

Lampiran 1. Tabel Populasi Issac & Michael

TABEL 5.1
PENENTUAN JUMLAH SAMPEL DARI POPULASI TERTENTU DENGAN
TARAF KESALAHAN 1%, 5%, DAN 10%

N	s			N	s			N	s		
	1%	5%	10%		1%	5%	10%		1%	5%	10%
10	10	10	10	280	197	155	138	2800	537	310	247
15	15	14	14	290	202	158	140	3000	543	312	248
20	19	19	19	300	207	161	143	3500	558	317	251
25	24	23	23	320	216	167	147	4000	569	320	254
30	29	28	27	340	225	172	151	4500	578	323	255
35	33	32	31	360	234	177	155	5000	586	326	257
40	38	36	35	380	242	182	158	6000	598	329	259
45	42	40	39	400	250	186	162	7000	606	332	261
50	47	44	42	420	257	191	165	8000	613	334	263
55	51	48	46	440	265	195	168	9000	618	335	263
60	55	51	49	460	272	198	171	10000	622	336	263
65	59	55	53	480	279	202	173	15000	635	340	266
70	63	58	56	500	285	205	176	20000	642	342	267
75	67	62	59	550	301	213	182	30000	649	344	268
80	71	65	62	600	315	221	187	40000	653	345	269
85	75	68	65	650	329	227	191	50000	655	346	269
90	79	72	68	700	341	233	195	75000	658	346	270
95	83	75	71	750	352	238	199	100000	659	347	270
100	87	78	73	800	363	243	202	150000	661	347	270
110	94	84	78	850	373	247	205	200000	661	347	270
120	102	89	83	900	382	251	208	250000	662	348	270
130	109	95	88	950	391	255	211	300000	662	348	270
140	116	100	92	1000	399	258	213	350000	662	348	270
150	122	105	97	1100	414	265	217	400000	662	348	270
160	129	110	101	1200	427	270	221	450000	663	348	270
170	135	114	105	1300	440	275	224	500000	663	348	270
180	142	119	108	1400	450	279	227	550000	663	348	270
190	148	123	112	1500	460	283	229	600000	663	348	270
200	154	127	115	1600	469	286	232	650000	663	348	270
210	160	131	118	1700	477	289	234	700000	663	348	270
220	165	135	122	1800	485	292	235	750000	663	348	270
230	171	139	125	1900	492	294	237	800000	663	348	271
240	176	142	127	2000	498	297	238	850000	663	348	271
250	182	146	130	2200	510	301	241	900000	663	348	271
260	187	149	133	2400	520	304	243	950000	663	348	271
270	192	152	135	2600	529	307	245	1000000	663	348	271
								∞	664	349	272

Lampiran 2. Adaptasi Alat ukur *Utrecht Work Engagement (UWES)*.

No. Aitem	Dimensi	Versi Bahasa Inggris	Versi Bahasa Indonesia
1	<i>Vigor</i>	<i>At my work, I feel bursting with energy</i>	Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi
2		<i>At my job, I feel strong and vigorous</i>	Dalam bekerja, saya merasa kuat dan bertenaga
3		<i>I am enthusiastic about my job</i>	Saya antusias dalam melakukan pekerjaan saya
4	<i>Dedication</i>	<i>My job inspires me</i>	Pekerjaan saya menginspirasi saya
5		<i>When I get up in the morning, I feel like going to work</i>	Saat bangun tidur di pagi hari, saya merasa bersemangat untuk pergi bekerja
6		<i>I feel happy when I am working intensely</i>	Saya merasa senang saat saya bekerja secara intensi
7	<i>Absorption</i>	<i>I am proud of the work that I do</i>	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan
8		<i>I am immersed in my work</i>	Saya larut dalam pekerjaan saya
9		<i>I get carried away when I am working</i>	Saya merasa terbawa dengan pekerjaan ketika saya sedang bekerja

Lampiran 3. Adaptasi Alat ukur *Voice Behavior Scale* (VBS)

No. Aitem	Dimensi	Versi Bahasa Inggris	Versi Bahasa Indonesia	Aitem setelah diperiksa oleh expert judgment
1	Promotive	<i>Proactively develop and make suggestions for issues that may influence the unit.</i>	Mengembangkan dan memberikan saran secara proaktif untuk masalah yang dapat memengaruhi perusahaan	Saya aktif memberikan saran untuk mengatasi masalah pada unit kerja
2		<i>Proactively suggest new projects which are beneficial to the work unit.</i>	Secara proaktif menyarankan proyek baru yang bermanfaat bagi perusahaan	Saya aktif menyarankan proyek baru yang menguntungkan unit kerja
3		<i>Raise suggestions to improve the unit's working procedure.</i>	Memberikan saran untuk meningkatkan prosedur perusahaan	Saya mengajukan saran untuk perbaikan prosedur kerja unit
4		<i>Proactively voice out constructive suggestions that help the unit reach its goals.</i>	Secara proaktif menyuarakan saran konstruktif yang membantu perusahaan/divisi mencapai tujuan.	Saya aktif menyuarakan pendapat untuk membantu unit kerja mencapai tujuannya
5		<i>Make constructive suggestions to improve the unit's operation.</i>	Memberikan saran yang membangun untuk meningkatkan sistem	Saya memberikan saran yang membangun untuk meningkatkan kinerja unit
6	Prohibitive	<i>Advise other colleagues against undesirable behaviors that would hamper job performance.</i>	Memberikan saran kepada rekan kerja yang berperilaku tidak menyenangkan yang dapat menghambat pekerjaan.	Saya menasihati rekan kerja yang menunjukkan perilaku buruk yang dapat menghambat pekerjaan
7		<i>Speak up honestly with problems that might cause serious loss to the work unit, even when/though dissenting opinions exist.</i>	Berbicara jujur tentang masalah yang dapat menyebabkan konsekuensi serius bagi perusahaan, meskipun terdapat perbedaan pendapat dengan orang lain.	Saya mengungkapkan secara jujur masalah yang dapat menyebabkan kerugian serius pada unit kerja, meskipun hal ini bertentangan dengan pendapat orang lain
8		<i>Dare to voice out opinions on things that might affect efficiency in the work unit, even if that would embarrass others.</i>	Berani menyuarakan pendapat tentang hal-hal yang dapat memengaruhi efisiensi di unit kerja, meskipun akan mempermalukan orang lain.	Saya berani menyuarakan pendapat tentang hal-hal yang dapat memengaruhi efisiensi kerja, meskipun hal ini dapat membuat orang lain merasa malu
9		<i>Dare to point out problems when they appear in the unit, even if that would hamper relationships with other colleagues.</i>	Berani menyuarakan masalah yang ada di dalam unit kerja, meskipun akan mengganggu hubungan dengan rekan kerja yang lain	Saya berani menyuarakan masalah yang terjadi di unit kerja, meskipun hal itu dapat mengganggu hubungan saya dengan rekan kerja lain
10		<i>Proactively report coordination problems in the workplace to the management.</i>	Secara proaktif melaporkan masalah koordinasi di tempat kerja kepada manajemen.	Saya aktif melaporkan masalah koordinasi kerja kepada manajemen

Lampiran 4. Kuesioner Google Forms Uji Pilot

KUESIONER PENELITIAN

Selamat pagi/siang/sore/malam,

Perkenalkan kami Taqya Fataulia, Aisyah Shabihah dan Erdhia Yulastuti, mahasiswa akhir Fakultas Humaniora dan Bisnis Prodi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya. Pada saat ini kami sedang melakukan penelitian pada karyawan di perusahaan startup. Kami memohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner penelitian, apabila Anda memenuhi kriteria sebagai berikut:

- Karyawan yang bekerja di perusahaan startup
- Perusahaan berdiri maksimal 5 tahun

Jika Anda memenuhi kriteria di atas, dimohon kesediaannya untuk mengisi rangkalan kuesioner ini serta mengisi setiap pertanyaan dengan sejujur-jujurnya dan sungguh-sungguh. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Perlu diketahui pula bahwa seluruh informasi yang Anda berikan dalam penelitian ini akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kebutuhan penelitian.

Apabila terdapat pertanyaan terkait kuesioner ini, Anda dapat menghubungi :

- taqyafa12@gmail.com (Aqya)
- aisyahshabihah@gmail.com (Aisyah)
- erdhia.sosmed@gmail.com (Erdhia)

Atas kesediaannya, kami ucapkan terimakasih
Hormat kami,

Peneliti,

taqyafa12@gmail.com [Switch accounts](#)

Not shared

* Indicates required question

Saya bersedia untuk mengisi kuesioner penelitian ini secara sukarela dan tanpa paksaan apapun **karena saya telah memenuhi kriteria partisipan** yang dibutuhkan. Saya mengetahui bahwa data yang akan saya berikan terjamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kebutuhan penelitian dan publikasi ilmiah.

