



**Judul Buku : Millennials@Work 7 Keterampilan Yang Wajib Dimiliki Setiap Generasi Usia 20-An (dan Para Manajer Mereka) Untuk Mengatasi Hambatan Dan Meraih Kesuksesan**

**Penulis : Chip Espinoza, Ph.D., dkk.**

**Penerbit : Dunamis Publishing.**

**Tahun Terbit : 2015.**

**ISBN : 978-602-72289-3-1**

**Jumlah Hal : 161**

Buku ini berisi gagasan terkait keterampilan apa saja yang wajib dimiliki oleh setiap generasi di usia 20-an atau tiap individu yang berada di usia kerja di dalam suatu organisasi perusahaan, serta bagaimana caranya mengatasi suatu tantangan dalam dunia kerja, dan bagaimana caranya seorang pekerja mampu berkomunikasi secara efektif dengan atasan atau generasi yang lebih tua. Buku ini secara garis besar mengajarkan bagaimana seharusnya seorang pekerja di perusahaan bertindak dan bertahan dengan melalui strategi apa saja yang harus dibangun dalam dirinya, terutama bagi para milenial. Kehidupan di dunia kerja yang berbeda menyebabkan adanya tantangan baru dan terkadang tidak sesuai seperti ekspektasi yang diharapkan sebelumnya. Hal

itu terjadi karena terdapat suatu kewenangan di suatu organisasi atau perusahaan yang dijalankan oleh para profesional yang sering menimbulkan masalah baru apabila diri kita tidak mampu beradaptasi di dunia kerja. Pada buku ini juga disampaikan jika sebagai generasi milenial hendaknya harus sadar diri dengan perbedaan generasi para manajer di perusahaan, sehingga tidak menimbulkan hambatan dalam beradaptasi di dunia kerja.

Di dalam buku ini juga menyoroti hambatan apa saja yang ada di dunia kerja khususnya bagi para generasi milenial dan menjadi bahasan utama di tiap babnya. Hambatan dapat berasal dari internal dan eksternal. Hambatan yang berasal dari dalam diri (internal) itu meliputi kurangnya pengalaman, gaya penyampaian diri kita (yang terkesan sombong, tidak serius, dan terkesan kaku), sedangkan hambatan eksternal itu meliputi kesalahpahaman serta kesan yang diberikan oleh sesama pegawai maupun atasan yang berada dalam satu kantor. Di dalam buku ini menjelaskan pula tentang cara mengatasi hambatan sesuai dengan 7 keterampilan milenial yang harus kita miliki dan agar dapat meningkatkan potensi diri kita di suatu perusahaan, yaitu meliputi : memahami generasi lain dan mengenali diri kita sendiri, membangun relasi, menanyakan detail, mampu melihat gambaran luas dan sistematis, mengetahui kapan harus fokus, meminta *feedback*, serta bertanggung jawab.

Kesimpulannya, buku ini sangat bagus untuk dibaca untuk para pemula khususnya bagi kalangan milenial ketika masuk ke dunia kerja. Buku ini bertujuan agar pembaca dapat mampu mempersiapkan suatu hal yang mungkin terjadi di luar ekspektasi di dalam dunia kerja. Buku ini juga menjelaskan trik penyelesaian terkait tantangan di tempat kerja. Buku ini unik karena telah ditulis berdasarkan riset mendalam dari dua lembaga dengan membahas persepsi manajemen terhadap generasi lain di tempat kerja dan telah mendapat banyak responden terkait topik ini. Di dalam buku ini juga terdapat beberapa kutipan yang disertai penjelasan yang gamblang dan membuat pembaca tersindir, seperti kutipan “Kalau satu-satunya ukuran kesuksesan Anda di perusahaan adalah promosi, maka Anda akan kecewa”. Kutipan tersebut menyatakan jika sebenarnya arti kesuksesan dalam dunia kerja itu bermakna luas, terkadang timbul persepsi manajer terhadap milenial yang bekerja di perusahaannya, hal itu juga yang nanti akan berpengaruh terhadap kesuksesan Anda serta perlunya menyelaraskan ekspektasi secara realistis sesuai perusahaan Anda bekerja merupakan cara terbaik untuk berkontribusi dan membuat perbedaan dengan menonjolkan kelebihan dari sisi generasi milenial itu sendiri. Milenial

diharapkan mampu menguasai 7 keterampilan agar mampu menghindari hambatan internal dan eksternal serta meraih kesuksesan.

Anda ingin membaca lebih lanjut buku ini, **silakan bisa dipinjam di Perpustakaan Universitas Pembangunan Jaya**. Selamat Membaca!

**Oleh :**

**Nama : Asyita Fairuzsy Rasyiddin**

**Prodi : Ilmu Komunikasi**

**NIM : 2019041013**