

## ABSTRAK

### **Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan UMKM Inversa Tangerang Selatan**

Peneliti ingin menguji apakah ada pengaruh antara kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Inversa, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Ada dua variabel independent di dalam penelitian ini, yaitu kemampuan dan motivasi kerja dan kinerja sebagai variabel dependen. Proses pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 35 orang karyawan Inversa. Data yang telah diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan IBM SPSS Statistics 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa H1 diterima, dimana kemampuan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. H2 juga diterima, dimana motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Sumber Daya Manusia, Kemampuan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan