. SPSS dirilis pada tahun 1968 dan masih digunakan oleh mahasiswa yang tengah mengerjakan tugas atau skripsi sebagai tugas akhir dalam meraih gelar sarjana.

4.1.1. Karakteristik Responden

A. Nama

B. Jenis Kelamin (Laki-laki/Perempuan)

Jenis Kelamin
31 responses

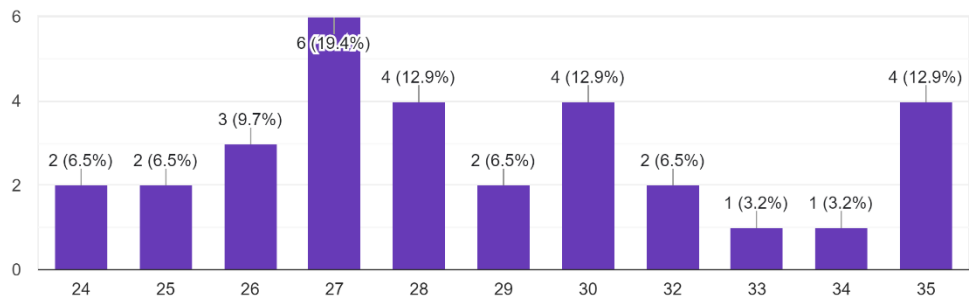


Gambar 4.1 *Jenis Kelamin Karyawan*

Gambar 4.1 dimana mayoritas jenis kelamin karyawan yang bekerja di Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan (Puslapdik) di Kemendikbud Ristek adalah laki-laki. Dimana karyawan laki-laki mendominasi sebesar 64,5% dan karyawan perempuan sebesar 35,5%. Karyawan laki-laki sebanyak 20 orang, sedangkan karyawan perempuan sebanyak 11 orang.

C. Usia

Usia
31 responses

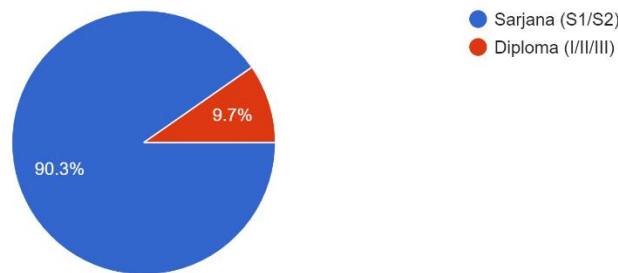


Gambar 4.2 *Usia Karyawan*

Berdasarkan gambar 4.2 dapat disimpulkan bahwa mayoritas usia karyawan berumur Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan (Puslapdik) di Kemendikbud Ristek adalah karyawna yang berumur 27 tahun sebanyak 6 orang. Angka tersebut dapat dilihat dari angka terbanyak bahwa sebanyak 19,4% karyawan berumur 27 tahun. Sedangkan untuk karyawan yang berumur 33 dan 34 tahun hanya seorang dengan angka sebanyak 3,2%.

D. Pendidikan Terakhir (Sarjana/Diploma)

Pendidikan Terakhir
31 responses



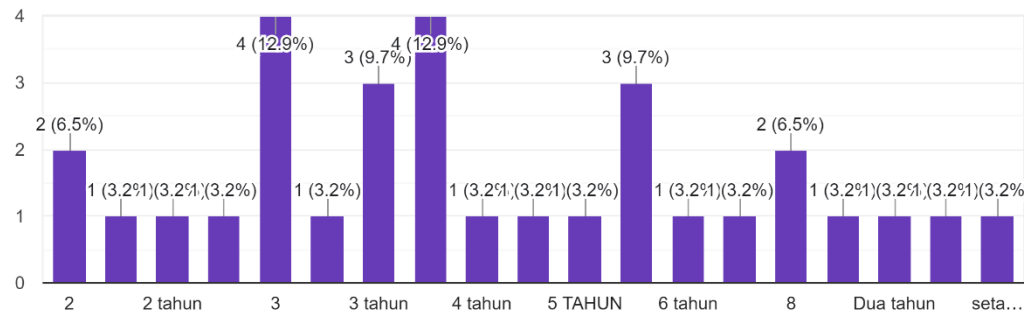
Gambar 4.3 *Pendidikan Terakhir*

Berdasarkan gambar 4.3 dimana mayoritas Pendidikan terakhir karyawan yang bekerja di Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan (Puslapdik) di Kemendikbud Ristek adalah Sarjana (S1/S2). Dimana karyawan lulusan sarjana mendominasi sebesar 90,3%, sedangkan karyawan lulusan diploma (I/II/III)

