

ABSTRAK

Budaya organisasi merupakan sistem nilai-nilai dan kepercayaan yang dianut bersama yang di ilhami suatu keyakinan dan kebiasaan yang berinteraksi dengan orang-orang suatu perusahaan, struktur organisasi dan sistem pengawasan untuk menghasilkan norma-norma perilaku. Budaya organisasi memiliki beberapa fungsi didalam suatu organisasi antara lain memiliki suatu peran dalam batas-batas penentu, yaitu menciptakan perbedaan antara satu organisasi dengan organisasi yang lain. Budaya Organisasi juga berfungsi untuk menyampaikan rasa identitas kepada anggota-anggota organisasi, mempermudah penerusan komitmen hingga mencapai batasan yang lebih luas, membantu mengikat kebersamaan organisasi dengan menyediakan standar-standar yang sesuai mengenai apa yang harus dikatakan dan dilakukan karyawan, pembentuk peningkatan kinerja karyawan. Oleh karena itu, budaya organisasi sangat diperlukan bagi perusahaan untuk membentuk karakter dan meningkatkan kinerja karyawan. Dengan dibentuknya karakter, karyawan dapat bekerja secara konsisten dan kinerja karyawan dapat meningkat.

Kata kunci : Budaya Organisasi, kinerja organisasi, nilai-nilai perusahaan

Organizational culture is value and belief system that adopted together inspired by belief and a common interaction with people of a company, the structure of the organization and supervision systems to produce behavioral norms. Cultural organizations have some of the functions within an organization, among other, have a role in determining boundaries, which creates a difference between one organization to another. Organizational culture also serves to convey a sense of identity to members of the organization, facilitate the continuation of commitment to reach a wider range, helping to bind the organization together by providing appropriate standards of what should be said and done the employee, former employee performance improvement. Therefore, organizational culture is necessary for the company to establish the character and improving employee performance. With the establishment of the characters, the employee can work consistently and employee performance can be increased.

Keywords : Organizational culture, organizational performance, corporate values