Ya, saya bersedia menjadi responden penelitian ini

Next

Clear form

Identitas Diri

Silahkan isi data diri Anda dengan lengkap dan benar. Semua data yang tertulis hanya akan digunakan untuk kebutuhan penelitian dalam mengidentifikasi karakteristik demografis yang diperoleh.

Inisial *

contoh SA/TFP/X/Y

Your answer

Dalam bidang/industri apakah perusahaan Startup tempat Anda bekerja? *

- Fintech (Finance)
- Edutech (Edukasi)
- Healthtech (Kesehatan)
- SaaS (Software as a Service)
- Pertanian
- E-Commerce
- Other: _____

Masa kerja di perusahaan ini *

- Kurang dari 1 tahun
- 1 -2 tahun
- 2 - 3 tahun
- 3 - 4 tahun
- 4 - 5 tahun
- > 5 tahun

Usia (misal: 23) *

*tulis angkanya saja

Your answer

Jenis kelamin *

- Laki-laki
- Perempuan

SMA/SMK sederajat

Diploma

S1

S2

S3

Size of the Work Unit *

< 10 orang

10 - 15 orang

15 - 20 orang

> 20 orang

Posisi dalam perusahaan *

Non Managerial (Staff / Senior Staff)

Managerial (Chief / Manager)

Organizational Size *

< 10 orang

10 - 49 orang

50-100 orang

100-250 orang

> 250 orang

Status Pernikahan *

Menikah

Belum menikah

KUESIONER PENELITIAN (VB)

Bagian ini merupakan pertanyaan inti yang akan berhubungan langsung dengan topik penelitian.

Dimohon untuk membaca setiap pernyataan dengan hati-hati, kemudian memberikan jawaban yang dirasa paling sesuai.

Pilihan jawaban akan diberikan dalam skala 1 - 4 berdasarkan seberapa tidak setuju sampai seberapa setuju Anda dengan pernyataan yang diberikan.

Berikut uraian dari skala yang dimaksud:

1 = sangat tidak setuju

2 = tidak setuju

3 = setuju

4 = sangat setuju

Saya aktif memberikan saran untuk mengatasi masalah pada unit kerja *

	1	2	3	4	
Sangat tidak setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat setuju

Saya mengajukan saran untuk perbaikan prosedur kerja unit *

	1	2	3	4	
Sangat tidak setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat setuju

Saya aktif menyuarakan pendapat untuk membantu unit kerja mencapai tujuannya *

	1	2	3	4	
Sangat tidak setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat setuju

Saya memberikan saran yang membangun untuk meningkatkan kinerja unit *

	1	2	3	4	
Sangat tidak setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat setuju

Saya aktif menyarankan proyek baru yang menguntungkan unit kerja *

	1	2	3	4	
Sangat tidak setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat setuju

Saya menasihati rekan kerja yang menunjukkan perilaku buruk yang dapat menghambat pekerjaan *

	1	2	3	4	
Sangat tidak setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat setuju

Saya mengungkapkan secara jujur masalah yang dapat menyebabkan kerugian serius pada unit kerja, meskipun hal ini bertentangan dengan pendapat orang lain *

	1	2	3	4	
Sangat tidak setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat setuju

Saya berani menyuarakan pendapat tentang hal-hal yang dapat memengaruhi efisiensi kerja, meskipun hal ini dapat membuat orang lain merasa malu *

	1	2	3	4	
Sangat tidak setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat setuju

Saya berani menyuarakan masalah yang terjadi di unit kerja, meskipun hal itu dapat mengganggu hubungan saya dengan rekan kerja lain *

	1	2	3	4	
Sangat tidak setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat setuju

Saya aktif melaporkan masalah koordinasi kerja kepada manajemen *

	1	2	3	4	
Sangat tidak setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat setuju

Saya antusias dalam melakukan pekerjaan saya *

	1	2	3	4	
Sangat tidak sesuai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat sesuai

Pekerjaan saya menginspirasi saya *

	1	2	3	4	
Sangat tidak sesuai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat sesuai

Saat bangun tidur di pagi hari, saya merasa bersemangat untuk pergi bekerja *

	1	2	3	4	
Sangat tidak sesuai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat sesuai

Saya merasa senang saat saya bekerja secara intensif *

	1	2	3	4	
Sangat tidak sesuai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat sesuai

KUESIONER PENELITIAN

Bagian ini merupakan pertanyaan inti yang akan berhubungan langsung dengan topik penelitian.

