

## ABSTRAK

### **Pengaruh Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT ISS Indonesia**

Hana Rizky Harimansyah Putri <sup>1)</sup>, Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E., <sup>2)</sup>, Dr. Dr.Dipl-Ing. Rachman Sjarief., S.H., M.M., M.H. <sup>3)</sup>

<sup>1)</sup> Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

<sup>2)</sup> Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

<sup>3)</sup> Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Keberhasilan perusahaan dengan persaingan global saat ini bergantung pada keunggulan kompetitif yang dapat dicapai. Keunggulan kompetitif yang perlu dimiliki adalah menciptakan, mempertahankan, dan meningkatkan kinerja perusahaan yang tinggi. Kinerja perusahaan sendiri tidak terlepas dari peran karyawan dan kinerja yang dihasilkan. Hasil kinerja karyawan dapat ditelusuri melalui 2 (dua) faktor utama, yaitu Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan. Kedua faktor ini diduga memiliki peran yang dapat mempengaruhi peningkatan ataupun menurunnya kinerja karyawan. Penelitian maka dari itu memiliki tujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari penerapan manajemen talenta dan keterlibatan yang dirasakan karyawan dengan pekerjaannya terhadap kinerja karyawan pada sebuah perusahaan jasa fasilitas, yaitu PT ISS Indonesia. Metode penelitian dilakukan secara kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang mendapatkan 82 responden. Teknik analisis data menggunakan Analisis Linear Berganda dan Uji T dengan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktis manajemen talenta yang dilakukan perusahaan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Keterlibatan yang dirasakan karyawan terhadap pekerjaannya selain itu juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan.

**Kata Kunci:** Manajemen Talenta, Keterlibatan Karyawan, Kinerja Karyawan

Pustaka : 67

Tahun Publikasi : 2017 – 2022