



LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian

a. Data Diri Responden

1. Nama/Inisial
2. Jenis Kelamin: (....) Pria
(....) Wanita
3. Usia: (....) < 20 Tahun
(....) 21 – 30 Tahun
(....) 31 – 40 Tahun
(....) 41 – 50 Tahun
(....) > 50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir: (....) SMA/Sederajat
(....) Diploma
(....) Sarjana
5. Jabatan Pekerjaan: (....)
6. Status Kepegawaian: (....) Karyawan Tetap
(....) Karyawan Kontrak
7. Masa Kerja di Perusahaan: (....) < 2 Tahun
(....) 2 – 5 tahun
(....) > 2 Tahun

b. Skala Pengukuran

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

CS = Cukup Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

c. Kuesioner Penelitian

Manajemen Talenta (*Talent Management*)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Perusahaan memiliki strategi yang baik untuk mengidentifikasi kemampuan yang dibutuhkan oleh seseorang untuk menempati posisi penting di perusahaan					
2	Posisi penting di perusahaan diidentifikasi dan ditempati oleh orang dengan kemampuan yang tepat					
3	Perusahaan menempatkan orang yang tepat pada posisi yang tepat					
4	Perusahaan melaksanakan proses rekrutmen untuk seleksi karyawan yang berbakat					
5	Proses rekrutmen karyawan untuk perusahaan dilakukan secara internal dan eksternal perusahaan					
6	Setiap karyawan dipilih melalui proses rekrutmen sesuai dengan standar perusahaan					
7	Perusahaan menyediakan sarana dan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk berpartisipasi dalam kegiatan pelatihan & pengembangan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
8	Perusahaan memberikan saya kesempatan untuk mendapatkan rotasi pekerjaan & melaksanakan tugas serta tanggung jawab yang lebih besar					
9	Perusahaan mengukur & melakukan evaluasi kinerja karyawan secara berkala					
10	Gaji dan <i>benefit</i> pekerjaan di perusahaan menurut saya cukup kompetitif dan sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan					
11	Terdapat keadilan dalam pemberian penghargaan antar karyawan di perusahaan					
12	Perusahaan tetap terus berusaha untuk meningkatkan kondisi kerja					

Keterlibatan Karyawan (*Employee Engagement*)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa selalu penuh dengan energi dan semangat di tempat kerja					
2	Saya merasa kuat dan bertenaga saat bekerja					
3	Saya merasa antusias saat melakukan pekerjaan saya					
4	Saya merasa terinspirasi dengan pekerjaan yang dikerjakan					
5	Saya selalu bersemangat untuk pergi bekerja setiap bangun tidur di pagi hari					
6	Saya senang saat saya bekerja dengan intens					
7	Saya bangga dengan pekerjaan saya					
8	Saya merasa sering larut dalam pekerjaan saat bekerja hingga tidak sadar waktu telah berlalu					
9	Saya merasa terbawa dan sangat fokus dengan pekerjaan saat saya sedang bekerja					

Kinerja Karyawan (*Employee Performance*)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya selalu mempertahankan kinerja dengan kualitas tinggi di tempat kerja					
2	Saya tau saya mau dan dapat mengerjakan banyak tugas untuk mencapai tujuan organisasi					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu					
4	Saya dapat mengelola perubahan dalam pekerjaan saya dengan sangat baik kapanpun situasinya					
5	Saya merasa nyaman dengan fleksibilitas pekerjaan (pekerjaan yang dilakukan tidak selalu sama dan kerap berubah)					
6	Saya dapat beradaptasi dengan perubahan organisasi dengan baik dari waktu ke waktu					
7	Saya aktif beradaptasi dalam diskusi tim dan <i>meeting</i> saat bekerja					
8	Saya mempertahankan koordinasi yang baik dengan sesama rekan kerja saya					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
9	Saya merasa tidak keberatan jika harus membimbing karyawan baru meskipun itu di luar lingkup pekerjaan saya					
10	Saya berkomunikasi secara efektif dengan rekan kerja untuk menyelesaikan masalah dan pengambilan keputusan					



Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel X1 (Manajemen Talenta)

TM 1	TM 2	TM 3	TM 4	TM 5	TM 6	TM 7	TM 8	TM 9	TM 10	TM 11	TM 12	TO TAL
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	55
5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	4	5	5	4	4	2	5	2	2	4	44
3	2	2	4	4	3	3	5	5	5	4	5	45
4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	3	4	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	46
2	2	3	4	4	4	3	2	4	3	3	3	37
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	53
5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	2	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	2	3	46
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	55
3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	3	3	41
4	3	2	4	5	3	2	3	5	3	3	4	41
4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	3	5	49
5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	54
4	5	4	5	4	3	3	4	5	3	3	4	47
4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	51
3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	3	4	46
4	5	3	5	5	4	4	3	4	4	3	5	49
3	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	47
4	5	4	4	5	3	4	3	5	2	2	4	45
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	5	49
4	5	4	4	4	5	3	3	5	3	4	5	49
4	3	3	5	4	5	4	3	5	4	4	4	48
5	4	4	5	5	4	4	4	5	3	4	3	50
4	5	4	4	5	3	2	2	4	2	2	3	40
4	5	5	4	5	3	3	4	5	3	4	5	50
4	5	4	3	4	4	3	2	4	2	2	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60

TM 1	TM 2	TM 3	TM 4	TM 5	TM 6	TM 7	TM 8	TM 9	TM 10	TM 11	TM 12	TO TAL
5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	3	5	48
4	5	4	5	5	4	3	2	4	3	3	4	46
4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	53
4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	50
5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	53
4	3	2	4	4	3	4	1	4	3	2	4	38
4	5	4	4	5	5	4	3	5	3	4	5	51
4	3	3	4	5	4	3	2	4	3	3	5	43
5	4	4	4	5	3	4	3	4	5	4	3	48
4	4	5	5	5	4	3	4	5	3	4	4	50
4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	53
4	3	3	5	4	4	5	3	4	4	5	5	49
3	4	5	4	4	5	3	4	5	4	5	3	49
3	4	4	5	5	4	5	3	4	4	5	4	50
4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	52
4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	52
4	5	3	4	5	3	3	2	4	2	2	4	41
5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	54
3	4	3	4	4	3	4	3	5	4	5	3	45
5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	55
4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	54
4	4	5	4	4	3	3	3	4	4	5	3	46
4	5	5	4	3	3	4	5	5	4	2	3	47
5	5	4	5	5	4	5	3	4	3	5	4	52
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
3	5	4	4	5	3	5	4	4	5	5	3	50
4	5	5	4	3	3	4	3	5	4	3	5	48
5	3	3	4	5	4	5	5	4	4	4	3	49
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	54
3	5	4	3	4	5	3	2	5	4	3	3	44
4	5	4	4	5	4	5	3	4	2	2	4	46
4	5	4	4	4	5	5	4	5	3	3	4	50
4	5	5	4	4	5	4	3	5	5	4	4	52
5	4	5	5	4	4	3	3	4	2	4	5	48
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	54
4	4	5	4	5	4	3	2	4	1	4	4	44
4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	3	51
5	4	4	5	4	4	5	3	4	3	4	5	50
4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	49
4	5	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	49
4	3	3	4	4	5	4	5	4	4	3	4	47
4	3	3	4	4	5	4	3	5	3	2	5	45

Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel X2 (Keterlibatan Karyawan)

EE 1	EE 2	EE 3	EE 4	EE 5	EE 6	EE 7	EE 8	EE 9	TOTAL
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	2	5	42
5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
5	5	5	5	5	4	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	4	4	5	4	4	41
4	4	5	5	3	3	5	1	1	31
5	5	4	4	4	4	5	3	3	37
5	5	5	5	5	5	5	3	4	42
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	3	5	5	5	4	5	3	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
3	3	4	4	4	3	4	3	4	32
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
3	3	4	4	3	3	4	4	4	32
5	5	5	5	4	5	5	4	4	42
3	3	3	4	3	3	4	3	3	29
3	4	3	5	3	4	5	3	4	34
5	4	4	3	4	5	4	3	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	5	3	4	5	3	3	36
4	4	4	4	4	4	5	4	3	36
4	3	4	3	3	3	4	3	3	30
4	3	4	5	3	4	4	3	3	33
4	5	5	4	3	4	5	3	3	36
3	4	3	4	3	4	4	5	4	34
4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	3	4	4	5	3	5	37
3	4	4	5	4	4	5	3	4	36
4	3	4	5	3	4	4	5	4	36
3	4	4	5	4	3	4	3	4	34
3	3	3	4	3	2	5	2	3	28
4	4	4	5	3	3	4	3	4	34
3	3	4	3	3	3	4	2	4	29
5	5	5	4	5	5	5	4	4	42

EE 1	EE 2	EE 3	EE 4	EE 5	EE 6	EE 7	EE 8	EE 9	TOTAL
4	4	3	5	3	4	5	2	4	34
3	4	3	4	3	4	4	3	3	31
4	4	4	5	4	5	5	3	4	38
4	5	4	5	3	5	5	3	4	38
4	4	5	4	5	4	4	4	5	39
3	4	3	5	1	2	4	2	3	27
3	4	3	5	3	4	5	3	4	34
3	4	3	5	2	5	5	3	2	32
3	3	3	4	3	4	4	3	4	31
4	4	5	5	2	4	5	2	3	34
4	5	4	4	5	3	4	5	4	38
4	5	4	4	3	5	5	3	4	37
4	4	5	5	3	3	4	4	4	36
4	4	5	4	5	5	4	5	5	41
4	5	5	4	3	3	4	4	5	37
5	5	4	4	3	4	5	5	5	40
3	4	4	5	2	3	4	2	2	29
4	3	4	4	2	4	5	3	4	33
3	5	5	4	3	4	4	3	5	36
4	5	5	4	4	5	4	5	5	41
4	4	5	5	4	5	5	4	4	40
3	5	4	3	4	3	4	3	2	31
5	4	4	3	2	3	4	3	5	33
4	5	4	5	4	4	5	3	4	38
4	4	5	4	5	5	4	4	5	40
5	5	4	3	3	4	4	1	1	30
2	4	3	5	1	3	4	2	3	27
4	5	5	4	3	4	5	4	4	38
5	5	5	4	4	4	5	3	4	39
3	4	5	4	2	3	5	4	5	35
5	5	4	4	3	3	4	4	5	37
5	4	5	4	4	5	5	2	3	37
4	5	4	5	4	4	4	5	5	40
4	4	5	5	2	3	4	3	2	32
3	4	5	5	4	3	4	3	5	36
2	3	4	2	1	3	4	2	2	23
4	4	5	4	3	4	4	5	5	38
4	4	3	5	2	4	5	5	4	36
3	4	4	5	2	3	4	4	5	34
5	4	3	5	2	3	4	4	5	35
4	4	3	4	2	2	4	3	4	30
4	5	4	4	3	2	4	5	4	35

Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Y (Kinerja Karyawan)

EP1	EP2	EP3	EP4	EP5	EP6	EP7	EP8	EP9	EP10	TOTAL
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	44
5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
4	4	4	5	5	5	3	5	3	5	43
4	4	3	3	4	5	4	5	4	5	41
5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	44
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	36
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	34
3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	39
4	5	5	4	3	4	3	4	5	5	42
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	5	3	3	4	3	4	4	4	4	38
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	36
3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	38
4	4	3	4	5	3	4	4	5	4	40
4	5	5	3	3	4	3	4	5	3	39
4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	42
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	3	5	5	4	4	4	5	43
3	5	4	3	4	3	5	4	4	5	40
4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	36
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36
4	5	3	3	4	3	4	4	5	4	39
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

EP1	EP2	EP3	EP4	EP5	EP6	EP7	EP8	EP9	EP10	TOTAL
4	5	4	3	3	3	4	5	4	5	40
4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	45
5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	42
4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
3	4	4	3	5	3	3	4	5	5	39
4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	43
3	4	3	5	5	4	3	4	5	3	39
4	3	5	4	4	5	4	4	5	3	41
4	5	3	4	4	5	4	5	5	4	43
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
4	4	5	5	5	4	3	4	4	5	43
4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
4	5	3	4	5	4	4	5	5	4	43
3	4	5	3	2	3	5	4	5	4	38
4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
4	5	3	4	5	4	4	5	5	3	42
4	4	5	5	3	4	5	4	5	5	44
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	46
3	4	3	5	4	3	4	4	4	3	37
3	4	4	5	5	4	3	4	4	5	41
4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
5	5	4	3	4	3	5	5	4	5	43
5	3	4	4	5	5	4	4	5	4	43
4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46
4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	44
4	3	4	5	5	3	4	4	4	5	41
5	5	4	4	3	5	4	4	5	4	43
4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	43
4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	42
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
5	4	3	4	5	5	4	4	5	4	43
4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41
5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	45
4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	45
4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
4	5	3	4	5	5	4	4	5	4	43
4	5	2	4	4	5	3	5	4	4	40

Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif

X1 (Manajemen Talenta)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TM1	82	2	5	4.12	.655
TM2	82	2	5	4.24	.794
TM3	82	2	5	4.01	.793
TM4	82	3	5	4.28	.573
TM5	82	3	5	4.49	.572
TM6	82	3	5	4.11	.703
TM7	82	2	5	3.99	.778
TM8	82	1	5	3.70	.977
TM9	82	3	5	4.49	.527
TM10	82	1	5	3.77	.920
TM11	82	2	5	3.71	.936
TM12	82	3	5	4.17	.734
Valid N (listwise)	82				