Dimohon untuk membaca setiap pernyataan dengan hati-hati, kemudian memberikan jawaban yang dirasa paling sesuai.

Pilihan jawaban akan diberikan dalam skala 1 - 4 berdasarkan seberapa tidak setuju sampai seberapa setuju Anda dengan pernyataan yang diberikan.

Berikut uraian dari skala yang dimaksud:

1 = sangat tidak sesuai

2 = tidak sesuai

3 = sesuai

4 = sangat sesuai

Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi *

	1	2	3	4	
Sangat tidak sesuai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat sesuai

Dalam bekerja, saya merasa kuat dan bertenaga *

	1	2	3	4	
Sangat tidak sesuai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat sesuai

Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan *

	1	2	3	4	
Sangat tidak sesuai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat sesuai

Saya larut dalam pekerjaan saya *

	1	2	3	4	
Sangat tidak sesuai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat sesuai

Saya merasa terbawa dengan pekerjaan ketika saya sedang bekerja *

	1	2	3	4	
Sangat tidak sesuai	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat sesuai

Lampiran 5. Uji Psikometri Instrumen *Utrecht Work Engagement (UWES)*

Uji Reliabilitas Instrumen *Utrecht Work Engagement (UWES)*

<u>Estimate</u>	<u>Cronbach's α</u>
Point estimate	0.816
95% CI lower bound	0.688
95% CI upper bound	0.898

Daya Diskriminasi Instrumen *Utrecht Work Engagement (UWES)*

<u>If item dropped</u>	
<u>Item</u>	<u>Item-rest correlation</u>
V1	0.634
V2	0.686
V3	0.578
D1	0.468
D2	0.540
D3	0.586
A1	0.487
A2	0.348
A3	0.499

Lampiran 6. Uji Psikometri Instrumen *Voice Behavior Scale* (VBS)

Reliabilitas *Voice Behavior Scale* (VBS)

Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.893
95% CI lower bound	0.822
95% CI upper bound	0.939

Note. Of the observations, pairwise complete cases were used.

Daya Diskriminasi *Voice Behavior Scale* (VBS)

Item	Item-rest correlation
Pro1	0.555
Pro2	0.743
Pro3	0.757
Pro4	0.469
Pro5	0.653
Prohi1	0.609
Prohi2	0.728
Prohi3	0.646
Proh4	0.710
Prohi5	0.559

Lampiran 7. Kuesioner Skripsi

KUESIONER PENELITIAN

Selamat pagi/siang/sore/malam,

Perkenalkan saya Taqya Fataulia mahasiswa akhir Fakultas Humaniora dan Bisnis Prodi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya. Pada saat ini saya sedang melakukan penelitian mengenai keterikatan kerja pada karyawan. Saya memohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner penelitian, apabila Anda memenuhi kriteria sebagai berikut.

- Karyawan aktif yang bekerja di perusahaan start-up di Indonesia
- Sedikitnya menggunakan teknologi (digital maupun nondigital) dalam operasionalnya (marketing, operation, finance,dll)

Jika Anda memenuhi kriteria di atas, dimohon kesediaannya untuk mengisi rangkaian kuesioner ini serta mengisi setiap pertanyaan dengan sejujur-jujurnya dan sungguh-sungguh. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Perlu diketahui pula bahwa seluruh informasi yang Anda berikan dalam penelitian ini akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kebutuhan penelitian.

Setelah penelitian berakhir akan ada undian dompet digital untuk 10 orang senilai 300.000.

Apabila terdapat pertanyaan terkait kuesioner ini, silakan dapat menghubungi : (081288577232) / Taqya.FatauliaPutriyandra@student.upj.ac.id (Aqya)

Atas kesediaannya, saya ucapkan terimakasih.

taqyafa12@gmail.com [Switch accounts](#)

Not shared

* Indicates required question

Saya bersedia untuk mengisi kuesioner penelitian ini secara sukarela dan tanpa paksaan apapun karena saya telah memenuhi kriteria partisipan yang dibutuhkan. Saya mengetahui bahwa data yang akan saya berikan terjamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kebutuhan penelitian dan publikasi ilmiah.

