



**PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *CORPORATE GOVERNANCE*,
BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN**

(Studi Pada Perusahaan *Property & Real Estate* Yang Berlokasi di Wilayah
Tangerang Pada Tahun 2017)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Akuntansi

Disusun oleh :

NURMALINA

2013011015

AKUNTANSI

FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

TANGERANG, 2017

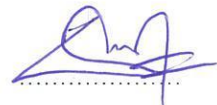
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI / TUGAS AKHIR

Skripsi dengan judul “**PENGARUH PENERAPAN PRINSIP - PRINSIP CORPORATE GOVERNANCE, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (Studi Pada Perusahaan *Property & Real Estate* Yang Berlokasi di Wilayah Tangerang Pada Tahun 2017)**” telah dipertahankan di hadapan sidang dewan penguji skripsi/tugas akhir, pada :

Hari : Rabu
Tanggal : 14 Juni 2017
Waktu : 08:00 WIB – 09:00 WIB
Oleh :
Nama : Nurmalina
NIM/Program Studi : 2013011015 / Akuntansi

Dewan Penguji

Ketua Sidang : Dr. Karsam Sunaryo, SE, M.Ak., CA, QMSA, CPMA



Penguji : Irma Paramita Sofia, SE.Ak., M.Ak., CA



Pembimbing 1 : Dr. Karsam Sunaryo, SE, M.Ak., CA, QMSA, CPMA



Pembimbing 2 : Fitriyah Nurhidayah, SE, M.Si



Sekretaris : Fitriyah Nurhidayah, SE, M.Si



SURAT PERNYATAAN
MENGENAI ORIGINALITAS SKRIPSI/TUGAS AKHIR DAN SUMBER INFORMASI SERTA
PELIMPAHAN HAK CIPTA

Saya mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Nurmalina
Nomor Induk Mahasiswa : 2013011015
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil Skripsi/Tugas Akhir saya yang berjudul:

“PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *CORPORATE GOVERNANCE*, BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (Studi Pada Perusahaan *Property & Real Estate* Yang Berlokasi di Wilayah Tangerang Pada Tahun 2017)”

1. Adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Apabila di kemudian hari diketahui bahwa Skripsi/Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiarisme, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan kelulusan dan atau pencabutan gelar Sarjana yang saya peroleh.
2. Adalah benar karya saya dengan arahan dari Tim pembimbing dan belum pernah diajukan dalam bentuk apapun kepada Perguruan Tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir Skripsi/Tugas Akhir ini. Dengan ini saya melimpahkan Hak Cipta dari Skripsi/Tugas Akhir saya kepada Universitas Pembangunan Jaya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mustinya.

Tangerang Selatan, 19 Juni 2017

Peneliti,



Nurmalina

(2013011015)

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, kesehatan serta rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul *PENGARUH PENERAPAN PRINSIP – PRINSIP CORPORATE GOVERNANCE, BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN* (Studi Pada Perusahaan *Property & Real Estate* Yang Berlokasi di Wilayah Tangerang Pada Tahun 2017). Proyek akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dalam bidang akuntansi (S.Ak).

Banyak tantangan serta kendala selama penulis membuat proyek akhir ini, tetapi berkat kerja keras, doa serta bimbingan dukungan yang diberikan oleh beberapa pihak, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik sebagaimana mestinya.

Penulis menyadari bahwa penyajian proyek akhir ini masih memiliki kekurangan dan belum sempurna baik dari segi materi maupun struktur penulisan penyusunan. Untuk itu penulis menerima segala saran dan kritik yang membangun demi kebaikan penulis dalam menyempurnakan proyek akhir ini.

Pada kesempatan kali ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan penulis sampaikan kepada yang terhormat:

- 1) Ibu Leenawaty Limantara, Ph.D selaku rektor Universitas Pembangunan Jaya.
- 2) Ibu Irma Paramita Sofia SE.Ak, M.Ak, CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi.
- 3) Bapak Dr. Karsam Sunaryo SE.Ak, M.Ak, CA, QMSA, CPMA selaku Dosen Pembimbing 1 Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan banyak memberikan masukan kepada Penulis.
- 4) Ibu Fitriyah Nurhidayah., SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan banyak memberikan masukan kepada Penulis.