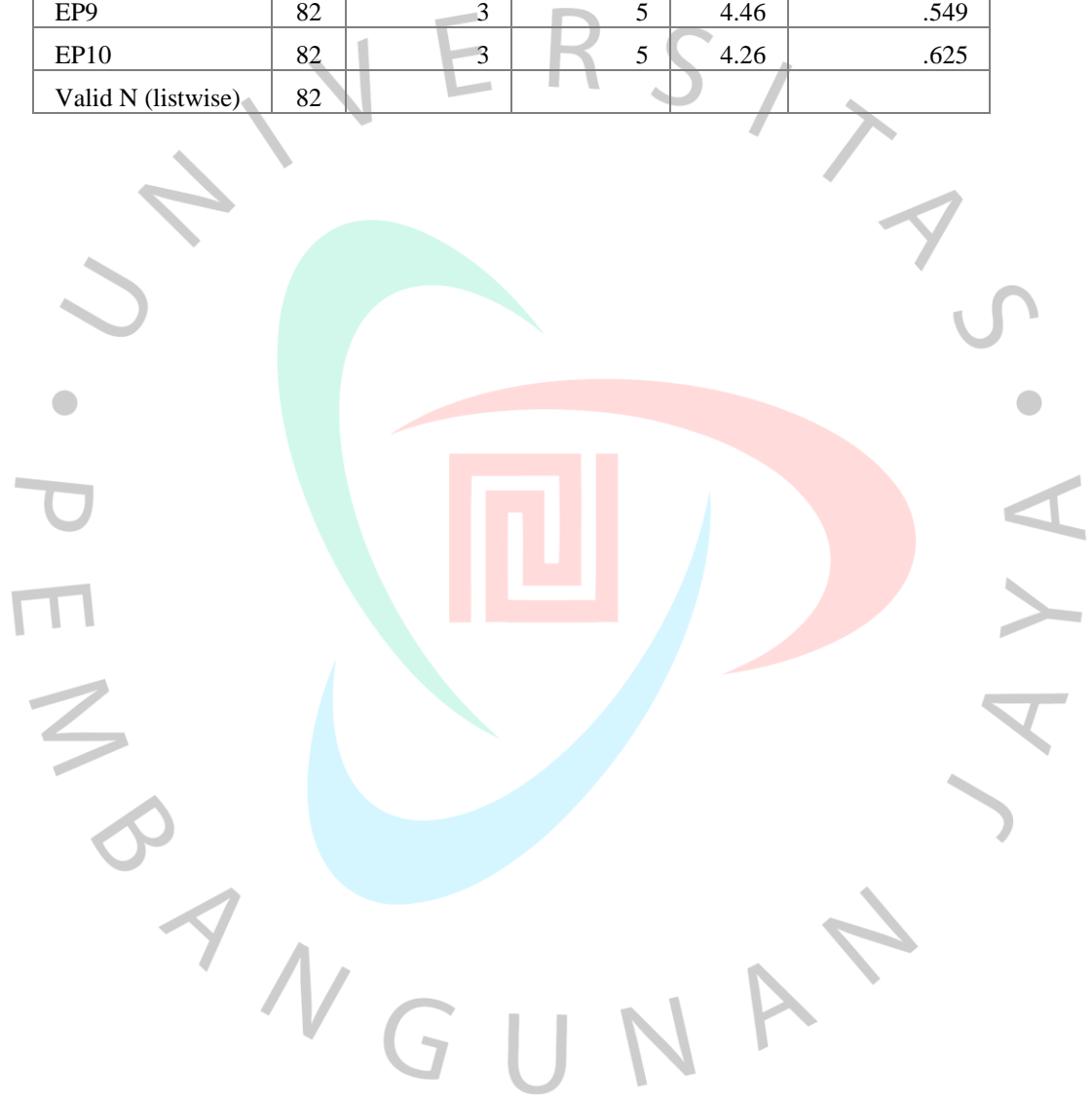
X2 (Keterlibatan Karyawan)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
EE1	82	2	5	3.99	.793
EE2	82	3	5	4.22	.685
EE3	82	3	5	4.20	.710
EE4	82	2	5	4.34	.689
EE5	82	1	5	3.45	1.044
EE6	82	2	5	3.87	.828
EE7	82	4	5	4.46	.502
EE8	82	1	5	3.48	.997
EE9	82	1	5	3.93	.953
Valid N (listwise)	82				

Y (Kinerja Karyawan)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
EP1	82	3	5	4.18	.611
EP2	82	3	5	4.33	.668
EP3	82	2	5	4.15	.788

