

## **LAMPIRAN**

## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/i yang saya hormati,

Nama saya Mitha Sellina, mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya jurusan Manajemen semester akhir yang sedang melakukan penelitian tentang "**Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan UMKM Inversa Tangerang Selatan**".

Maka dari itu, sangat saya harapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dengan cara mengisi kuesioner ini secara lengkap. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga akan sangat dijaga kerahasiaannya.

Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah bersedia serta meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

### Bagian I. Identitas Responden

Mohon untuk memilih jawaban yang sesuai dengan identitas anda :

- Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
- Usia :  <20  21-30  31-40  41-50  
 50>
- Pendidikan Terakhir :  SMA  D3  S1  S2

### Bagian II. Petunjuk Pengisian

Diharapkan untuk mengisi kuesioner ini dengan kondisi yang sebenarnya. Lakukan pengisian dengan mengikuti petunjuk yang diberikan.

Dimohon untuk memilih salah satu jawaban yang sudah tersedia:

5 = Sangat Setuju

4 = Setuju

3 = Netral

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

### **Kemampuan (X1)**

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>1</b>	Saya memiliki pengetahuan yang diperlukan dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan					
<b>2</b>	Pelatihan meningkatkan kemampuan saya untuk menyelesaikan pekerjaan					
<b>3</b>	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan karena sudah berpengalaman					
<b>4</b>	Saya memiliki keterampilan yang diperlukan dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan					
<b>5</b>	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					

### **Motivasi Kerja (X2)**

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>1</b>	Saya taat terhadap peraturan kerja di dalam perusahaan					
<b>2</b>	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan agenda perusahaan					
<b>3</b>	Saya selalu mengerjakan pekerjaan saya dengan teliti					
<b>4</b>	Saya selalu berusaha tidak melakukan kesalahan saat bekerja					
<b>5</b>	Saya selalu bertanggungjawab terhadap tugas-tugas yang telah diberikan kepada saya					

### **Kinerja Karyawan (Y)**

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
<b>1</b>	Saya merasa pekerjaan saya selalu memenuhi kualitas yang diharapkan					
<b>2</b>	Saya merasa pekerjaan saya selalu memenuhi kuantitas yang diharapkan					
<b>3</b>	Saya merasa selalu dapat menyelesaikan pekerjaan saya secara tepat waktu					
<b>4</b>	Saya membutuhkan supervisi dari atasan saya untuk pekerjaan saya					
<b>5</b>	Saya merasa ada dampak interpersonal berupa peningkatan kerja karyawan lain karena kinerja saya yang cukup baik					

## Lampiran 2. Data Responden

Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan terakhir
Wanita	< 20	SMA
Wanita	21-30	S1
Wanita	21-30	S1
Wanita	31-40	SMA
Pria	< 20	SMA
Pria	21-30	S1
Pria	21-30	SMA
Pria	21-30	SMA
Pria	21-30	SMA
Wanita	21-30	S1
Wanita	31-40	D3
Pria	< 20	SMA
Wanita	21-30	SMA
Pria	31-40	S1
Pria	21-30	S1
Pria	21-30	D3
Wanita	21-30	S1
Pria	21-30	SMA
Wanita	< 20	SMA
Pria	21-30	S1
Pria	< 20	SMA
Pria	< 20	SMA
Wanita	31-40	SMA
Pria	21-30	S1
Wanita	21-30	S1
Pria	21-30	S1
Wanita	21-30	D3
Wanita	21-30	S1
Wanita	31-40	D3
Pria	21-30	D3
Wanita	21-30	S1
Wanita	< 20	SMA
Wanita	21-30	SMA
Wanita	21-30	SMA
Wanita	21-30	SMA