Ya, saya bersedia menjadi responden penelitian ini

Next

Clear form

Identitas Diri

Silahkan isi data diri Anda sesuai dengan kondisi anda masing-masing. Semua data yang tertulis hanya akan digunakan untuk kebutuhan penelitian dalam mengidentifikasi karakteristik demografis yang diperoleh.

Dalam bidang/industri apakah perusahaan Startup tempat Anda bekerja? *

- Fintech (Finance)
- Edutech (Edukasi)
- Healthtech (Kesehatan)
- SaaS (Software as a Service)
- Recruitment
- E-Commerce
- Food and Beverages (FnB)
- Transportasi
- Digital Creative
- Agritech
- Daily lifestyle (pakaian, skincare,makeup dll)

Masa kerja di perusahaan ini *

- Kurang dari 1 tahun
- 1 - 2 tahun
- 2 - 3 tahun
- 3 - 4 tahun
- 4 - 5 tahun
- > 5 tahun

Usia (misal: 23) *

*tulis angkanya saja

Your answer

Jenis kelamin *

- Laki-laki
- Perempuan

Pendidikan terakhir *

- SMP sederajat
- SMA/SMK sederajat
- Diploma/S1
- S2
- S3

Apakah terdapat forum diskusi/rapat di dalam Unit Kerja Anda? *

- Ya
- Tidak

Jika ya, seberapa sering forum diskusi/rapat diselenggarakan? *

- 1 kali sebulan
- 1-2 kali sebulan
- 3-4 kali sebulan
- Tergantung kebutuhan
- Tidak ada

Posisi dalam perusahaan *

- Non Managerial (Staff / Senior Staff)
- Managerial (Chief / Manager)

Apakah dalam forum diskusi/rapat, Anda pernah diberikan kesempatan untuk menyampaikan ide ataupun kendala di organisasi? *

- Ya
- Tidak

KUESIONER PENELITIAN

Bagian ini merupakan pertanyaan inti yang akan berhubungan langsung dengan topik penelitian.

Dimohon untuk membaca setiap pernyataan dengan hati-hati, kemudian memberikan jawaban yang dirasa paling sesuai.

Pilihan jawaban akan diberikan dalam skala 1 - 4 berdasarkan seberapa tidak setuju sampai seberapa setuju Anda dengan pernyataan yang diberikan.

Berikut uraian dari skala yang dimaksud:

1 = sangat tidak sesuai

2 = tidak sesuai

3 = sesuai

4 = sangat sesuai

Saya antusias dalam melakukan pekerjaan saya *

1 2 3 4
Sangat tidak sesuai Sangat sesuai

Pekerjaan saya menginspirasi saya *

1 2 3 4
Sangat tidak sesuai Sangat sesuai

Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi *

1 2 3 4
Sangat tidak sesuai Sangat sesuai

Saat bangun tidur di pagi hari, saya merasa bersemangat untuk pergi bekerja *

1 2 3 4
Sangat tidak sesuai Sangat sesuai

Dalam bekerja, saya merasa kuat dan bertenaga *

1 2 3 4
Sangat tidak sesuai Sangat sesuai

Saya merasa senang saat saya bekerja secara intensif *

1 2 3 4
Sangat tidak sesuai Sangat sesuai

Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan *

1 2 3 4
Sangat tidak sesuai Sangat sesuai

Saya larut dalam pekerjaan saya *

1 2 3 4
Sangat tidak sesuai Sangat sesuai

Saya merasa terbawa dengan pekerjaan ketika saya sedang bekerja *

1 2 3 4
Sangat tidak sesuai Sangat sesuai

KUESIONER PENELITIAN

Bagian ini merupakan pertanyaan inti yang akan berhubungan langsung dengan topik penelitian.

Dimohon untuk membaca setiap pernyataan dengan hati-hati, kemudian memberikan jawaban yang dirasa paling sesuai.

Pilihan jawaban akan diberikan dalam skala 1 - 4 berdasarkan seberapa tidak setuju sampai seberapa setuju Anda dengan pernyataan yang diberikan.

Berikut uraian dari skala yang dimaksud:

1 = sangat tidak setuju

2 = tidak setuju

3 = setuju

4 = sangat setuju

Saya mengajukan saran untuk perbaikan prosedur kerja unit *

1 2 3 4
Sangat tidak setuju Sangat setuju

Saya aktif menyuarakan pendapat untuk membantu unit kerja mencapai tujuannya

1 2 3 4
Sangat tidak setuju Sangat setuju

Saya aktif memberikan saran untuk mengatasi masalah pada unit kerja *

1 2 3 4
Sangat tidak setuju Sangat setuju

Saya memberikan saran yang membangun untuk meningkatkan kinerja unit *

1 2 3 4
Sangat tidak setuju Sangat setuju

Saya aktif menyarankan proyek baru yang menguntungkan unit kerja *

1 2 3 4
Sangat tidak setuju Sangat setuju

Saya menasihati rekan kerja yang menunjukkan perilaku buruk yang dapat menghambat pekerjaan

1 2 3 4
Sangat tidak setuju Sangat setuju

Saya mengungkapkan secara jujur masalah yang dapat menyebabkan kerugian serius pada unit kerja, meskipun hal ini bertentangan dengan pendapat orang lain *

1 2 3 4
Sangat tidak setuju Sangat setuju

Saya berani menyuarakan pendapat tentang hal-hal yang dapat memengaruhi efisiensi kerja, meskipun hal ini dapat membuat orang lain merasa malu *

1 2 3 4
Sangat tidak setuju Sangat setuju

Saya berani menyuarakan masalah yang terjadi di unit kerja, meskipun hal itu dapat mengganggu hubungan saya dengan rekan kerja lain *

1 2 3 4
Sangat tidak setuju Sangat setuju

Saya aktif melaporkan masalah koordinasi kerja kepada manajemen *

1 2 3 4
Sangat tidak setuju Sangat setuju

Lampiran 8. Hasil Analisis Data

Descriptive Statistics – *Work Engagement*

	TOTAL WE	Total D	Total A	Total
Valid	362	362	362	362
Missing	16	16	16	16
Median	27.000	9.000	9.000	9.000
Mean	27.378	9.287	8.876	9.215
Std. Deviation	4.541	1.902	1.931	1.657
Minimum	15.000	3.000	3.000	3.000
Maximum	36.000	12.000	12.000	12.000

Descriptive Statistics - *Voice Behavior*

	TOTAL VB	ProTotal	ProhiTotal
Valid	362	362	362
Missing	16	16	16
Median	29.000	15.000	14.000
Mean	29.017	15.240	13.776
Std. Deviation	5.655	3.054	3.281
Minimum	13.000	5.000	5.000
Maximum	40.000	20.000	20.000

Fit Statistics – Normalitas *Voice Behavior*

Test	Statistic	p
Kolmogorov-Smirnov	0.067	0.078

Uji Independensi Error

Model	R	R ²	Adjusted R ²	RMSE	Durbin-Watson	
					Autocorrelation	Statistic p
H ₀	0.000	0.000	0.000	5.655	0.480	1.032 < .001
H ₁	0.548	0.300	0.298	4.738	0.284	1.428 < .001