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
EP4	82	3	5	4.13	.681
EP5	82	2	5	4.32	.752
EP6	82	3	5	4.29	.694
EP7	82	3	5	4.09	.670
EP8	82	3	5	4.33	.498
EP9	82	3	5	4.46	.549
EP10	82	3	5	4.26	.625
Valid N (listwise)	82				



Lampiran 6 Hasil Uji Validitas

X1 (Manajemen Talenta)

		Correlations												
		TM1	TM2	TM3	TM4	TM5	TM6	TM7	TM8	TM9	TM10	TM11	TM12	TM_TOTAL
TM1	Pearson Correlation	1	.298**	.330**	.368**	.268*	.265*	.366**	.271*	.076	.129	.160	.393*	.605**
	Sig. (2-tailed)		.007	.002	.001	.015	.016	.001	.014	.498	.247	.152	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM2	Pearson Correlation	.298**	1	.622**	-.044	.170	.173	.185	.097	.096	.044	.081	.097	.457**
	Sig. (2-tailed)	.007		.000	.697	.128	.121	.097	.386	.393	.692	.472	.385	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM3	Pearson Correlation	.330**	.622**	1	.074	.068	.219*	.240**	.276*	.192	.173	.337**	-.004	.588**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.509	.542	.048	.030	.012	.083	.120	.002	.974	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM4	Pearson Correlation	.368**	-.044	.074	1	.256*	.137	.174	.133	.073	.101	.362**	.267	.427**
	Sig. (2-tailed)	.001	.697	.509		.020	.219	.118	.235	.515	.364	.001	.015	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM5	Pearson Correlation	.268*	.170	.068	.256*	1	.080	.097	.004	.020	-.064	.178	.152	.307**
	Sig. (2-tailed)	.015	.128	.542	.020		.474	.387	.969	.859	.567	.110	.172	.005
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM6	Pearson Correlation	.265*	.173	.219*	.137	.080	1	.319**	.193	.120	.231*	.275*	.298**	.531**
	Sig. (2-tailed)	.016	.121	.048	.219	.474		.004	.082	.282	.037	.013	.006	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM7	Pearson Correlation	.366**	.185	.240**	.174	.097	.319**	1	.401**	.015	.410**	.283**	.112	.607**
	Sig. (2-tailed)	.001	.097	.030	.118	.387	.004		.000	.896	.000	.010	.317	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM8	Pearson Correlation	.271*	.097	.276*	.133	.004	.193	.401**	1	.268*	.566**	.320**	.091	.638**
	Sig. (2-tailed)	.014	.386	.012	.235	.969	.082	.000		.015	.000	.003	.418	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM9	Pearson Correlation	.076	.096	.192	.073	.020	.120	.015	.268*	1	.185	.043	.101	.319**
	Sig. (2-tailed)	.498	.393	.083	.515	.859	.282	.896	.015		.096	.703	.365	.004
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM10	Pearson Correlation	.129	.044	.173	.101	-.064	.231*	.410**	.566**	.185	1	.479**	.041	.596**
	Sig. (2-tailed)	.247	.692	.120	.364	.567	.037	.000	.000	.096	.000		.714	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM11	Pearson Correlation	.160	.081	.337**	.362**	.178	.275*	.283**	.320**	.043	.479**	1	.110	.626**
	Sig. (2-tailed)	.152	.472	.002	.001	.110	.013	.010	.003	.703	.000	.000		.327
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM12	Pearson Correlation	.393**	.097	-.004	.267*	.152	.298**	.112	.091	.101	.041	.110	1	.400**
	Sig. (2-tailed)	.000	.385	.974	.015	.172	.006	.317	.418	.365	.714	.327		.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TM_TOTAL	Pearson Correlation	.605**	.457**	.588**	.427**	.307**	.531**	.607**	.638**	.319*	.596**	.626**	.400**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X2 (Keterlibatan Karyawan)

Correlations

		EE1	EE2	EE3	EE4	EE5	EE6	EE7	EE8	EE9	EE_TOTAL
EE1	Pearson Correlation	1	.482**	.464**	.098	.513**	.449**	.387**	.257*	.276*	.704**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.381	.000	.000	.000	.020	.012	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EE2	Pearson Correlation	.482**	1	.393**	.127	.377**	.357**	.311**	.279*	.252*	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.256	.000	.001	.004	.011	.023	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EE3	Pearson Correlation	.464**	.393**	1	.064	.512**	.360**	.228*	.199	.258*	.624**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.568	.000	.001	.039	.074	.019	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EE4	Pearson Correlation	.098	.127	.064	1	.075	.190	.322**	.084	.076	.326**
	Sig. (2-tailed)	.381	.256	.568		.503	.088	.003	.452	.497	.003
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EE5	Pearson Correlation	.513**	.377**	.512**	.075	1	.556**	.232*	.373**	.393**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.503		.000	.036	.001	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EE6	Pearson Correlation	.449**	.357**	.360**	.190	.556**	1	.449**	.243*	.253*	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.088	.000		.000	.028	.022	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EE7	Pearson Correlation	.387**	.311**	.228*	.322**	.232*	.449**	1	-.101	-.006	.429**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.039	.003	.036	.000		.369	.960	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EE8	Pearson Correlation	.257*	.279*	.199	.084	.373**	.243*	-.101	1	.609**	.608**
	Sig. (2-tailed)	.020	.011	.074	.452	.001	.028	.369		.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EE9	Pearson Correlation	.276*	.252*	.258*	.076	.393**	.253*	-.006	.609**	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.012	.023	.019	.497	.000	.022	.960	.000		.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EE_TOTAL	Pearson Correlation	.704**	.627**	.624**	.326**	.773**	.696**	.429**	.608**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y (Kinerja Karyawan)

Correlations

		EP1	EP2	EP3	EP4	EP5	EP6	EP7	EP8	EP9	EP10	EP_TOTAL
EP1	Pearson Correlation	1	.244*	.277*	.296**	.222*	.455**	.233*	.286**	.186	.199	.637**
	Sig. (2-tailed)		.027	.012	.007	.045	.000	.035	.009	.095	.073	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EP2	Pearson Correlation	.244*	1	.048	.065	.183	.109	.212	.449**	.185	.150	.485**
	Sig. (2-tailed)	.027		.668	.564	.100	.329	.056	.000	.096	.177	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EP3	Pearson Correlation	.277*	.048	1	.262**	.067	.192	.303**	.064	.270*	.374**	.570**
	Sig. (2-tailed)	.012	.668		.017	.552	.084	.006	.565	.014	.001	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EP4	Pearson Correlation	.296**	.065	.262**	1	.350**	.256*	.137	.196	.129	.121	.547**
	Sig. (2-tailed)	.007	.564	.017		.001	.020	.220	.078	.248	.277	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EP5	Pearson Correlation	.222*	.183	.067	.350**	1	.270*	.093	.212	.238**	.219*	.557**
	Sig. (2-tailed)	.045	.100	.552	.001		.014	.408	.056	.031	.048	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EP6	Pearson Correlation	.455**	.109	.192	.256*	.270*	1	.078	.218*	.126	.081	.536**
	Sig. (2-tailed)	.000	.329	.084	.020	.014		.484	.049	.260	.468	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EP7	Pearson Correlation	.233*	.212	.303**	.137	.093	.078	1	.284**	.160	.212	.513**
	Sig. (2-tailed)	.035	.056	.006	.220	.408	.484		.010	.152	.055	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EP8	Pearson Correlation	.286**	.449**	.064	.196	.212	.218*	.284**	1	.157	.043	.513**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.565	.078	.056	.049	.010		.158	.701	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EP9	Pearson Correlation	.186	.185	.270*	.129	.238**	.126	.160	.157	1	-.026	.440**
	Sig. (2-tailed)	.095	.096	.014	.248	.031	.260	.152	.158		.814	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EP10	Pearson Correlation	.199	.150	.374**	.121	.219*	.081	.212	.043	-.026	1	.462**
	Sig. (2-tailed)	.073	.177	.001	.277	.048	.468	.055	.701	.814		.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
EP_TOTAL	Pearson Correlation	.637**	.485**	.570**	.547**	.557**	.536**	.513**	.440**	.462**		1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas

X1 (Manajemen Talenta)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.750	12

X2 (Keterlibatan Karyawan)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.785	9

Y (Kinerja Karyawan)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.707	10

Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		82
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.58403275
Most Extreme Differences	Absolute	.056
	Positive	.056
	Negative	-.043
Test Statistic		.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20.058	3.075		6.522	.000		
	Manajemen Talenta	.209	.082	.284	2.533	.013	.562	1.779
	Keterlibatan Karyawan	.341	.087	.440	3.921	.000	.562	1.779

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Heteroskedastitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2.513E-15	3.075		.000	1.000		
	Manajemen Talenta	.000	.082	.000	.000	1.000	.562	1.779
	Keterlibatan Karyawan	.000	.087	.000	.000	1.000	.562	1.779

a. Dependent Variable: Absolut_Residual

Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Hasil Uji Kelayakan Model Regresi

