

ABSTRAK

Pengaruh *Work Engagement* terhadap *Voice Behavior* pada Karyawan yang Bekerja di Perusahaan *Start-up*

Taqya Fataulia Putriyandra ¹⁾, Gita Widya L. Soerjoatmodjo ²⁾, Runi Rulanggi ²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya

Perilaku bersuara yang dilakukan oleh karyawan diperlukan bagi pertumbuhan *start-up* yang berada dalam masa rintisan dan beroperasi di lingkungan yang dinamis. Tuntutan untuk berkembang dengan cepat serta bayangan akan kegagalan menjadikan kontribusi karyawan dalam mengembangkan ide yang inovatif dan saran yang konstruktif diperlukan dalam proses bekerja. Keterlibatan karyawan dengan pekerjaannya dapat membuat karyawan terlibat aktif dalam bersuara karena anggapan bahwa dirinya bertanggung jawab dalam mengembangkan dan merawat perusahaan tempat ia bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work engagement* terhadap *voice behavior* pada karyawan yang bekerja di perusahaan *start-up*. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini adalah *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) dan *Voice Behavior Scale* (VBS). Peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif dan pengolahan data dilakukan dengan metode regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh signifikan dalam ukuran besar dan bersifat positif dari *work engagement* terhadap *voice behavior* pada karyawan yang bekerja di perusahaan *start-up* sebesar 30,9% ($R^2 = 0,309$, $p < 0,001$). Kesimpulan dari hasil penelitian ini terdapat pengaruh signifikan *work engagement* terhadap *voice behaviour* pada karyawan yang bekerja di perusahaan *start-up*.

Kata kunci: perilaku bersuara, keterikatan kerja, karyawan perusahaan rintisan

Pustaka : 64

Tahun Publikasi : 1990-2023