ANOVA

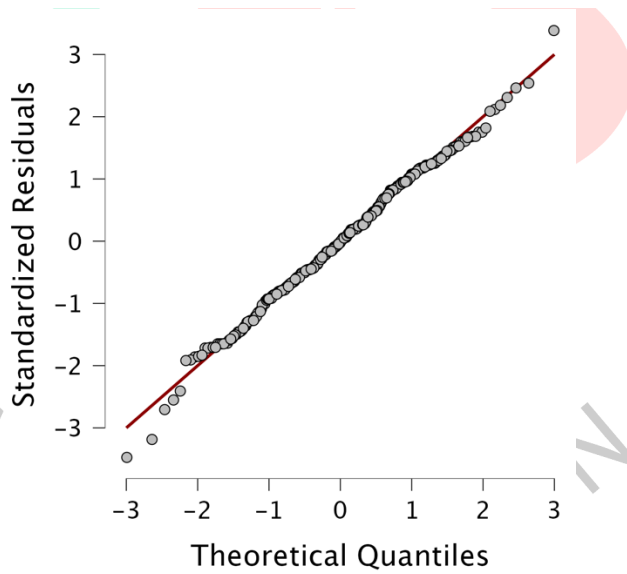
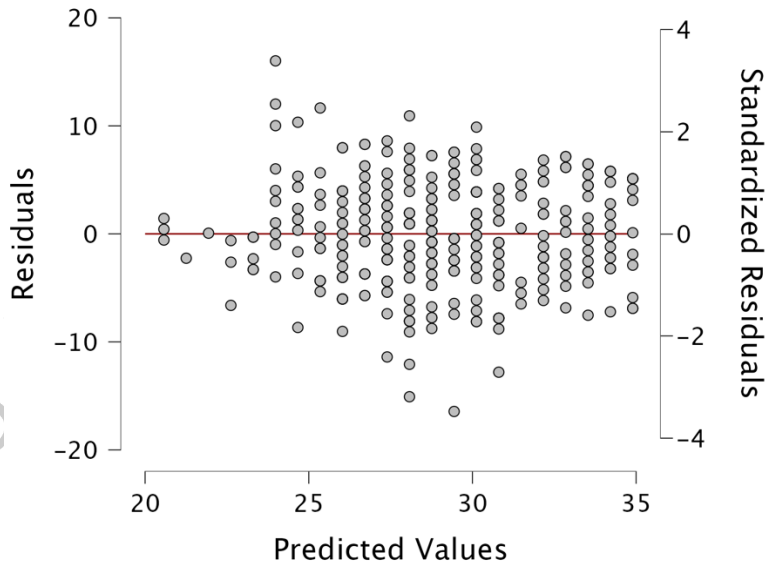
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	p
H ₁	Regression	3463.104	1	3463.104	154.243	< .001
	Residual	8082.797	360	22.452		
	Total	11545.901	361			

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	29.017	0.297		97.620	< .001
H ₁	(Intercept)	10.344	1.524		6.787	< .001

Coefficients

Model	Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
TOTAL WE	0.682	0.055	0.548	12.419	< .001



Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

Model Summary - TOTAL VB

Model	R	R ²	Adjusted R ²	RMSE
H ₀	0.000	0.000	0.000	5.655
H ₁	0.556	0.309	0.308	4.706

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	p
H ₁	Regression	3573.315	1	3573.315	161.352	< .001
	Residual	7972.586	360	22.146		
	Total	11545.901	361			

Note. The intercept model is omitted, as no meaningful information can be shown.

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	29.017	0.297		97.620	< .001
H ₁	(Intercept)	10.982	1.441		7.620	< .001
	TOTAL WE	0.661	0.052	0.556	12.702	< .001

Lampiran 10. Uji Beda Voice Behavior Berdasarkan Jenis Kelamin

Test of Normality (Shapiro-Wilk)

		W	p
TOTAL VB	Laki-laki	0.965	0.002
	Perempuan	0.990	0.087

Note. Significant results suggest a deviation from normality.

Test of Equality of Variances (Levene's)

	F	df₁	df₂	p
TOTAL VB	4.494	1	360	0.035

Independent Samples T-Test

	W	df	p	Rank-Biserial Correlation	SE Rank-Biserial Correlation
TOTAL VB	18031.000	< .001		0.217	0.064


Note. ● For the Mann-Whitney test, effect size is given by the rank biserial correlation.

Note. Mann-Whitney U test.

Group Descriptives

	Group	N	Mean	SD	SE	Coefficient of variation
TOTAL VB	Laki-laki	125	30.416	6.104	0.546	0.201
	Perempuan	237	28.278	5.269	0.342	0.186


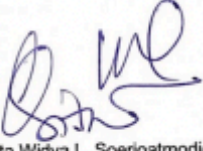

Lampiran 11. Formulir Bimbingan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03 <hr/> No. Rekam
--	---	---

Nama Mahasiswa : Taqya Fataulia Putriyandra
 Prodi/NIM : Psikologi / 2019031055
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh *Work Engagement* terhadap *Voice Behavior* pada Karyawan yang Bekerja di Perusahaan *Start-Up*