**Lampiran 3. Jawaban Responden Variabel Kemampuan (X1)**

KE1	KE2	KE3	KE4	KE5	TOTAL
5	5	5	3	5	23
5	5	4	4	4	22
5	4	4	5	5	23
5	4	4	5	5	23
5	5	4	5	5	24
5	5	5	4	5	24
2	2	2	1	1	8
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	23
5	4	4	5	5	23
5	5	5	4	4	23
4	4	5	5	5	23
5	4	5	2	3	19
5	4	4	5	5	23
5	5	4	5	5	24
4	4	5	4	5	22
5	5	5	4	5	24
5	4	4	5	5	23
5	5	4	5	5	24
5	4	5	5	5	24
4	3	4	5	5	21
4	5	5	4	5	23
2	5	4	5	5	21
5	5	5	4	5	24
5	4	5	5	5	24
4	4	3	4	5	20
5	4	3	5	5	22
4	5	5	5	5	24
5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	5	24
2	1	1	2	1	7
1	1	1	1	2	6
1	1	2	1	1	6

**Lampiran 4. Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X2)**

<b>MK1</b>	<b>MK2</b>	<b>MK3</b>	<b>MK4</b>	<b>MK5</b>	<b>TOTAL</b>
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	4	24
4	4	5	5	4	22
5	5	4	5	5	24
1	2	2	1	4	10
5	5	2	5	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	5	3	5	5	23
3	5	5	4	5	22
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
5	4	5	5	5	24
5	5	4	5	4	23
5	5	4	5	5	24
5	5	5	4	5	24
5	5	4	5	5	24
5	4	5	5	5	24
5	5	4	5	5	24
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	5	3	5	5	22
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	5	23
5	5	4	4	5	23
5	5	4	5	5	24
5	5	4	4	5	23
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	5	22
4	5	5	5	5	24
5	5	4	4	5	23
1	1	2	2	2	8
1	2	1	1	2	7
1	1	1	2	1	6

**Lampiran 5. Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	TOTAL
5	4	5	5	5	24
5	4	5	4	5	23
4	5	5	5	5	24
5	5	4	5	4	23
2	5	5	4	5	21
5	5	5	2	4	21
3	5	5	4	5	22
4	4	5	3	1	17
4	4	5	4	4	21
4	3	3	4	5	19
5	5	5	5	3	23
5	5	4	5	5	24
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	3	2	1	16
5	3	5	5	5	23
4	5	5	5	5	24
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
5	4	5	5	5	24
4	4	5	5	5	23
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	4	5	2	5	20
5	4	4	5	5	23
5	5	4	4	5	23
5	5	4	5	5	24
5	4	4	5	5	23
2	1	1	2	1	7
1	2	1	1	1	6
1	1	1	2	1	6

## Lampiran 6. Hasil IBM SPSS Statistics 25

### Jenis Kelamin Responden

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	16	45.7	45.7	45.7
	Wanita	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Usia Responden

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 20	7	20.0	20.0	20.0
	21-30	23	65.7	65.7	85.7
	31-40	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Pendidikan Terakhir Responden

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	5	14.3	14.3	14.3
	S1	13	37.1	37.1	51.4
	SMA	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	



## Uji Validitas Kemampuan (X1)

### Correlations

		KE1	KE2	KE3	KE4	KE5	TOTAL
KE1	Pearson Correlation	1	.786**	.756**	.670**	.734**	.796**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
KE2	Pearson Correlation	.786**	1	.850**	.662**	.785**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
KE3	Pearson Correlation	.756**	.850**	1	.565**	.715**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
KE4	Pearson Correlation	.670**	.662**	.565**	1	.888**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
KE5	Pearson Correlation	.734**	.785**	.715**	.888**	1	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.796**	.836**	.812**	.732**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)

		Correlations					
		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	TOTAL
MK1	Pearson Correlation	1	.882**	.674**	.894**	.820**	.848**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
MK2	Pearson Correlation	.882**	1	.655**	.832**	.860**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
MK3	Pearson Correlation	.674**	.655**	1	.717**	.706**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
MK4	Pearson Correlation	.894**	.832**	.717**	1	.763**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
MK5	Pearson Correlation	.820**	.860**	.706**	.763**	1	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.848**	.863**	.735**	.817**	.917**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

