



LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup



Bagas Putra Ramadhan

CONTACT ME

📍 Jl. Wadassari II, Rt 03/002
No. 21, Bintaro, Tangel.
✉ bagas03putra@gmail.com
📷 @_bagaspr

PROFILE

Saya mahasiswa dari Universitas Pembangunan Jaya yang memiliki ambisius tinggi dan sangat bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas. Dengan kemampuan yang saya punya saya yakin dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan dapat beradaptasi dengan cepat.

EDUCATION

SDN Pesanggrahan 02 Pagi
2007 - 2013

SMP Islam Harapan Ibu
2013 - 2016

SMA Islam Harapan Ibu
2016 - 2019

Universitas Pembangunan Jaya
2019 - 2022

EXPERIENCE

- **Event HiCom SMPI Harapan Ibu** Periode Pertama 2015
Sebagai team Logistic
- **Event HiStatic SMAI Harapan Ibu** Periode Kedua 2017
Sebagai team Logistic
- **Magang di Universitas**
Copy writing Sosial Media di Instagram selama 6 Bulan.

WORK EXPERIENCE

Kementrian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat

Instansi Negara yang bergerak di bidang Jalan Bebas Hambatan, yang dimana Instansi tersebut merupakan Perusahaan BUMN. Instansi tersebut terletak di Jl. Pattimura No.20 Rt002/001 Jakarta Selatan.

Divisi Sub Direktorat Perencanaan Teknik Periode Oktober-Desember 2021

PT.Wijaya Karya Bangunan Gedung, Tbk.

PT.Wijaya Karya Bangunan Gedung, Tbk. Perusahaan yang bergerak pada bidang pembangunan Gedung Pusat Inovasi dan Pengembangan SDM. Perusahaan tersebut berada di Jl. DI. Panjaitan No. Kav. 9-10, Rt001/011, Cipinang, Kota Jakarta Timur.

Divisi Keuangan - sebagai Staff Administrasi Periode Febuary-April 2022

SKILLS

Microsoft Word	
Microsoft Excel	
Microsoft Powerpoint	
Bahasa Indonesia	
Bahasa Inggris	

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Petunjuk Pengisian:

1. Sebelum menjawab pertanyaan pada halaman berikut, lengkapilah terlebih dahulu identitas responden pada halaman sebelumnya.
2. Angket terdiri dari 30 pertanyaan dengan 5 opsi pilihan jawaban.
3. Pilihlah salah satu jawaban dengan cara memberi tanda pada pilihan yang sesuai.
4. Jawablah semua butir pernyataan dengan sejujurnya sesuai dengan keadaan yang responden alami.
5. Arti dari opsi tersebut ialah
 - a. SS = Sangat Setuju
 - b. S = Setuju
 - c. N = Netral
 - d. TS = Tidak Setuju
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju

A. IDENTITAS RESPONDEN

Beri tanda (✓) pada identitas Bapak/Ibu/Saudara(i) :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 21-30 Tahun ☐ 31-40 Tahun
☐ 41-50 Tahun ☐ 51-60 Tahun
3. Lama Bekerja : ☐ <1 Tahun
☐ >1 Tahun

4. Pendidikan : ☐ SMA/SMK ☐ D3/S1
☐ S2 ☐ S3

B. BAGIAN ISI KUISIONER

Dimohonkan untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pernyataan-pernyataan berikut dengan memilih skor yang tersedia dengan tanda check list. Jika tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati. Jawaban dituangkan dalam bentuk skala berupa angka antara 1 sampai 5, dimana semakin besar angka menunjukkan semakin setuju responden terhadap pernyataan-pernyataan yang tersedia

1. Variabel Kinerja karyawan (Y)

Indikator: Kualitas

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kualitas kerja yang saya lakukan sesuai dengan standart yang ditetapkan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti					

Indikator: Kuantitas

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
3	Jumlah pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan standart yang maksimal					
4	Kuantitas pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan target yang sudah ditetapkan					

