

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bintoro, D. M., & Daryanto, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Ganapathi, I. M. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Bio Farma Persero). *Jurnal Khatulistiwa Informatika*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, R. (2020). *Metodo Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayatulloh, A. (2019). Employee Engagement Pada Generasi Millennial (Studi Mahasiswa Aktif dan Alumni di UPNVJ). *Tesis, UPN Veteran Jakarta*.
- Jasmin, F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*.
- McDonald, P. K., & Bradley. (2020). Organisational Work-life Culture: Five Dimensions Proposed. *Emerald*.
- Megaster, T., & Amelia, F. &. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Nusantara Lestari. *Jurnal Comparative: Ekonomi dan Bisnis*.
- Nurhabiba, M. (2020). Social Support Terhadap Work-Life Balance pada Karyawan. *Cognicia*.
- Pangemanan, F. L., & M.Tumbel, R. J. (2017). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Pines, A. M. (2020). Burnout. *APA*.
- Prasadj, R. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: IN MEDIA.
- Pratama, H. P., & Iwan, K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal*.

- Qodrizana, D. L., & Musadieg, M. A. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggalwulung Kota Malang). *Semantic Scholar*.
- Robbins, P. S., & Judge. (2017). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Staten, A. (2018). *Combatting Burnout in General Practice*. United Kingdom.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wicaksana, S. A., Suryadi, & Aisyah. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wikipedia, Ensiklopedia Bebas. (2022). Perusahaan Rintisan: https://id.wikipedia.org/wiki/Perusahaan_rintisan
- About, Nakama.id. (2022). Nakama.id: <https://nakama.id/>
- Tips Karier. (2022). Glints: <https://glints.com/id/lowongan/startup-adalah/>

