

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Surat Tanda Bekerja

**MEANTS
CLUB**

Perihal : Surat Keterangan Kerja

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faris Muhammad Fakhri

Jabatan : Staff IT

Perusahaan : Meants Club Clothing

Dengan surat ini menerangkan bahwa:

Nama : Siti Haznina

Jabatan : HR

Perusahaan : Meants Club Clothing

Bahwa yang bersangkutan merupakan karyawan dari Meants Club Clothing terhitung sejak 5 Januari 2023 hingga sekarang.

Melalui surat ini kami memberikan keterangan kepada yang bersangkutan keterangan bekerja di perusahaan kami.

Demikian surat ini kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bandung, 26 Juni 2023

Hormat kami,



[Siti Haznina]

[Human Resource Development]

Lampiran 1.2 Formulir Penilaian KP oleh Pembimbing Kerja

	LEMBAR PENILAIAN KERJA PROFESI OLEH PEMBIMBING KERJA	SPT-I/03/SOP-27/F-07
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Faris Muhammad Fakhri _____
 Program Studi/NIM : INFORMATIKA/2019071126 _____
 Nama Instansi/Perusahaan : Meantsclub Clothing _____
 Unit/Bagian/Seksi tempat KP : Teknisi _____
 Tanggal Pelaksanaan KP : 20 Maret 2023 s.d. 20 Mei 2023 _____
 Petunjuk Umum: Skor penilaian 40-100

Aspek yang dinilai	Bobot (%)	Skor (40-100)	Nilai (% bobot x skor)
Personal			
Kedisiplinan (kehadiran, ketepatan waktu, kepatuhan tata tertib)	10	70	7
Tanggung Jawab (bertanggung jawab atas penyelesaian tugas yang diberikan)	10	70	7
Kerjasama (kemampuan menjalin kerjasama dalam kelompok kerjanya)	10	80	8
Motivasi (keinginan untuk melaksanakan pekerjaan demi kepinginan institusi dan keinginan memberikan yang terbaik)	10	80	8
Etika (sikap dalam berperilaku, berkomunikasi dan berhubungan dengan atasan, pembimbing lapangan dan pegawai lainnya).	15	70	10.5
Profesional			
Persiapan Kerja (memahami tugas pekerjaan, menganalisa tugas, dll)	15	70	10.5
Pelaksanaan Kerja (menggunakan alat, bekerja sistematis, inisiatif memecahkan masalah, terampil, dll)	15	70	10.5
Hasil Kerja (kualitas/kuantitas hasil pekerjaan, menjaga kebersihan alat/lingkungan, ketepatan waktu penyelesaian tugas, dll)	15	70	10.5
Total Nilai	100%	1000	162

Respon terhadap keseluruhan kegiatan Kerja Profesi:
Memiliki kemampuan komunikasi yang baik dan dapat dengan mudah menyampaikan ide-ide kompleks kepada orang lain. Keterampilan presentasi memberikan dampak yang positif dalam mempengaruhi keputusan tim.



**LEMBAR PENILAIAN KERJA PROFESI OLEH
PEMBIMBING KERJA**

SPT-I/03/SOP-27/F-07

No. Rekaman

Tgl: 26 Juni 2023

Pembimbing Kerja



Tgl: 26 Juni 2023

Pimpinan Unit/HR

Cap



Penting: Lembar penilaian ini harap diberikan dalam amplop tertutup dan tersegel kepada mahasiswa pelaksana KP

Lampiran 1.3 Formulir Bimbingan KP dengan dosen Pembimbing

	FORMULIR BIMBINGAN KERJA PROFESI	SPT-I/03/SOP-27.b/F-04
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Faris Muhammad Fakhri
 Program Studi/NIM : Informatika / 2019071126
 Nama Instansi/Perusahaan : Meantsclub Clothing
 Unit/Bagian/Seksi tempat KP : TEKNISI
 Tanggal Pelaksanaan KP : 20 Maret 2023 s.d. 20 Mei 2023
 Nama Dosen Pembimbing KP : Safitri Jaya, S.Kom, M.T.I

No.	Tanggal	Materi	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing KP
1	28 Mei 2023	BAB I revisi latar belakang dan typo BAB II revisi tinjauan umum		
2	29 Mei 2023	BAB II DAN BAB IV Revisi Bab 3, sub bab 3.1 Bidang Kerja dan UML		
3	30 Mei 2023	REVISI model UML penulisan dan margin		
4	7 Juni 2023	Materi tentang UML use case diagram, sequence diagram dan RPL via teams		

