

ABSTRAK

Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan

Bagas Putra Ramadhan¹⁾, Hastuti Naibaho., S.E., M.Si.²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini menggunakan dua variabel independen yakni stres kerja dan kepuasan kerja serta dan satu variabel dependen yakni kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan. Teknik pengumpulan data yang dilakukan oleh peneliti dengan menggunakan metode berupa kuesioner di lapangan yang disebarakan kepada 63 responden. Skala yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala likert 1-5. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan melakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Kemudian melakukan uji validitas dan reliabilitas, serta uji hipotesis yang terdiri dari uji T dan Uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai sig stres kerja sebesar 0,000 yang berarti $< 0,05$ dengan nilai t berarah positif yaitu 4.510. Hal ini menandakan bahwa stres kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Hasil yang kedua menunjukkan bahwa nilai sig kepuasan kerja sebesar 0,000 yang berarti $< 0,05$ dengan nilai t berarah positif yaitu 6.165. Hal ini menandakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan