

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta Thamrin

Novita Puji Lestari¹⁾, Hastuti Naibaho²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan lingkungan kerja baik secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta Thamrin. Teknik pengumpulan data yang dilakukan oleh peneliti yaitu dengan menggunakan metode berupa kuesioner di lapangan yang disebarakan kepada 134 responden. Skala yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala *likert* 1-4. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Kemudian melakukan uji validitas dan realibilitas, serta uji hipotesis yang terdiri dari uji koefisien determinasi, uji *f* (simultan) dan uji *t* (uji parsial). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa H_1 dan H_2 diterima, dimana gaya kepemimpinan situasional dan lingkungan kerja keduanya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Bank Syariah Indonesia perlu mempertahankan gaya kepemimpinan situasional yang sudah dilakukan dan suasana lingkungan kerja yang ada agar tetap menjaga dan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Situasional, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.