sebesar 9,7%. Karyawan lulusan sarjana sebanyak 28 orang, sedangkan karyawan lulusan diploma sebanyak 3 orang.

E. Jangka Waktu Kerja

Jangka Waktu Kerja
31 responses



Gambar 4.4 *Jangka Waktu Kerja*

Berdasarkan gambar 4.4 dimana mayoritas jangka waktu kerja karyawan yang bekerja di Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan (Puslapdik) di Kemendikbud Ristek sebesar 3 tahun. Dimana karyawan yang bekerja mendominasi sebesar 13,6%. Karyawan yang bekerja selama 3 tahun sebanyak 3 orang.

Tabel 4.1 *Jangka Waktu Kerja Karyawan Puslapdik di Kemendikbud Ristek*

Jumlah Karyawan	Jangka Waktu Kerja
21 karyawan	< 5 tahun
10 karyawan	> 5 tahun

4.1.2. Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan Pengujian Hipotesis

4.1.2.1. Uji Validitas

Dalam uji validitas digunakan dengan menggunakan salah satu teori dari Ghozali (2018:51) dalam menghitung tolak ukur dari validnya kuesioner. Uji signifikansi pun diperlukan untuk mengukur kevaliditasan kuesioner dengan membandingkan r hitung dan r tabel. r hitung $>$ r tabel jadi nilai positif dan jika r hitung $<$ r tabel jadi nilai negatif. Jika nilai positif maka kuesioner valid dan jika nilai negatif maka kuesioner tidak valid.

Tabel 4.2 *Uji Validitas Persepsi Karyawan Terhadap Pemimpin (X1) dari SPSS Correlations*

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Total_Skor
Item_1	Pearson Correlation	1	1.000**	.760**	.641*	.766**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.010	.001
	N	15	15	15	15	15
Item_2	Pearson Correlation	1.000**	1	.760**	.641*	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.010	.001
	N	15	15	15	15	15
Item_3	Pearson Correlation	.760**	.760**	1	.868**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.000	.000
	N	15	15	15	15	15
Item_4	Pearson Correlation	.641*	.641*	.868**	1	.956**
	Sig. (2-tailed)	.010	.010	.000		.000
	N	15	15	15	15	15
Total_Skor	Pearson Correlation	.766**	.766**	.907**	.956**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	
	N	15	15	15	15	15

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabel 4.3 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2) dari SPSS
Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Skor_Total
Item_1	Pearson Correlation	1	.888**	.888**	.579*	.674**	.345	.802**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.024	.006	.207	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15
Item_2	Pearson Correlation	.888**	1	1.000**	.681**	.732**	.607*	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.005	.002	.016	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15
Item_3	Pearson Correlation	.888**	1.000**	1	.681**	.732**	.607*	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.002	.016	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15
Item_4	Pearson Correlation	.579*	.681**	.681**	1	.537*	.105	.665**
	Sig. (2-tailed)	.024	.005	.005		.039	.710	.007
	N	15	15	15	15	15	15	15
Item_5	Pearson Correlation	.674**	.732**	.732**	.537*	1	.732**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.002	.039		.002	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15
Item_6	Pearson Correlation	.345	.607*	.607*	.105	.732**	1	.743**
	Sig. (2-tailed)							
	N							

	Sig. (2-tailed)	.207	.016	.016	.710	.002		.001
	N	15	15	15	15	15	15	15
Skor_Total	Pearson Correlation	.802**	.932**	.932**	.665**	.915**	.743**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.007	.000	.001	
	N	15	15	15	15	15	15	15