*** jika tidak mencukupi, dapat menggunakan lebih dari 1 (satu) lembar*

Tgl: 28 Juni 2023
Dosen Pembimbing KP,



(Safitri Jaya, S.Kom, M.T.I)

Lampiran 1.4 Formulir Penilaian Bimbingan KP Oleh Dosen Pembimbing

	FORMULIR PENILAIAN PEMBIMBINGAN KP	SPT-I/04/SOP-07/F-02
		No. Rekaman

Menyatakan bahwa dari hasil pelaksanaan Kerja Profesi atas nama :

Nama Mahasiswa : Faris Muhammad Fakhri
 Prodi/NIM : Informatika / 2019071126
 Nama Instansi/Perusahaan : Means Club Clothing
 Unit/Bagian Tempat KP : IT Staf
 Periode KP : 20 Maret – 20 Mei 2023

Diberikan penilaian sebagai berikut :

	Indikator Penilaian	Nilai (N)	Bobot (B)	$N \times B$
S	Etika	85	5%	4,25
	Kedisiplinan	85	5%	4,25
	Tanggung jawab	85	5%	4,25
	Kerjasama	85	5%	4,25
P	Pengembangan diri / <i>Lifelong learning</i>	90	10%	9
KU	Komunikasi	90	10%	9
KU	Daya Analisa	90	10%	9
KU	Kualitas hasil kerja	90	10%	9
KK	Kompetensi berdasarkan bidang ilmu	95	20%	19
KK	Pemecahan masalah	90	20%	18
			Total NxB	90

Tangerang Selatan, 28 Juni 2023

Menyatakan,



(Safitri Jaya, S.Kom.,M.T.I)

	FORMULIR PENILAIAN PEMBIMBINGAN KP	SPT-I/04/SOP-07/F-02
		No. Rekaman

Deskripsi Capaian Kompetensi untuk Pembimbing Lapangan

Kompetensi	Indikator Penilaian	Deskripsi
Sikap	Etika	menjunjung etika organisasi, bersikap jujur
	Kedisiplinan	hadir tepat waktu ke tempat kerja, kerja sesuai tenggat waktu yang diberikan
	Tanggung jawab	menyelesaikan tugas, punya komitmen, dapat diandalkan
	Kerjasama	membangun hub profesional dg rekan kerja/pembimbing/atasan kerja
Pengetahuan	Pengembangan diri / Lifelong learning	inisiatif, mau mencoba hal baru
Ketrampilan Umum	Komunikasi	mampu mengartikulasikan pemikiran secara runut dan jelas,
	Daya Analisa	mampu mengurai masalah, dapat mengaitkan teori dengan praktik
	Kualitas hasil kerja	tingkat kesalahan minim, sesuai standar/pedoman kerja
Ketrampilan Khusus	Kompetensi berdasarkan bidang ilmu	menguasai ilmu/teknologi/peralatan kerja
	Pemecahan masalah	sistematis, mampu menalar, mencari solusi secara mandiri

Deskripsi Capaian Kompetensi untuk Dosen Pembimbing

Kompetensi	Indikator Penilaian	Deskripsi
Sikap	Etika	menjunjung etika akademik, bersikap jujur, tidak melakukan tindakan mengarah pada <i>plagiarism</i>
	Kedisiplinan	hadir tepat waktu saat bimbingan, bekerja sesuai tenggat waktu yang diberikan
	Tanggung jawab	menyelesaikan laporan dengan baik, memiliki komitmen, dapat diandalkan
	Kerjasama	membangun hubungan yang profesional dengan dosen pembimbing
Pengetahuan	Pengembangan diri / Lifelong learning	memiliki rasa ingin tahu, mau mempelajari hal baru
Ketrampilan Umum	Komunikasi	mampu mengartikulasikan pemikiran secara runut dan jelas
	Daya Analisa	mampu mengurai masalah, serta dapat mengaitkan teori dengan praktik
	Kualitas hasil kerja	tingkat kesalahan minim, kualitas laporan sesuai standar/pedoman yang ada
Ketrampilan Khusus	Kompetensi berdasarkan bidang ilmu	memahami teori yang relevan dengan bidang pekerjaan
	Pemecahan masalah	sistematis, memahami hub sebab-akibat