

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data dari bab 4 mengenai Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan dengan menggunakan jumlah responden sebanyak 93 orang, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi (X_1) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan. Hal ini dapat diartikan variabel kompensasi diterapkan mempengaruhi dan meningkatkan kinerja karyawan, dapat diperlihatkan jika kompensasi yang diterapkan pada PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan sudah baik dan membuat kinerja karyawan meningkat dengan begitu membuat kualitas karyawan menjadi lebih baik dan meningkatkan mutu karyawan pada PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan.
2. Motivasi Kerja (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan. Hal ini dapat diartikan variabel motivasi kerja diterapkan untuk mempengaruhi dan meningkatkan kinerja karyawan, hal ini bisa menunjukkan bahwa motivasi kerja yang sudah dilakukan semakin ditingkatkan untuk peningkatan kinerja karyawan dan meningkatkan mutu karyawan pada PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan.
3. Kompensasi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan, hal ini dapat dinyatakan variabel kompensasi, variabel motivasi kerja meningkat, maka kinerja karyawan yang diterapkan oleh PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan dapat ditingkatkan kinerja karyawan seorang karyawan, kompensasi pun mampu untuk meningkatkan kinerja karyawan serta motivasi kerja sudah dilakukan juga telah mempengaruhi

kinerja karyawan, hal ini bisa membuat kualitas instansi tersebut dapat meningkat.

5.2. Saran

5.2.1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan dari hasil analisis data mengenai “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan”, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Peneliti menyarankan bahwa PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan untuk mempertahankan pemberian kompensasi yang telah dilakukan agar menjadi lebih baik lagi dan semua pihak yang bekerja disana, khususnya para karyawan agar dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Peneliti menyarankankan bahwa PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan mampu mempertahankan pemberian motivasi kerja yang sudah dilakukan terhadap karyawan. Sebab, dorongan motivasi karyawan yang meningkat secara bersamaan akan meningkatkan kinerja yang mereka berikan pada perusahaan.

5.2.2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan analisis dengan menggunakan variabel dan metode yang berbeda untuk memahami lebih banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Telkomsel Cabang Jakarta Selatan, selain dari kompensasi dan motivasi kerja yang telah diperhatikan dalam penelitian ini. Dengan demikian, ini akan memberikan sumber informasi dan pengetahuan yang lebih kaya bagi para pembaca.