### Correlations

		KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	TOTAL
KI1	Pearson Correlation	1	.663**	.636**	.623**	.546**	.896**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35
KI2	Pearson Correlation	.663**	1	.746**	.526**	.562**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
KI3	Pearson Correlation	.636**	.746**	1	.618**	.696**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
KI4	Pearson Correlation	.623**	.526**	.618**	1	.732**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35
KI5	Pearson Correlation	.546**	.562**	.696**	.732**	1	.719**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.896**	.790**	.852**	.731**	.719**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Statistik Deskriptif Kemampuan (X1)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KE1	35	1	5	4.31	1.207
KE2	35	1	5	4.14	1.192
KE3	35	1	5	4.14	1.141
KE4	35	1	5	4.03	1.224
KE5	35	1	5	4.34	1.235
Valid N (listwise)	35				

## Statistik Deskriptif Motivasi Kerja (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MK1	35	1	5	4.31	1.301
MK2	35	1	5	4.40	1.143
MK3	35	1	5	4.06	1.187
MK4	35	1	5	4.43	1.145
MK5	35	1	5	4.60	.976
Valid N (listwise)	35				

## Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
K1	35	1	5	4.29	1.152
K2	35	1	5	4.26	1.094
K3	35	1	5	4.34	1.187
K4	35	1	5	4.17	1.200
K5	35	1	5	4.26	1.421
Valid N (listwise)	35				

## Uji Reliabilitas Kemampuan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.935	5

## Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.944	5

## Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.894	5

## Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.46945921
Most Extreme Differences	Absolute	.143
	Positive	.076
	Negative	-.143
Test Statistic		.143
Asymp. Sig. (2-tailed)		.068 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## Uji Multikolinearitas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	1.671	1.971		.848	.403		
	KE	.351	.114	.368	3.077	.004	.512	1.952
	MK	.563	.117	.577	4.823	.000	.512	1.952

a. Dependent Variable: KI

## Uji Heteroskedastisitas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	2.478	1.376		1.800	.081		
	KE	.056	.080	.170	.701	.488	.512	1.952
	MK	-.089	.082	-.264	-1.090	.284	.512	1.952

a. Dependent Variable: Abs\_RES

## Analisis Regresi Linear Berganda

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	1.671	1.971		.848	.403		
	KE	.351	.114	.368	3.077	.004	.512	1.952
	MK	.563	.117	.577	4.823	.000	.512	1.952

a. Dependent Variable: KI

## Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.875 <sup>a</sup>	.765	.751	2.545

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Kemampuan (X1)

## Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	676.203	2	338.102	52.181	.000 <sup>b</sup>
	Residual	207.340	32	6.479		
	Total	883.543	34			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Kemampuan (X1)

## Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.671	1.971		.848	.403		
	KE	.351	.114	.368	3.077	.004	.512	1.952
	MK	.563	.117	.577	4.823	.000	.512	1.952

a. Dependent Variable: KI

## Lampiran 7. Riwayat Hidup Penulis

### MITHA SELLINA AJAWAILA

+6282210783878 | mitha.sellina1@gmail.com | <https://www.linkedin.com/in/mithasellina/>

South Tangerang, Banten

Final year student of Human Resource Management at Pembangunan Jaya University with great eye for details, strong ability to learn and follow instructions, and willing to work individually or in a team. I have a strong interest to work in the field of human resources and marketing to help companies achieve their goals.