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	09/02/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan bab 1-3 setelah sidang seminar proposal • Pembahasan uji pilot ulang 	J	G
2	06/02/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan bab 1-3 setelah sidang seminar proposal • Fokus subjek penelitian, perencanaan penyusunan kuesioner • Pembahasan mengenai faktor yang mempengaruhi pada variabel VB 	J	R
3	16/02/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan bab 1-3 setelah sidang seminar proposal • Pembahasan Final kuesioner 	J	G
4	23/02/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan bab 1-3 setelah sidang seminar proposal • Penyebaran uji pilot ulang 	J	G
5	09/03/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan bab 1-3 setelah sidang seminar proposal • Pengambilan data 	J	G
6	10/03/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan bab 1-3 setelah sidang seminar proposal • Pembahasan mengenai hasil uji pilot ulang & Pengambilan data 	J	R
7	23/03/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan bab 1-3 setelah sidang seminar proposal • Update responden 	J	G
8	06/04/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan bab 1-3 setelah sidang seminar proposal • Pembahasan penulisan bab 4 dan 5 	J	R

9	04/05/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Pembahasan penulisan bab 4 dan 5 • Diskusi pengolahan data di JASP 	A	G
10	10/05/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Diskusi analisis tambahan bab 4 • Diskusi terkait alur penulisan di bab 5 	A	G
11	29/05/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Pembahasan penulisan bab 1-4 • Diskusi bab 5 • Pembahasan saran metodologis 	A	G
12	30/05/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Pembahasan penulisan bab 1-5 • Revisi bab 1 & 5 • 	A	R

 (Taqya Fataulia Putriyandra)	 (Gita Widya L. Soerjoatmodjo, M.A., M.Psi., Psikolog)	 (Runi Rulangi, S.Psi., M.Psi., Psikolog)
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

' N G U N A I ' .

Lampiran 12. Hasil Pemeriksaan Turnitin

Turnitin 2 - Taqya Fataulia


ORIGINALITY REPORT

11 %	10 %	3 %	2 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	www.researchgate.net Internet Source	1 %
2	eprints.upj.ac.id Internet Source	1 %
3	e-journals.unmul.ac.id Internet Source	1 %
4	repository.unair.ac.id Internet Source	1 %
5	Muhammad Fadhli, Auliya Syaf. "Peran Dukungan Sosial dan Implementasi RAB Value terhadap Work Engagement pada Civitas Akademika di Universitas Abdurrab", Psychopolytan : Jurnal Psikologi, 2020 Publication	<1 %
6	repository.ubharajaya.ac.id Internet Source	<1 %
7	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
8	docplayer.info Internet Source	

Lampiran 13. Hasil Pemeriksaan Plagiarisme di Perpustakaan



8%SCANNED ON: 27 JUN 2023, 1:55 PM

SIMILARITY OVERALL

Similarity report

Your text is highlighted according to the matched content in the results above.

● IDENTICAL 0.4%	● CHANGED TEXT 7.6%
--	--

Report #17517111

BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Masalah Revolusi industri 5.0 atau dikenal dengan era society 5.0 saat ini mengintegrasikan dunia maya dan fisik dengan sangat pesat . Manusia sebagai pusat peradaban dituntut untuk dapat memanfaatkan teknologi dalam menjalani kehidupan (Cahyati, 2022) . Hal ini merupakan bentuk perkembangan lanjutan dari teknologi digital pada revolusi industri 4.0 . Perkembangan dunia digital mempengaruhi berbagai bidang di Indonesia, termasuk pada bidang industri dan organisasi (Adha et al., 2020) . Hadirnya perusahaan berbasis digital yaitu start - up menjadi implementasi nyata akan perkembangan tersebut. Start - up adalah perusahaan rintisan yang belum lama berjalan dan dibangun untuk menciptakan produk atau model bisnis yang sesuai bagi perusahaan ditengah ketidakmenentuan yang ekstrim (Jaya et al., 2017) . Sari dan Sitepu (sebagaimana dikutip dalam Ibrahim & Sumaryono, 2019) mengatakan bahwa karakteristik pada perusahaan start - up umumnya beroperasi dengan berinovasi secara cepat , strategi market yang spesifik dan skala organisasi yang cenderung kecil (Nurchayyo et al., 2018) . Perkembangan start - up di Indonesia terbilang cukup pesat . Berdasarkan riset Startup Ranking (2022) saat ini Indonesia menempati peringkat keenam secara global dengan jumlah keseluruhan 2.437 start - up setelah Amerika , India, Inggris, Kanada dan Australia . Data tersebut menunjukkan