

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan output didapat dari aplikasi SPSS pada setiap uji untuk tiap variabel dapat disimpulkan bahwa:

1. Tidak adanya pengaruh antara gaya kepemimpinan atau persepsi karyawan terhadap pemimpin terhadap kinerja karyawan di Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan (Puslapdik) Kemendikbud Ristek dimana H1 tidak diterima. Walaupun variabel gaya kepemimpinan valid dan reliabel, tetapi tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Adanya pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan (Puslapdik) Kemendikbud Ristek dimana H2 diterima. Variabel budaya organisasi pun valid dan reliabel. Budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Adanya pengaruh antara kualitas kerja terhadap kinerja karyawan di Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan (Puslapdik) Kemendikbud Ristek dimana H3 diterima. Variabel kualitas kerja pun valid dan reliabel. Kualitas kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Saran saya sebagai penulis bahwa budaya organisasi dan kualitas kerja perlu diperhatikan dan dipertahankan secara positif demi menunjang kinerja karyawan di Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan (Puslapdik) Kemendikbud Ristek. Dengan budaya organisasi yang mendukung dan kualitas kerja yang positif, maka karyawan yang bekerja di Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan (Puslapdik) Kemendikbud Ristek akan betah untuk bekerja seiring dengan meningkatnya kinerja kerja yang telah dilakukan.