Indikator: Ketepatan Waktu

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
5	Pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan					

6	Waktu pengerjaan tugas yang saya kerjakan lebih baik dari sebelumnya					
7	Saya tidak menunda-nunda pekerjaan					

Indikator: Efektivitas

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
8	Saya dapat memenuhi target efektivitas dalam penggunaan sumber daya dalam perusahaan					
9	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang sudah ditetapkan					

Indikator: Kemandirian

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
10	Saya tidak memiliki ketergantungan terhadap orang lain dalam menyelesaikan pekerjaan					
11	Saya akan tetap berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan yang tergolong sulit					

2. Variabel Stres Kerja (X₁)

Indikator: Tuntutan Tugas

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
12	Pekerjaan yang diberikan kepada saya tidak sesuai dengan kemampuan					
13	Saya tidak selalu mencapai target kerja yang sudah ditentukan					
14	Saya tidak punya cukup waktu untuk menyelesaikan pekerjaan					

Indikator: Tuntutan Peran

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1

15	Saya dituntut bekerja dengan cepat dalam menyelesaikan pekerjaan					
16	Saya tahu dengan pasti apa yang diharapkan perusahaan dari saya sehubungan dengan posisi pekerjaan yang saya terima					

Indikator: Tuntutan Antar Pribadi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
17	Saya merasakan konflik dari tugas pekerjaan yang dibebankan oleh atasan saya langsung					
18	Saya mengalami konflik dalam menjalankan berbagai tugas yang diberikan atasan saya yang berlainan					

Indikator: Struktur Organisasi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
19	Divisi saya saling membantu dalam memaksimalkan hasil kerja					
20	Saya menangani beban kerja yang diluar bidang pekerjaan saya					

3. Variabel Kepuasan Kerja (X₂)

Indikator: Gaji

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
21	Besarnya gaji pokok yang saya terima sudah sesuai dengan apa yang saya kerjakan					
22	Saya merasa puas dengan gaji yang diterima					

Indikator: Pekerjaan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
23	Saya puas dalam bekerja karena saya merasa tertantang pada variasi beban kerja yang diberikan kepada saya					

24	Saya puas dalam bekerja karena saya dapat menyelesaikan tugas yang didelegasikan pada saya					
----	--	--	--	--	--	--

Indikator: Rekan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
25	Rekan kerja saya sering membantu saya dalam bekerja					
26	Saya merasa puas dengan cara bekerja rekan saya yang mau bekerja sama satu sama lain					

Indikator: Promosi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
27	Saya sering memperoleh kesempatan untuk mendapatkan promosi jabatan					
28	Adanya kesempatan promosi jabatan dapat membuat saya semangat dalam bekerja					

Indikator: Supervisi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
29	Saya puas dengan cara atasan saya menangani bawahannya					
30	Saya puas dengan kemampuan atasan saya dalam mengambil keputusan					

Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel

1. Stres Kerja (X1)

Stres Kerja (X1)									
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL X1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	1	2	3	4	3	3	4	3	25
4	2	3	4	3	4	3	4	2	29
4	3	4	5	2	4	3	4	5	34
5	4	3	4	2	4	3	4	5	34
5	3	4	4	4	4	4	3	3	34
3	5	5	3	3	5	5	5	4	38
4	5	4	3	4	5	3	4	5	37
4	4	5	5	5	3	4	3	4	37
5	3	4	4	4	3	4	4	3	34
4	4	5	4	4	3	4	5	4	37
3	3	4	4	5	4	4	3	4	34

Stres Kerja (X1)									
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total X1
4	4	5	3	3	4	4	3	4	34
4	3	4	5	4	3	4	3	4	34
3	3	4	3	4	4	4	3	4	32
5	4	3	4	4	4	4	3	3	34
5	2	4	5	3	3	2	4	4	32
4	2	4	3	2	3	4	3	2	27
4	2	3	4	4	4	5	4	3	33
4	4	4	3	4	5	4	5	4	37
3	4	3	4	4	4	4	3	4	33
2	2	4	4	3	4	3	4	5	31
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
2	2	2	4	3	4	5	4	4	30
3	5	2	2	5	2	2	2	2	25
3	4	2	2	2	2	2	2	2	21
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

Stres Kerja (X1)									
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total X1
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	4	3	2	3	2	3	30
3	3	3	3	3	3	3	5	3	29
2	5	3	4	5	5	5	4	5	38
3	2	2	2	4	3	4	4	5	29
2	3	3	3	2	2	2	2	2	21
4	3	3	2	5	2	3	5	3	30
2	4	2	2	3	5	5	5	5	33
4	4	5	2	5	4	3	4	3	34
4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	5	4	5	4	5	4	5	4	40

Stres Kerja (X1)									
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total X1
4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
4	5	4	4	5	5	5	4	5	41
4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	4	5	4	5	5	5	42
4	4	4	5	5	4	5	4	5	40
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	5	5	5	5	4	4	4	40
5	4	4	4	4	5	5	5	4	40
4	5	4	5	5	4	5	5	5	42
5	5	4	4	4	5	4	5	5	41
4	5	5	4	4	4	4	4	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	4	5	4	4	5	4	4	39

Stres Kerja (X1)									
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total X1
2	3	2	3	2	3	2	3	2	22
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	2	3	2	3	2	3	24
4	4	2	4	3	4	4	4	4	33
4	3	3	2	3	4	3	4	5	31
3	3	3	3	2	3	3	3	3	26

2. Kepuasan Kerja (X2)

Kepuasan Kerja (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	36
3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	34
4	4	3	2	3	4	3	4	4	3	34
3	2	4	5	4	3	4	4	3	4	36
4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	36
4	4	4	3	2	4	5	3	4	4	37
5	5	5	2	3	5	2	5	5	3	40
5	3	3	4	5	5	3	4	2	5	39
4	3	3	4	3	2	4	5	3	2	33
4	4	3	4	5	5	2	4	4	4	39
4	4	3	4	3	4	3	5	5	4	39
2	2	2	2	3	4	3	3	4	3	28
4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	40

Kepuasan Kerja (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
4	2	3	4	4	4	3	4	2	2	32
4	5	2	2	3	4	4	4	3	3	34
2	3	4	3	4	5	4	5	3	2	35
3	3	4	2	4	4	3	5	5	5	38
3	3	2	3	2	2	3	4	4	4	30
3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	37
3	2	3	4	3	2	3	4	2	2	28
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	41
2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	23
3	4	2	4	2	4	3	4	4	5	35
2	5	5	5	2	3	5	3	3	3	36
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	47

Kepuasan Kerja (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43

Kepuasan Kerja (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	24
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	4	4	4	3	2	2	2	2	2	30
2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	27
2	2	3	2	3	2	4	2	2	3	25
3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	32

3. Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)											
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Total Y1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	42
3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	4	34
4	3	4	3	4	2	1	3	4	3	4	35
3	4	3	4	2	5	2	4	5	3	4	39
3	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	43
3	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	42
5	5	5	3	3	3	5	3	3	2	2	39
4	3	4	4	4	3	4	5	5	4	5	45
2	3	4	2	5	4	3	4	5	4	3	39
4	4	5	5	3	4	3	4	5	5	4	46
4	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	44
2	4	2	3	2	2	3	2	4	2	3	29
4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	4	42

Kinerja Karyawan (Y)											
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Total Y1
3	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	42
4	4	4	3	4	5	2	4	3	3	4	40
3	4	4	5	3	4	2	3	4	4	5	41
3	2	4	4	2	3	2	4	5	4	5	38
4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	42
4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	5	44
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	45
2	4	2	3	2	3	5	2	3	2	2	30
2	4	2	3	2	2	4	2	3	2	2	28
5	5	3	2	5	2	4	2	2	5	5	40
5	3	5	3	5	5	4	5	3	5	3	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55