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabel 4.4 Uji Validitas Kualitas Kerja (X3) dari SPSS
Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Skor_Total
Item_1	Pearson Correlation	1	1.000**	.845**	1.000**	1.000**	1.000**	.938**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15
Item_2	Pearson Correlation	1.000**	1	.845**	1.000**	1.000**	1.000**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15
Item_3	Pearson Correlation	.845**	.845**	1	.845**	.845**	.845**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15
Item_4	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.845**	1	1.000**	1.000**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15
Item_5	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.845**	1.000**	1	1.000**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15
Item_6	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.845**	1.000**	1.000**	1	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	15	15	15	15	15	15	15
Skor_Total	Pearson Correlation	.938**	.938**	.919**	.938**	.938**	.938**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	15	15	15	15	15	15	15

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tabel 4.5 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) dari SPSS
Correlations

	Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Skor_Total
--	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	------------

Item_1	Pearson Correlation	1	.364	.364	.342	.779**	1.000**	.826**	.334	.810**
	Sig. (2-tailed)		.183	.183	.211	.001	.000	.000	.224	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Item_2	Pearson Correlation	.364	1	1.000**	.866**	.334	.364	.826**	.779**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.183		.000	.000	.224	.183	.000	.001	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Item_3	Pearson Correlation	.364	1.000**	1	.866**	.334	.364	.826**	.779**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.183	.000		.000	.224	.183	.000	.001	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Item_4	Pearson Correlation	.342	.866**	.866**	1	.345	.342	.732**	.888**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.211	.000	.000		.207	.211	.002	.000	.001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Item_5	Pearson Correlation	.779**	.334	.334	.345	1	.779**	.674**	.364	.750**
	Sig. (2-tailed)	.001	.224	.224	.207		.001	.006	.183	.001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Item_6	Pearson Correlation	1.000**	.364	.364	.342	.779**	1	.826**	.334	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.183	.183	.211	.001		.000	.224	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Item_7	Pearson Correlation	.826**	.826**	.826**	.732**	.674**	.826**	1	.674**	.985**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.006	.000		.006	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Item_8	Pearson Correlation	.334	.779**	.779**	.888**	.364	.334	.674**	1	.721**

	Sig. (2-tailed)	.224	.001	.001	.000	.183	.224	.006		.002
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Skor_Total	Pearson Correlation	.810**	.818**	.818**	.780**	.750**	.810**	.985**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.002	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Data yang diambil untuk menghitung uji validitas adalah dengan mengambil data dari kolom Skor_Total pada Pearson Correlation. Berdasarkan nilai r tabel dari distribusi nilai r tabel signifikansi 5% (0,05) dan 1% (0,01). Nilai signifikansi dari r tabel yang digunakan adalah sebesar 5% (0,05). Jumlah data (N) dimana jumlah data untuk uji validitas sebanyak 15 responden. Maka nilai N dari kolom nilai r tabel signifikansi sebesar 0,514. Semua *item* tiap variabel adalah variabel positif valid dikarenakan r hitung > r tabel. Dalam tiap pertanyaan, semua pertanyaan valid. Hal ini menyatakan bahwa kuesioner pertanyaan secara keseluruhan valid dan dapat disebarluaskan untuk memperoleh jawaban dari karyawan di Puslapdik.

Tabel 4.6 Hasil Validitas

Jumlah Pernyataan	r_{xy}	r_{tabel}	Keterangan
X1_1	0.766	0,514	VALID
X1_2	0.766	0,514	VALID
X1_3	0.907	0,514	VALID
X1_4	0.956	0,514	VALID
X2_1	0.802	0,514	VALID
X2_2	0.932	0,514	VALID
X2_3	0.932	0,514	VALID
X2_4	0.665	0,514	VALID
X2_5	0.915	0,514	VALID
X2_6	0.743	0,514	VALID
X3_1	0.938	0,514	VALID

X3_2	0.938	0,514	VALID
X3_3	0.919	0,514	VALID
X3_4	0.938	0,514	VALID
X3_5	0.938	0,514	VALID
X3_6	0.938	0,514	VALID
Y_1	0.810	0,514	VALID
Y_2	0.818	0,514	VALID
Y_3	0.818	0,514	VALID
Y_4	0.780	0,514	VALID
Y_5	0.750	0,514	VALID
Y_6	0.810	0,514	VALID
Y_7	0.985	0,514	VALID
Y_8	0.721	0,514	VALID

4.1.2.2. Uji Reliabilitas

Dalam uji reliabilitas memakai Cronbach Alpha berdasarkan kriteria dari Ghozali (2018:46). Uji reliabilitas ini digunakan agar dapat mengetahui hubungan reliabel antar variabel. Variabel akan dinyatakan reliabel jika koefisien Cronbach Alpha $> 0,07$, jika koefisien Cronbach Alpha $< 0,07$ jadi variabel akan dinyatakan tidak variabel.

Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Persepsi Karyawan Terhadap Pemimpin (X1) dari SPSS
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	11.27	3.638	.841	.891
Item_2	11.27	3.638	.841	.891
Item_3	11.53	2.981	.890	.863

Item_4	11.73	2.781	.777	.925
--------	-------	-------	------	------

Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X2) dari SPSS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.904	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	19.60	4.829	.800	.878
Item_2	19.53	4.695	.962	.854
Item_3	19.53	4.695	.962	.854
Item_4	19.67	4.810	.586	.923
Item_5	19.40	5.543	.803	.887
Item_6	19.27	5.638	.493	.921

Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Kualitas Kerja (X3) dari SPSS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.988	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	20.53	6.981	.991	.982
Item_2	20.53	6.981	.991	.982
Item_3	20.67	6.667	.845	1.000
Item_4	20.53	6.981	.991	.982
Item_5	20.53	6.981	.991	.982
Item_6	20.53	6.981	.991	.982

Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) dari SPSS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	28.20	7.743	.684	.916
Item_2	28.07	7.495	.794	.907
Item_3	28.07	7.495	.794	.907
Item_4	28.00	7.286	.769	.909
Item_5	28.33	7.524	.604	.924
Item_6	28.20	7.743	.684	.916
Item_7	28.13	7.552	.963	.899
Item_8	27.93	7.210	.721	.914

Terdapat dua cara dalam menentukan reliabilitas antar variabel dari nilai Cronbach Alpha yaitu *reliability statistics* dan *item-total statistics*. Jika nilai Cronbach Alpha $> 0,06$, jadi variabel dapat reliabel atau konsisten. Jika nilai Cronbach Alpha $< 0,06$, maka variabel dapat tidak reliabel atau tidak konsisten. Dalam menggunakan *reliability statistics*, Cronbach Alpha sudah tertera, dinyatakan Cronbach Alpha di tabel-tabel tersebut semua memiliki Cronbach Alpha $> 0,06$. Dikarenakan nilai Cronbach Alpha $> 0,06$, maka variabel-variabel tersebut dinyatakan reliabel atau konsisten. Tiap *item* dari tiap variabel dalam kolom *Cronbach Alpha if item deleted* juga memiliki nilai di atas 0,06. Tiap variabel baik variabel independen/bebas dan variabel dependen/terikat semuanya reliabel.

4.1.2.3. Pengujian Hipotesis (Uji t)

Dalam uji t agar tahu dampak variabel independen terhadap variabel dependen dikutip dari Ghazali (2018:179). Uji t memakai signifikansi 0,05. Pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dapat dihitung melalui t hitung dan t tabel. Signifikan $< 0,05$ dan t hitung $> t$ tabel. Terdapat syarat sebelum

melakukan linear berganda yaitu dengan melakukan uji normalitas Kolmogorov-Smirnov.

Tabel 4.11 Uji Normalitas
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.25692093
Most Extreme Differences	Absolute	.301
	Positive	.170
	Negative	-.301
Test Statistic		.301
Asymp. Sig. (2-tailed)		.040 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Tertera dalam tabel 4.11 Asymp. Sig. (2-tailed) 0,040 dimana signifikansi Asymp. Sig. > 0,05. Jika suatu signifikansi (Sig.) > 0,05, maka data tersebut normal. Jika suatu signifikansi (Sig.) < 0,05, maka data tersebut tidak normal. Karena nilai signifikansi Asymp. Sig. > 0,05, maka data normal.

