

ABSTRAK

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN *JOB BURNOUT* TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN STARTUP NAKAMA.ID)

Michielle Fychiella Ferry ¹⁾, Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E ²⁾

- 1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya
- 2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Transformasi digital mulai memiliki dampak yang besar diseluruh dunia termasuk di Indonesia pada era revolusi industri 4.0. Persaingan bisnis semakin ketat, hal tersebut ditandai dengan muncul banyaknya bisnis *startup* di Indonesia yang saat ini mulai berkembang. Nakama.id merupakan platform *listing* yang mempertemukan para *startup* dengan investor yang berkolaborasi, membantu mengembangkan bisnis. Pada penelitian ini, peneliti akan menguji lebih lanjut mengenai apakah ada pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan kelelahan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam proses penelitian, peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan objek penelitian yaitu karyawan Startup Nakama.id.

Kata kunci: Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kelelahan Kerja, Kepuasan Kerja.

Pustaka : 25

Tahun Publikasi : 2017 - 2022