

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Menurut temuan studi dan pembahasan di Bab 4 mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta Thamrin”, mempunyai kesimpulan penelitian yaitu:

1. Gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta Thamrin.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta Thamrin.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data untuk menjawab pertanyaan sebelumnya, peneliti memiliki saran yang dapat dijadikan sebagai dokumen pengembangan Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta Thamrin. Permasalahannya dari sumber daya manusia, khususnya karyawan dan individu. Pemimpin melindungi karyawannya dan meningkatkan kinerja karyawan agar selaras dengan kinerja yang baik, rekomendasinya adalah sebagai berikut:

##### **5.2.1 Saran untuk Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta Thamrin**

1. Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta Thamrin diharapkan dapat memberikan kesempatan kepada seluruh karyawan untuk hadir dan berpartisipasi dalam situasi tertentu seperti rapat, diskusi berkala, ketika perusahaan membutuhkan saran, masukan ide atau komentar untuk meningkatkan kinerja.
2. Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta Thamrin selain menjalin hubungan baik dengan rekan kerja, perlu juga diperhatikan untuk menjalin hubungan baik dengan atasan demi lingkungan kerja yang lebih baik dari

sebelumnya.

3. Manajemen Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta Thamrin diharapkan ikut serta dalam menyelesaikan setiap permasalahan yang ada di perusahaan untuk meningkatkan kinerja.
4. Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta Thamrin diharapkan dapat menerapkan kebijakan mengenai sanksi bagi karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan agar kinerja dapat berjalan dengan sebaik mungkin.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan dalam kajian gaya kepemimpinan situasional, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Motivasi, kompensasi, kepuasan kerja dan lain-lain bisa menjadi salah satu variabel yang terkait dengan variabel kinerja karyawan. Dan juga, diharapkan lebih banyak penelitian dapat dilakukan di perusahaan yang berbeda dengan industri yang berbeda.