Tabel 4.12 Variables Entered/Removed dan Model Summary
Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kualitas Kerja, Persepsi Karyawan Terhadap Pemimpin, Budaya Organisasi ^b		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
- b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.956 ^a	.914	.904	1.325

a. Predictors: (Constant), Kualitas Kerja, Persepsi Karyawan Terhadap Pemimpin, Budaya Organisasi

Tabel 4.12 dalam menyatakan *R Square* yaitu 0,914. Hasil dari *R Square* pun 0,914 karena *R Square* merupakan hasil kuadrat dari nilai R. Total besar nilai *R Square* pun menjadi 0,914 atau 91,4% dimana variabel Persepsi Karyawan Terhadap Pemimpin (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Kualitas Kerja (X3) hanya berpengaruh sebesar 91,4% pada variabel Kinerja Karyawan (Y).

Tabel 4.13 ANOVA

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	501.959	3	167.320	95.318	.000 ^b
	Residual	47.396	27	1.755		
	Total	549.355	30			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kualitas Kerja, Persepsi Karyawan Terhadap Pemimpin, Budaya Organisasi

Tabel 4.14 Coefficients

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-6.738	2.335		-2.885	.008
	Persepsi Karyawan Terhadap Pemimpin	.069	.170	.034	.409	.686
	Budaya Organisasi	.387	.121	.280	3.194	.004
	Kualitas Kerja	1.164	.130	.719	8.925	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Dalam menganalisa uji t bisa dilihat dari nilai signifikan (Sig.) dan nilai t yang tertera pada tabel 4.14. jika nilai signifikan < 0,05, variabel independent/bebas (X) memberi pengaruh terhadap variabel dependek/terikat (Y). Dari ketiga variabel independent (X) yakni Persepsi Karyawan Terhadap Pemimpin (X1), Budaya

Organisasi (X2) dan Kualitas Kerja (X3) dapat disimpulkan dari tabel tersebut bahwa variabel Budaya Organisasi (X2) dan Kualitas Kerja (X3) yang berpengaruh karena di bawah nilai signifikan (Sig.) 0,05 yakni dengan nilai 0,004 dan 0,000.

Untuk mencari nilai t, terlebih dahulu mencari nilai t tabel dengan rumus $\alpha/2$; df residual. Karena konstanta (α), maka $0,05/2$ sama dengan 0,025. Untuk mencari df residual dapat dilihat dari tabel 4.12 bagian residual sebesar 18. Dari tabel t dapat dilihat bahwa df residual sebesar 2,101. Dapat dilihat kembali dari tabel 4.13 bahwa nilai hitung t budaya organisasi dan kualitas kerja lebih besar dibanding nilai t tabel, dimana nilai hitung t budaya organisasi dan kualitas kerja sebesar 3,312. Menyatakan variabel budaya organisasi (X2) dan kualitas kerja (X3) memberi pengaruh signifikan pada variabel kinerja karyawan (Y).

4.3. Analisis Data Linear Berganda

Berdasarkan tabel 3.3 dapat digunakan untuk menganalisa model regresi linear berganda yaitu $KnK = \alpha + \beta PKTP + \beta BO + \beta KuK + e$. Nilai α (constant) -6,738. $\beta PKTP$ 0,609, βBO 0,387 dan βKuK 1,164. Untuk nilai Standard Error sebesar 2,335. Maka dapat dihitung bahwa:

$$KnK = \alpha + \beta PKTP + \beta BO + \beta KuK + e$$

$$KnK = (-6,738) + 0,609 + 0,387 + 1,164 + 2,335$$

$$KnK = -2,243$$

Maka dapat disimpulkan bahwa variabel independent Persepsi Karyawan Terhadap Pemimpin (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Kualitas Kerja (X3) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar -2,243.

Tabel 4.15 Ringkasan Analisis Regresi Linear Berganda

Variabel	Koefisien Regresi	t_{hitung}	Sig.
Konstanta	-6,738		
Persepsi Karyawan Terhadap Pemimpin (X1)	0,609	0,034	0,686
Budaya Organisasi (X2)	0,387	0,280	0,004
Kualitas Kerja (X3)	1,164	0,719	0,000

R Square = 0,914