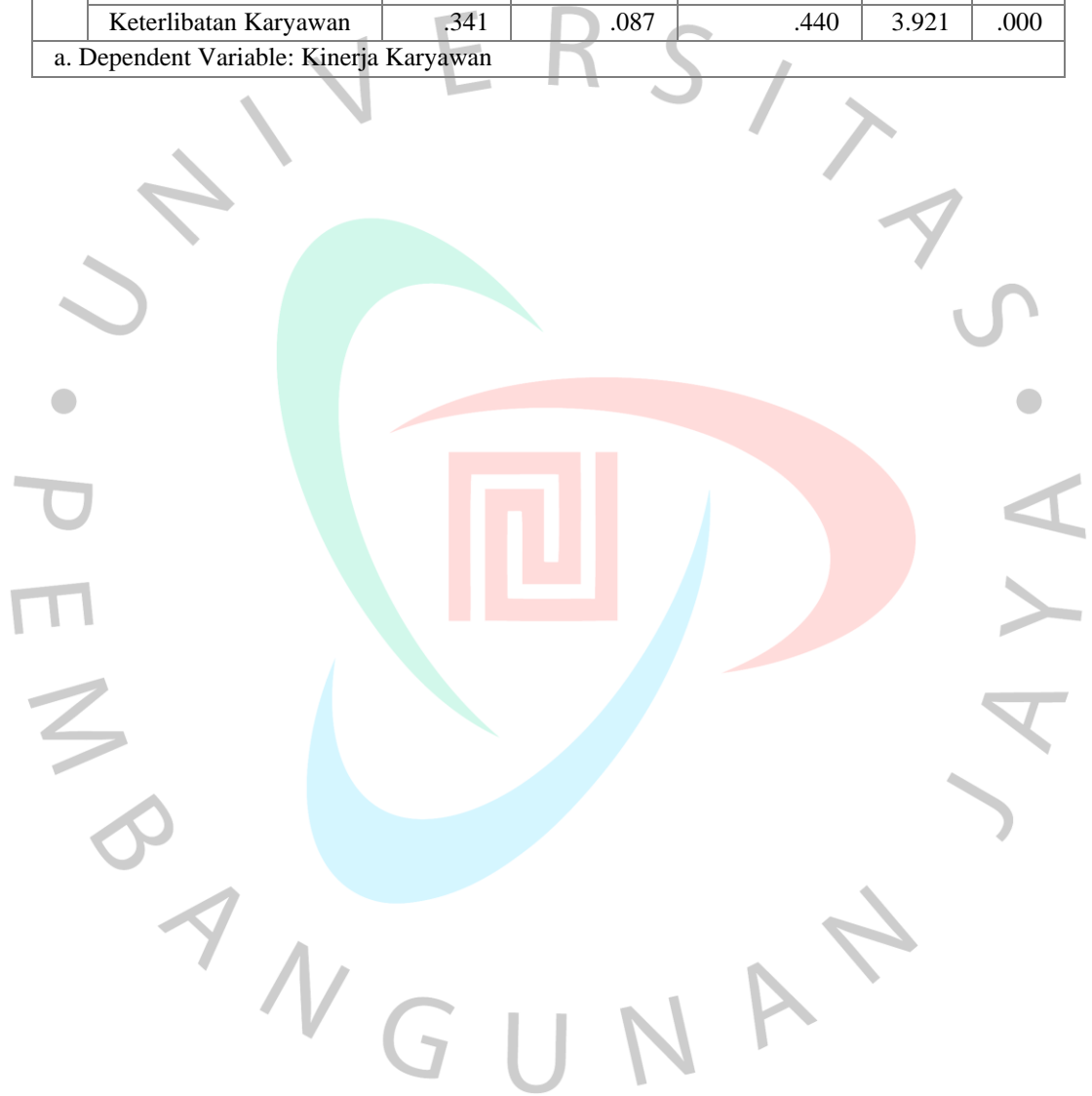
ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	425.535	2	212.768	31.078	.000 ^b
	Residual	540.855	79	6.846		
	Total	966.390	81			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Keterlibatan Karyawan, Manajemen Talenta						

Hasil Analisis Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.058	3.075		6.522	.000
	Manajemen Talenta	.209	.082	.284	2.533	.013
	Keterlibatan Karyawan	.341	.087	.440	3.921	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Lampiran 10 Hasil Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.058	3.075		6.522	.000
	Manajemen Talenta	.209	.082	.284	2.533	.013
	Keterlibatan Karyawan	.341	.087	.440	3.921	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						



Lampiran 11 Surat Pengantar Pengambilan Data Penelitian



Nomor : 178/EKS-BP/UPJ/04.23
Perihal : **Permohonan Penelitian**

Tangerang Selatan, 13 April 2023

**Kepada Yth,
Bapak Galih Hadiyasa
Performance & Succession Plan
PT. ISS Indonesia
Jl. Bintaro Utama 9 No.9, Pondok Pucung, Kec. Pondok Aren
Kota Tangerang Selatan, Banten 15229**

Dengan hormat,

Dengan ini, Universitas Pembangunan Jaya mengajukan permohonan kepada PT. ISS Indonesia untuk dapat kiranya menerima mahasiswa kami berikut ini:

Nama : Hana Rizky Harimansyah Putri
NIM : 2019021109
Program Studi : Manajemen

Dalam melaksanakan pengumpulan data dan wawancara observasi guna penyelesaian Skripsi/ Tugas Akhir dengan judul **Pengaruh Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ISS Indonesia**. Untuk kebutuhan tersebut di atas, mahasiswa mengajukan permohonan penyebaran/ pengisian kuesioner penelitian skripsi yang diisi oleh karyawan PT. ISS Indonesia.

Penelitian dan pelaksanaan pengumpulan data akan disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh PT. ISS Indonesia. Semua data yang diperoleh sepenuhnya dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk keperluan penelitian.

Demikian permohonan ini kami sampaikan dan terima kasih atas perhatian dan kerjasama PT. ISS Indonesia.


Hormat kami,
Universitas Pembangunan Jaya



















Yunus Widjaja, S.Kom., M.M.
Kepala Biro Pendidikan

Contact Person Dosen Pembimbing : Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E. (081807334541)


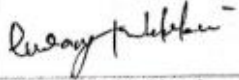

Lampiran 12 Formulir Bimbingan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Hana Rizky Harimansyah Putri
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021109
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT ISS Indonesia

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing 1
1	Selasa, 13/02/2023	Bimbingan Online bersama Dosen Pembimbing 1 membahas penyusunan judul dan proposal skripsi		
2	Rabu, 22/02/2023	Bimbingan Online bersama Dosen Pembimbing 1 melalui zoom membahas Draft Bab 1 & Bab 2 yang telah diunggah sebelumnya di MyUPJ		
3	Jumat, 10/03/2023	Bimbingan Online bersama Dosen Pembimbing 1 melalui zoom membahas Draft Bab 3 yang telah diunggah sebelumnya di MyUPJ		
4	Selasa, 14/03/2023	Bimbingan Offline bersama Dosen Pembimbing 1 membahas persiapan PowerPoint Presentasi untuk Sidang Proposal Skripsi		
5	Selasa, 30/05/2023	Bimbingan Online bersama Dosen Pembimbing 1 membahas Draft Bab 4 yang diunggah di MyUPJ		
6	Jumat, 02/06/2023	Bimbingan Online bersama Dosen Pembimbing 1 membahas Draft Bab 5 yang diunggah di MyUPJ		
7	Senin, 05/06/2023	Bimbingan Offline bersama Dosen Pembimbing 1 membahas revisi Bab 4&5 yang telah diunggah di MyUPJ		
8	Kamis, 08/06/2023	Bimbingan Online bersama Dosen Pembimbing 1 membahas persiapan sidang akhir dan pengumpulan skripsi		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa Hana Rizky Harimansyah Putri	Dosen Pembimbing 1 Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E.,	Dosen Pembimbing 2 Dr. Dr. Dipl-Ing Rachman Sjarief, S.H., M.M., M.H.,



FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA

SPT-I/03/SOP-28/F-03

No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Hana Rizky Harimansyah Putri
Prodi/NIM : Manajemen / 2019021109
Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT ISS Indonesia

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing 2
1	Selasa, 14/02/2023	Bimbingan Offline bersama Dosen Pembimbing 2 membahas penyusunan judul dan proposal skripsi		
2	Rabu, 08/03/2023	Bimbingan Offline bersama Dosen Pembimbing 2 membahas Draft Proposal Bab 1-3 yang telah disusun		
3	Senin, 29/05/2023	Bimbingan Offline bersama Dosen Pembimbing 2 membahas Draft Skripsi Bab 4 yang telah disusun		
4	Rabu, 07/06/2023	Bimbingan Offline bersama Dosen Pembimbing 2 membahas Draft Skripsi Bab 5 & persiapan presentasi skripsi		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa Hana Rizky Harimansyah Putri	Dosen Pembimbing 1 Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E.,	Dosen Pembimbing 2 Dr. Dr. Rachman Sjarief, S.H., M.M., M.H.,