Kinerja Karyawan (Y)											
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Total Y1
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	3	3	3	3	3	2	5	4	4	5	40
3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	36
4	5	5	4	4	4	2	3	3	3	3	40
4	2	3	2	3	2	3	2	2	4	2	29
2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3	30
3	3	3	5	5	2	5	3	3	3	3	38
5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	2	47
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	42
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	49
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	49

Kinerja Karyawan (Y)											
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Total Y1
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	50
4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	50
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	46
4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	44
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	53
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	49
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	49
5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45

Kinerja Karyawan (Y)											
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Total Y1
2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	27
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	37
2	3	2	4	3	2	3	2	4	2	2	29
2	4	2	3	2	3	3	3	2	3	2	29
4	4	5	4	5	4	5	4	5	3	2	45
3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	34

Lampiran 4 Uji Statistik Deskriptif

1. Stres Kerja (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	63	2	5	3.78	.941
X1.2	63	1	5	3.73	1.050
X1.3	63	2	5	3.73	.987
X1.4	63	2	5	3.76	.995
X1.5	63	2	5	3.78	.975
X1.6	63	2	5	3.86	.965
X1.7	63	2	5	3.83	.925
X1.8	63	2	5	3.89	.935
X1.9	63	2	5	3.89	.986
Valid N (listwise)	63				

2. Kepuasan Kerja (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	63	2	5	3.81	1.014
X2.2	63	2	5	3.83	.976
X2.3	63	2	5	3.76	.995
X2.4	63	2	5	3.76	.979
X2.5	63	2	5	3.81	.965
X2.6	63	2	5	3.84	1.003
X2.7	63	2	5	3.76	.962
X2.8	63	2	5	3.84	.954
X2.9	63	2	5	3.78	1.007
X2.10	63	2	5	3.83	.993
Valid N (listwise)	63				

3. Kepuasan Kerja (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	63	2	5	3.83	.959
Y1.2	63	2	5	4.00	.823
Y1.3	63	2	5	3.90	.962
Y1.4	63	2	5	3.90	.911
Y1.5	63	2	5	3.79	.970
Y1.6	63	2	5	3.83	.976
Y1.7	63	1	5	3.68	1.060
Y1.8	63	2	5	3.84	.971
Y1.9	63	2	5	3.97	.897
Y1.10	63	2	5	3.86	.913
Y1.11	63	2	5	3.83	1.009
Valid N (listwise)	63				



Lampiran 5 Uji Validitas

1. Stres Kerja (X1)

Kode Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
X1.1	.674	0.248	Valid
X1.2	.698	0.248	Valid
X1.3	.733	0.248	Valid
X1.4	.715	0.248	Valid
X1.5	.702	0.248	Valid
X1.6	.812	0.248	Valid
X1.7	.789	0.248	Valid
X1.8	.735	0.248	Valid
X1.9	.769	0.248	Valid

2. Kepuasan Kerja (X2)

Kode Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
X1.1	.674	0.248	Valid
X1.2	.698	0.248	Valid
X1.3	.733	0.248	Valid
X1.4	.715	0.248	Valid
X1.5	.702	0.248	Valid
X1.6	.812	0.248	Valid
X1.7	.789	0.248	Valid
X1.8	.735	0.248	Valid
X1.9	.769	0.248	Valid

3. Kinerja Karyawan (Y)

Kode Pertanyaan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
Y1.1	.790	0.248	Valid
Y1.2	.635	0.248	Valid
Y1.3	.840	0.248	Valid
Y1.4	.692	0.248	Valid
Y1.5	.755	0.248	Valid
Y1.6	.768	0.248	Valid
Y1.7	.528	0.248	Valid
Y1.8	.786	0.248	Valid
Y1.9	.707	0.248	Valid
Y1.10	.779	0.248	Valid
Y1.11	.716	0.248	Valid

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

1. Stres Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.894	9

2. Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.884	10

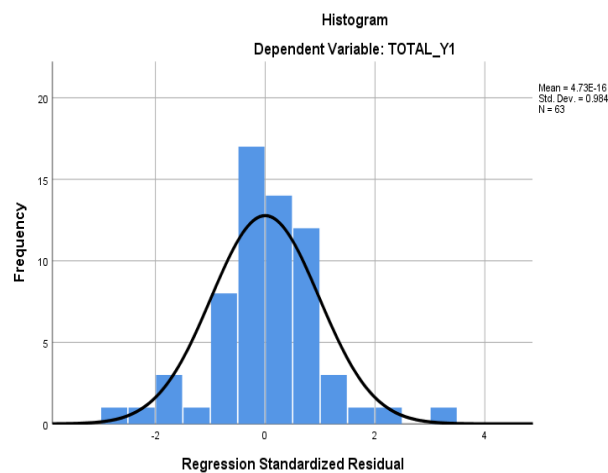
3. Kinerja Karyawan (Y)

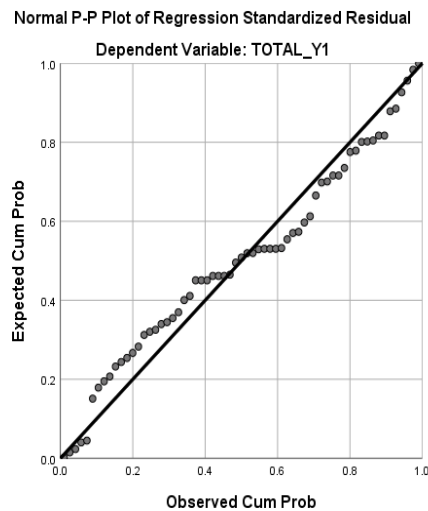
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.771	12

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.59877063
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.092
	Negative	-.087
Test Statistic		.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



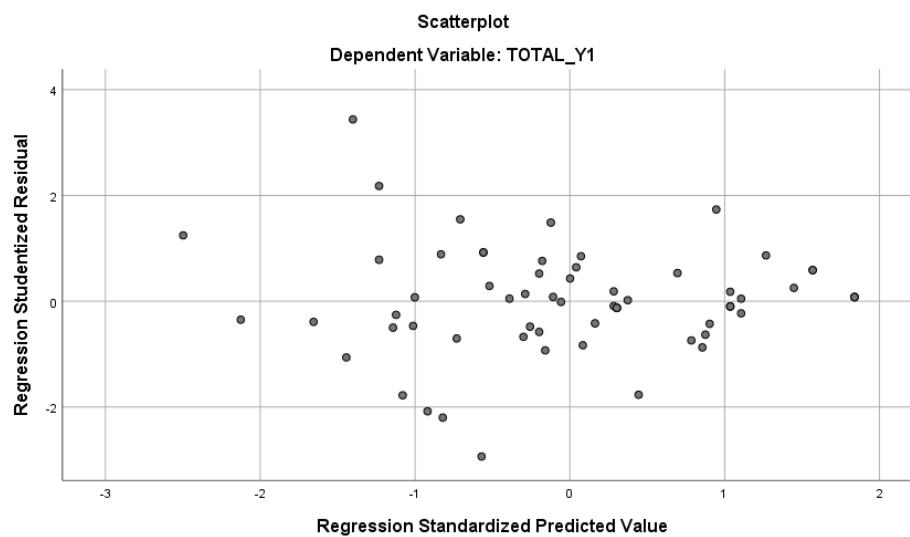


Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.390	2.752		1.232	.223		
	TOTAL_X1	.471	.104	.400	4.510	.000	.476	2.100
	TOTAL_X2	.603	.098	.547	6.165	.000	.476	2.100

a. Dependent Variable: TOTAL_Y1

Uji Heterokedastisitas



Lampiran 8 Uji Hipotesis

Uji Koefisien Determinasi

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL_X2, TOTAL_X1 ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: TOTAL_Y1			
b. All requested variables entered.			

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.881 ^a	.775	.768	3.658
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1				
b. Dependent Variable: TOTAL_Y1				

Uji Parsial (Uji T)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.390	2.752		1.232	.223		
	TOTAL_X1	.471	.104	.400	4.510	.000	.476	2.100
	TOTAL_X2	.603	.098	.547	6.165	.000	.476	2.100
a. Dependent Variable: TOTAL_Y1								

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2770.457	2	1385.229	103.508	.000 ^b
	Residual	802.971	60	13.383		
	Total	3573.429	62			
a. Dependent Variable: TOTAL_Y1						
b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1						

Lampiran 9 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi

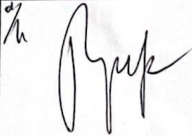
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Bagas Putra Ramadhan
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021016
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.
 : 2. Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH
 Dosen Penguji : 1. JAD: _____
 : 2. JAD: _____
 : 3. JAD: _____
 Jadwal Sidang : Tempat : _____ Hari/Tanggal: _____

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 12 Juni 2023

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa Bagas Putra Ramadhan	Dosen Pembimbing Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	Koordinator Skripsi/TA Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.	Kaprodi Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA

Lampiran 10 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Bagas Putra Ramadhan

Prodi/NIM : Manajemen / 2019021016

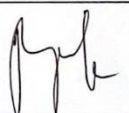
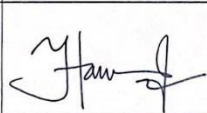
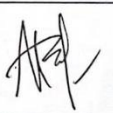
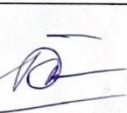
Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	0702087804	Lektor
2	Dr. Dr.-Ing. Rachman Sjarief., S.H., M.M., M.H	080819027	

Tangerang Selatan, 3 April 2023

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Koordinator Skripsi/TA, Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.	Kaprodi, Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA.	Dosen Pembimbing 1, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	Dosen Pembimbing 2, Dr. Dr.-Ing. Rachman Sjarief., S.H., M.M., M.H

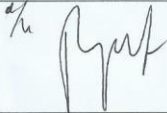
Lampiran 11 Formulir Bimbingan 1 Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Baqas Putra Ramadhan
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021016
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	14 Februari 2023	Pengarahan Penulisan Skripsi Bab 1		
2	06 Maret 2023	Revisi Proposal Bab 1		
3	24 Maret 2023	Pemeriksaan Proposal Bab 1 dan Bab 2		
4	30 Maret 2023	Pemeriksaan Proposal Bab 1, Bab 2 dan Bab 3		
5	11 Mei 2023	Pemeriksaan Instrumen Penelitian		
6	15 Mei 2023	Pemeriksaan Data Penelitian		
7	09 Juni 2023	Pengajuan Skripsi Bab 4		
8	12 Juni 2023	Pengajuan Skripsi Bab 5		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa, Bagas Putra Ramadhan	Dosen Pembimbing 1, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	Dosen Pembimbing 2, Dr. Dr.-Ing. Rachman Sjarief, S.H., M.M., M.H

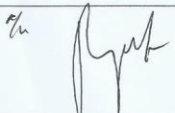
Lampiran 12 Formulir Bimbingan 2 Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Baqas Putra Ramadhan
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021016
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	14 Februari 2023	Pengarahan Penulisan Skripsi Bab 1		
2	01 Maret 2023	Pembahasan Bab 1		
3	08 Maret 2023	Pembahasan Bab 2		
4	15 Maret 2023	Pembahasan Bab 1, Bab 2 dan Bab 3		
5	07 Juni 2023	Pembahasan Bab 4 dan 5		
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa, Baqas Putra Ramadhan	Dosen Pembimbing 1, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	Dosen Pembimbing 2, Dr. Dr.-Ing. Rachman Sjarief., S.H., M.M., M.H

Lampiran 13 Formulir Pengajuan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Bagas Putra Ramadhan
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021016
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
 (disusun dalam kalimat singkat, padat, jelas dan menarik minat pembaca) Karyawan Pada Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	

Tangerang Selatan, 03 April 2023

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Mahasiswa, Bagas Putra Ramadhan	Dosen PA, Asst. Prof. Dr. Edi Purwanto	Kaprodi, Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA.

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa