

## DAFTAR PUSTAKA

- Anisah, T., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Mega Synergy Powerindo Batam. *Jurnal Bening*, 6(2), 295. <https://doi.org/10.33373/bening.v6i2.2016>
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Astuti, R., & Suhendri. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10. <https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i2.22>
- Bintoro, M. & Daryanto, A. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Caesariano, K. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Loyalitas Karyawan PT Rheino Putra Gemilang. *KALBISIANA: Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi Dan Bisnis Kalbis*, 8(4), 5257–5266.
- Disfantor, B., Subiyanto, D., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Motivasi , Kondisi Kerja , Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Primissima Kabupaten Sleman Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Manajemen*, 18(1), 185–195. <https://doi.org/10.29264/jinv.v18i1.10361>
- Farida, S. I., & Hakim, L. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Departement Food And Beverage pada Gran Melia Hotel, Jakarta Selatan. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(1), 1–18. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i1.167>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analsis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Heider, F. (1958). The Psychology of Interpersonal Relations. In *The Psychology of Interpersonal Relations*. John Wiley & Sons Inc. <https://doi.org/10.4324/9780203781159>
- Heryenzus, H., & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap

Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 12–21. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.674>

Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.21004>

Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi. *Ncmab*, 405–424.

Karomah, N. G., & Aldiansyah, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Tri Dharma Pusaka Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(1), 30. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v8i1.263>

Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktik (ke-4)*. PT. Rajagrafindo Persada.

Ketutdewisumaryathi, N., & Gustiayumanuatidewi, I. (2020). The Effect of Compensation on Employee Loyalty with Job Satisfaction as a Mediator. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(1), 367–373. [www.ajhssr.com](http://www.ajhssr.com)

Kuhua, F., Dilapanga, A. R., & Mantiric, J. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PNS Di Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Administro*, 1(1), 05–09.

Lisnawati, Abubakar, H., & Nur, I. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Cendana Indopearls Cabang Nusa Tenggara Timur. *Economic Bosowa Journal*, 5(3), 248–253.

Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior 10th Edition*. McGraw-Hill.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama.

Marhalinda, M., & Supiandini, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 98–107. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2445>

Murtiyoko, H. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di PT. Lautan Otsuka Chemical). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(1), 105–116. <https://doi.org/10.32493/frkm.v2i1.3417>

Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>

Prasada, D., & Kristianti, L. S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi

terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pratama Mega Kencana. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(4), 272–278. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i4.269>

Pudjo, W. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta) Fx.Pudjo Wibowo Universitas Buddhi Dharma Tangerang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, X, 173–189.

Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). The Effects Analysis of Transformational Leadership, Work Motivation and Compensation on Employee Performance in PT. Sago Nauli. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1606–1617. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1091>

Putra, I. N. S. K., & Mujiati, N. W. (2022). The Effect of Compensation, Work Environment, and Work Motivation on Employee Productivity. *European Journal of Business and Management Research*, 7(2), 212–215. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.2.1310>

Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.100>

Robbins, S. P., & Timothy, A. J. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson.

Sabarofek, M. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Suri Toyota. *JFRES: Journal of Fiscal and Regional Economy Studies*, 3(2), 37–46. <https://doi.org/10.36883/jfres.v3i2.46>

Safiih, A. R. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ampuh Jaya Wicaksana Jakarta Selatan*. 10, 258–266.

Sangkaen, N. M., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 17. <https://doi.org/10.35797/jab.8.2.2019.23510.17-25>

Sari, B. P., & Pancasasti, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Disiplin Kerja , Dan Motivasi Kerja*. 4(1), 1–14.

Sari Pascariati Kasman, P. (2021). FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA BANK SYARIAH INDONESIA: PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA, MOTIVASI KERJA DAN PERUBAHAN ORGANISASI (Literature Review Manajemen). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 689–696. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.625>

Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 757–765. <http://jurnal.um->

palembang.ac.id/motivasi

Silalahi, B. T., Jamaluddin, Hulu, E., & Tumanggor, A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Adira Dinamika Finance, Tbk Cabang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 1904–1918.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Pendidikan. Bandung. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*, 308.

Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>

Telkomsel. (2023). *About Us*. <https://www.telkomsel.com/about-us>

Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. John Wiley & Sons Inc.

Yuningsih, E., Harini, S., & Rifky, M. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *Jurnal Visionida*, 6(1), 47. <https://doi.org/10.30997/jvs.v6i1.2746>

Zainuri, & Mundakir. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36.