- 5) Bapak Karsam Sunaryo SE.Ak, M.Ak, CA, QMSA, CPMA Selaku Penasehat Akademik Penulis.
- 6) Semua dosen yang telah mengajar Penulis selama berkuliah di Universitas Pembangunan Jaya
- 7) Kepada kedua Orang Tua, Abang Hendra, kakak Melda, Bang Gun, Om guru yang telah memberikan dukungan moril, doa, dan kasih sayang.
- 8) Jenti, Oya, Amel, Angel, Icha, Regina, Shintya, Putri, Anna, Faldi, Dion, Syarifah, Fira, Hesya, Erva, Kak Fitri yang selalu mendukung, membantu dan memberikan perhatian kepada Penulis
- 9) Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam Proyek Akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi Praktikan. Semoga Proyek Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Tangerang, 19 Juni 2017

Penulis

ABSTRAK

Pengaruh Penerapan Prinsip – Prinsip *Corporate Governance*, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Perusahaan *Property & Real Estate* Yang Berlokasi di Wilayah Tangerang Pada Tahun 2017)

Nurmalina

Kondisi kinerja perusahaan pada sektor *property* sempat melemah pada tahun 2015. Hal ini bisa terlihat pada penurunan laba dan nilai rasio keuangan yang dialami beberapa perusahaan sektor *property* dan *real estate*. Kondisi kinerja perusahaan yang kurang baik tidak hanya dipengaruhi oleh faktor keuangan perusahaan tapi juga dapat dipengaruhi oleh penerapan prinsip-prinsip *corporate governance*, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan. Kondisi kinerja yang kurang baik dapat mengindikasikan penerapan prinsip-prinsip *corporate governance*, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan dalam kondisi kurang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penerapan prinsip-prinsip *corporate governance*, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja perusahaan yang dilihat secara parsial maupun simultan. Metode pengujian data menggunakan analisa regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan prinsip-prinsip *corporate governance*, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja perusahaan secara parsial maupun simultan. Bagi penelitian selanjutnya disarankan dapat menggunakan variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan sebagai moderasi antara prinsip-prinsip *corporate governance* dengan kinerja perusahaan.

Kata Kunci: Prinsip-prinsip *corporate governance*, Budaya organisasi, Gaya kepemimpinan, Kinerja perusahaan

Pustaka : 97
Tahun Pustaka: 2008-2017

ABSTRACT

The Influence of Implementation of Corporate Governance Principles, Organizational Culture and Leadership Style to Company Performance (Study on Property&Real Estate Companies in Tangerang, 2017)

Nurmalina

The condition of company performance in property sector had weakened in 2015. This can be seen from the decline in profit and value of financial ratios experienced by some property and real estate sector companies. The condition of company's low performance is influenced by not only the company's financial factor but also corporate governance principles, organizational culture and leadership style. The company's low performance condition can indicate the application of corporate governance principles, organizational culture and leadership style in low condition. The purpose of this study is to find out how much influence the implementation of corporate governance principles, organizational culture and leadership style to company performance, either simultaneously or partially. The method used multiple linear regression analysis. The results showed that the implementation of corporate governance principles, organizational culture and leadership style have an effect to company performance influence in partially and simultaneously. These results suggest that the implementation of corporate governance principles, organizational culture and leadership style have an effect on company performance by partially or simultaneously. For further research is suggested that organizational culture and leadership style variable be used as moderation between corporate governance principles and company performance.

Key Word: Principles Corporate Governance, Organizational Culture, Leadership Style, Company Performance

Publication : 97
Publication Years : 2008-2017

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI/TUGASAKHIR.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
LEMBAR ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Pembahasan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Kinerja Perusahaan.....	9
2.2 Sistem Pengukuran Kinerja.....	9
2.2.1 Pengertian Pengukuran Kinerja.....	9
2.2.2 Manfaat Pengukuran Kinerja.....	10

2.2.3	Tujuan Pengukuran Kinerja.....	10
2.2.4	Macam-Macam Sistem Pengukuran Kinerja.....	11
2.3	<i>Balanced Scorecard</i>	13
2.3.1	Pengertian <i>Balanced Scorecard</i>	13
2.3.2	Manfaat <i>Balanced Scorecard</i>	13
2.3.3	Perspektif <i>Balanced Scorecard</i>	14
2.4	<i>Corporate Governance</i>	16
2.4.1	Pengertian <i>Corporate Governance</i>	16
2.4.2	Pengertian <i>Good Corporate Governance</i>	17
2.4.3	Manfaat <i>Good Corporate Governance</i>	17
2.4.4	Tujuan <i>Good Corporate Governance</i>	18
2.4.5	Prinsip – Prinsip <i>Corporate Governance</i>	18
2.5	Budaya Organisasi.....	20
2.5.1	Pengertian Budaya Organisasi.....	20
2.5.2	Jenis – Jenis Budaya Organisasi.....	21
2.6	Gaya Kepemimpinan.....	22
2.6.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	22
2.6.2	Teori Gaya Kepemimpinan Situasional.....	22
2.7	Jurnal Penelitian Sebelumnya.....	23
2.8	Keunggulan Penelitian Saat Ini Dengan Penelitian Terdahulu.....	29
2.9	Kerangka Pemikiran.....	29

2.10	Hipotesa Penelitian.....	30
2.10.1	Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Corporate Governance</i> Terhadap Kinerja Perusahaan.....	30
2.10.2	Pengaruh Penerapan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan.....	31
2.10.3	Pengaruh Penerapan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perusahaan.....	32
2.10.4	Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Corporate Governance</i> , Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perusahaan.....	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Obyek Penelitian.....	35
3.1.1	Obyek Penelitian.....	35
3.2	Variabel Penelitian.....	36
3.3	Operasional Variabel Penelitian.....	36
3.4	Jenis Penelitian.....	39
3.5	Pengumpulan Data.....	39
3.6	Pengolahan Data.....	40
3.6.1	Deskripsi Identitas Responden.....	40
3.6.2	Analisa Statistik Deskriptif.....	40
3.6.3	Distribusi Tanggapan Responden.....	41
3.6.4	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.6.4.1	Uji Normalitas.....	41

3.6.4.2 Uji Multikolinieritas.....	42
3.6.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.6.4.4 Uji Autokorelasi.....	42
3.6.5 Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.6.5.1 Uji Validitas.....	43
3.6.5.2 Uji Reliabilitas.....	43
3.6.6 Uji Hipotesis.....	44
3.6.6.1 Uji Parsial (Uji t)	44
3.6.6.2 Uji Simultan (Uji F)	44
3.6.7 Analisa Regresi Linier Berganda.....	45
3.6.8 Koefisien Determinasi (<i>Adj R²</i>).....	46
3.7 Tahapan Penelitian.....	46
 BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	49
4.1.1 Deskripsi Obyek Penelitian.....	49
4.1.2 Deskripsi Identitas Responden.....	49
4.1.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	49
4.1.2.2 Usia Responden.....	50
4.1.2.3 Masa Kerja Responden.....	50
4.1.2.4 Jabatan/Divisi Responden.....	51
4.1.3 Analisa Statistik Deskriptif.....	52
4.1.4 Distribusi Tanggapan Responden.....	53

4.1.4.1	Variabel Prinsip-Prinsip <i>Corporate Governance</i>	53
4.1.4.2	Variabel Budaya Organisasi.....	56
4.1.4.3	Variabel Gaya Kepemimpinan.....	59
4.1.4.4	Variabel Kinerja Perusahaan.....	61
4.1.5	Uji Asumsi Klasik.....	87
4.1.5.1	Uji Normalitas.....	87
4.1.5.2	Uji Multikolinieritas.....	90
4.1.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	90
4.1.5.4	Uji Autokorelasi.....	92
4.1.6	Uji Instrumen Penelitian.....	92
4.1.6.1	Uji Validitas.....	92
4.1.6.2	Uji Reliabilitas.....	95
4.1.7	Uji Hipotesis.....	95
4.1.7.1	Uji Parsial (Uji t)	95
4.1.7.2	Uji Simultan (Uji F)	97
4.1.8	Analisa Regresi Linier Berganda.....	98
4.1.9	Koefisien Determinasi (<i>Adj R²</i>).....	99
4.2	Pembahasan.....	100
4.2.1	Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Corporate Governance</i> Terhadap Kinerja Perusahaan.....	100
4.2.2	Pengaruh Penerapan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan.....	101

4.2.3 Pengaruh Penerapan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perusahaan.....	103
4.2.4 Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Corporate Governance</i> , Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perusahaan.....	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	107
5.2 Keterbatasan.....	107
5.3 Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Balance Scorecard</i>	16
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.3 Histogram.	89
Gambar 4.4 Grafik Normal Probability P-P Plot	89
Gambar 4.5 Scatterplot.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Keuangan Perusahaan Property & Real Estate di Tangerang	2
Tabel 2.2 Jurnal Penelitian Sebelumnya.....	23
Tabel 3.3 Variabel Independen.....	36
Tabel 3.4 Variabel Dependen.....	38
Tabel 3.5 Skor Analisis.....	41
Tabel 4.5 Jenis Kelamin Responden.....	49
Tabel 4.6 Usia Responden.....	50
Tabel 4.7 Masa Kerja Responden.....	51
Tabel 4.8 Jabatan / Divisi Responden.....	51
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 4.10 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Prinsip-Prinsip <i>Corporate Governance</i>	53
Tabel 4.11 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Perusahaan memiliki pedoman, sistem, dan prosedur kerja seluruh tingkatan atau jenjang organisasi yang tersedia secara lengkap dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.....	54
Tabel 4.12 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Perusahaan peduli terhadap lingkungan dengan melaksanakan tanggung jawab sosial.....	55
Tabel 4.13 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Perusahaan menghindari penyalahgunaan kekuasaan.....	56
Tabel 4.14 Distribusi Tanggapan Variabel Budaya Organisasi.....	57
Tabel 4.15 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Tempat bekerja terasa menyenangkan, para karyawan saling berbagi satu sama lain.....	58
Tabel 4.16 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Organisasi berfokus pada kerjasama tim dan berpartisipasi dalam pengambilan keputusan.....	59
Tabel 4.17 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	60
Tabel 4.18 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan karyawan selalu bertanggung jawab dengan tugas yang diberikan oleh	

atasan.....	61
Tabel 4.19 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Perusahaan.....	62
Tabel 4.20 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Perusahaan memberikan informasi mengenai kebijakan, prosedur maupun hal-hal lain yang berhubungan dengan pekerjaan secara jelas.....	63
Tabel 4.21 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawannya untuk berkreatifitas.....	64
Tabel 4.22 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Perusahaan melakukan seminar/pelatihan untuk meningkatkan kualitas sumber daya karyawan.....	65
Tabel 4.23 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Peningkatan kompetensi SDM memberikan kepuasan terhadap karyawan.....	66
Tabel 4.24 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Karyawan selalu dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan dalam perusahaan.....	67
Tabel 4.25 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Karyawan berperan aktif dalam memberikan ide atau saran yang membangun bagi kemajuan perusahaan.....	68
Tabel 4.26 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Karyawan cepat dan tanggap dalam mengerjakan segala tanggung jawabnya.....	69
Tabel 4.27 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Seluruh karyawan memiliki pemahaman terhadap visi dan misi perusahaan.....	70
Tabel 4.28 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Karyawan paham akan <i>job desc</i> yang diberikan perusahaan.....	71
Tabel 4.29 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Karyawan selalu memanfaatkan sumber daya dan fasilitas yang ada untuk hasil kerja yang maksimal.....	72
Tabel 4.30 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Selalu memperoleh dukungan dari atasan dalam menyelesaikan pekerjaan.....	73
Tabel 4.31 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Adanya teknologi informasi yang dapat meningkatkan performa karyawan dalam bekerja.....	74
Tabel 4.32 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Penggunaan dan pengembangan pemanfaatan system teknologi informasi perusahaan cukup baik.....	75
Tabel 4.33 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Perusahaan	

menggunakan teknologi informasi secara optimal dalam mendukung kinerja perusahaan.....	76
Tabel 4.34 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Karyawan diberi kemudahan untuk mengakses informasi yang dibutuhkan.....	77
Tabel 4.35 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Perusahaan Memberikan <i>reward</i> kepada karyawan yang berkontribusi dengan baik terhadap pekerjaannya.....	78
Tabel 4.36 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Perusahaan memberikan kesempatan promosi bagi seluruh karyawannya.....	79
Tabel 4.37 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Meningkatnya kesejahteraan semua karyawan perusahaan.....	80
Tabel 4.38 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Hubungan yang komunikatif antara atasan dan bawahan.....	80
Tabel 4.39 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Kerjasama dalam bekerja antar departemen atau instansi kerja terjalin dengan baik.....	81
Tabel 4.40 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Sarana dan prasarana yang disediakan perusahaan sesuai dengan kebutuhan karyawan.....	82
Tabel 4.41 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Gaji yang diterima karyawan sesuai dengan pekerjaan yang diberikan.....	83
Tabel 4.42 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Adanya jaminan sosial bagi semua karyawan perusahaan.....	84
Tabel 4.43 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Pembagian tugas setiap karyawan telah sesuai dengan kebijakan prosedur yang dibuat oleh perusahaan.....	85
Tabel 4.44 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Perusahaan memberikan perhatian dan menanggapi saran atau usul para karyawannya.....	86
Tabel 4.45 Distribusi Tanggapan Responden untuk pernyataan Adanya hubungan antar rekan kerja yang harmonis.....	87
Tabel 4.46 Hasil Uji Normalitas.....	88
Tabel 4.47 Hasil Uji Multikolinieritas.....	90
Tabel 4.48 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	91
Tabel 4.49 Hasil Uji Autokorelasi.....	92
Tabel 4.50 Hasil Uji Validitas.....	93
Tabel 4.51 Hasil Uji Reliabilitas.....	95

Tabel 4.52 Hasil Uji Simultan (Uji F.....	98
Tabel 4.53 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	98
Tabel 4.54 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adj R</i>).....	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Perhitungan Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Deskripsi Identitas Responden

Lampiran 4 Hasil Analisa Statistik Deskriptif

Lampiran 5 Interval Skor Distribusi Tanggapan Responden

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 Hasil Uji Instrumen Penelitian

Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis