

ABSTRAK

Kedisiplinan menjadi suatu titik acuan bagi keberhasilan individu ataupun kelompok. Penilaian tentang kedisiplinan dapat dilihat dari beberapa aspek. Kehadiran merupakan salah satu bentuk wadah untuk melihat seberapa baik etos kerja dari pegawai di sebuah perusahaan. PT Jaya Trade Indonesia menerapkan sebuah sistem penilaian baru berupa point guna meningkatkan kinerja perusahaan. Keterkaitan keduanya berpengaruh terhadap baik buruknya kualitas yang dihasilkan dari para karyawan.

Discipline became a point of reference for the success of the individual or group. Assessment of discipline can be seen from several aspects. Attendance is one form of the container to see how well the work ethic of employees in a company. PT Jaya Trade Indonesia apply a new form of point scoring system in order to increase the performance of the company. Its influence on both the interconnectedness of either poor quality resulting from employees.