#### Work Experiences

---

<b>PT Asjaya Mukti Graha - South Jakarta</b> <i>Data Admin Intern</i>	Jan 2023 - Mar 2023
<ul style="list-style-type: none"><li>Assisting the Data Admin team by processing various land documents to submit to Notary Public and Land Deed Official (PPAT), including: Deed of Sale and Purchase (AJB), Buy and Sell Binding (PPJB), and Land Certificate</li><li>Filing, sorting out documents, maintaining filing system</li></ul>	
<b>Project Inversa - South Tangerang</b> <i>Operational Staff</i>	Dec 2021 - Aug 2022
<ul style="list-style-type: none"><li>Inspecting, preparing, and packing items according to customer requirements</li><li>Dispatching orders in time following a set of instructions</li><li>Making orders according to customer requirements</li><li>Monitoring product inventories frequently</li></ul>	
<b>Project Inversa - South Tangerang</b> <i>Recorder</i>	Feb 2021 - Dec 2021
<ul style="list-style-type: none"><li>Making orders according to customer requirements</li><li>Monitoring product inventories frequently</li></ul>	
<b>Universitas Pembangunan Jaya - South Tangerang</b> <i>Social Media Intern</i>	Jun 2020 - Sep 2020
<ul style="list-style-type: none"><li>Planning on 2 contents per week</li><li>Successfully achieved audience target by hitting 50+ comments for every content</li></ul>	
<b>Universitas Pembangunan Jaya - South Tangerang</b> <i>Admission Supporting Staff</i>	Dec 2019 - Feb 2020
<ul style="list-style-type: none"><li>Inputting 50+ of new students data into the university database</li><li>Assisting the Admission division by filing and sorting out documents</li><li>Supervising new students during the entrance test</li></ul>	

#### Education Level

---

<b>Universitas Pembangunan Jaya - South Tangerang</b> <i>Bachelor Degree in Management</i>	Aug 2018 - Sep 2023 (Expected)
---	--------------------------------

#### Organisational Experience

---

<b>Himpunan Mahasiswa Manajemen - South Tangerang</b> <i>Head of Publication, Documentation, and Design</i>	May 2020 - May 2021
<ul style="list-style-type: none"><li>Leading the division to plan out contents, handling the organization social media, and documenting other division's projects.</li><li>Creating visual contents for the organization social media which led to the increasing of followers by 200+.</li><li>Helping other divisions by creating visual contents for their respective projects.</li></ul>	
<b>Himpunan Mahasiswa Manajemen UPJ - South Tangerang</b> <i>Staff of Communication and Information</i>	May 2019 - May 2020
<ul style="list-style-type: none"><li>Creating visual contents for the organization social media which led to the increasing of followers by 100+.</li><li>Helping other divisions to create visual contents for their respective projects.</li><li>Documenting events held by the organization.</li></ul>	


#### Skills, Achievements & Other Experience

---

















- Hard Skills:** Microsoft Office, Google Workspace, Adobe Photoshop, Canva, TOEIC 940 points (2023)
- Soft Skills:** Adaptability, Attention for Detail, Creativity, Time Management






## Lampiran 8. Formulir Bimbingan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	<b>FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA</b>	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		Tipe Skripsi

Nama Mahasiswa : Mitha Sellina  
 Prodi/NIM : Manajemen / 2018021014  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan UMEM Inversa Tangerang Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	12-04-22	REVISI fenomena skripsi		
2	27-02-23	Review topik		
3	06-06-23	Bab I		
4	06-06-23	Bab II		
5	06-06-23	Bab III		
6	06-06-23	Bab IV		
7	07-06-23	cutipan buku		
8	09-06-23	Bab I-V		

\* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2



FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA

SPT-1/03/SOP-28/F-03

No. Revisi: 00

Nama Mahasiswa : Mittha Sellina  
 Prodi/NIM : Manajemen / 2018021014  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan UMKM Inversa Tangerang Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	07-06-23	Bab I-IV		
2	07-06-23	Indikator Kinerja		
3	09-06-23	Kutipan Undang-Undang		
4	15/6/23	Finishing		
5				
6				
7				
8				

\* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

