

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian Manajemen Talenta serta Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT ISS Indonesia telah dilakukan uji serta analisis pada data yang dikumpulkan dan dapat menarik kesimpulan untuk hasil penelitian sebagai berikut ini:

1. Manajemen Talenta memberikan pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT ISS Indonesia sebagai hipotesis pertama dan tujuan dalam penelitian. Artinya, jika perusahaan meningkatkan proses praktis manajemen talenta dengan optimal maka karyawan PT ISS Indonesia juga dapat meningkatkan potensi meningkatnya kinerja yang dihasilkan.
2. Keterlibatan karyawan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT ISS Indonesia sebagai hipotesis kedua dan tujuan dalam penelitian. Jika keterlibatan yang dirasa karyawan meningkat baik itu terhadap perusahaan ataupun utamanya terhadap pekerjaan mereka, maka hal ini memungkinkan kinerja dari karyawan PT ISS Indonesia juga ikut meningkat.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Teoritis

Saran ditujukan kepada peneliti selanjutnya dari segi teoritis berdasarkan penyusunan hingga hasil dari penelitian yang didapat mengenai pengaruh Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT ISS Indonesia yaitu dapat dilihat sebagai berikut:

1. Pada manajemen talenta, penelitian selanjutnya dapat menaruh fokus pada setiap dimensi yang dimiliki variabel ini dan mengujinya sebagai variabel independen untuk mengetahui praktis manajemen talenta mana yang memiliki pengaruh paling kuat terhadap kinerja.
2. Peneliti dapat mengumpulkan informasi lebih mendalam mengenai variabel keterlibatan karyawan seperti alasan adanya rasa tidak terikat dari karyawan terhadap pekerjaan seperti misalnya karyawan merasa tidak semangat untuk

pergi bekerja di pagi hari dan dapat menjadikan alasan tersebut sebagai topik penelitian selanjutnya.

3. Penelitian selanjutnya selain itu dapat melakukan modifikasi dengan menambahkan anteseden lain yang dapat memberi pengaruh terhadap kinerja di perusahaan selain manajemen talenta dan keterlibatan karyawan berdasarkan observasi mendalam untuk dapat menemukan fenomena lain yang juga dapat memberi pengaruh kuat terhadap kinerja karyawan.
4. Lokasi dan cakupan karyawan dapat diperluas yang sebelumnya hanya memiliki responden dari *Head Office* (kantor pusat) perusahaan, menjadi seluruh atau beberapa cabang perusahaan di saat yang bersamaan untuk dapat memiliki pemahaman yang lebih luas.

5.2.2. Saran Praktis

- Saran diberikan kepada perusahaan dari segi praktis berdasarkan hasil penelitian yang didapat yaitu, untuk dapat menaikkan kinerja karyawan di kantor pusat PT ISS Indonesia, pihak manajemen perusahaan dapat berfokus untuk meningkatkan keterlibatan yang dirasa oleh karyawan terhadap pekerjaan dan tempat mereka bekerja.

Berlandaskan dari hasil penelitian yang didapatkan, diketahui bahwa keterlibatan karyawan memiliki dampak lebih besar daripada manajemen talenta perusahaan. Indikator keterlibatan karyawan menunjukkan bahwa kekhisyukkan karyawan saat bekerja masih perlu ditingkatkan di mana indikator ini mendapat nilai lebih rendah daripada indikator lainnya. Kekhisyukkan yang dimaksud adalah kemampuan karyawan dalam bekerja dengan intens, merasa larut dalam pekerjaan, dan memiliki fokus yang tinggi saat bekerja. Saat karyawan mampu untuk mendedikasikan fokusnya saat bekerja, maka hal ini juga akan berdampak baik terhadap kinerja karena dengan meningkatnya atensi yang diberikan karyawan kepada pekerjaan maka semakin banyak pekerjaan dan target yang dapat dicapai.