

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | ii |
| SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| ABSTRACT..... | v |
| ABSTRAK | vi |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR GAMBAR | ix |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 7 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis | 7 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| 2.1 Kajian Teori..... | 9 |
| 2.1.1. Teori <i>Social Exchange</i> (SET)..... | 9 |
| 2.1.2. Manajemen Talenta (<i>Talent Management</i>) | 10 |
| 2.1.3. Keterlibatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>) | 14 |
| 2.1.4. Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>)..... | 16 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 19 |
| 2.3 Kerangka Berpikir | 20 |
| 2.4 Hipotesis | 22 |
| 2.4.1. Manajemen Talenta dan Kinerja Karyawan..... | 22 |
| 2.4.2. Keterlibatan Karyawan dan Kinerja Karyawan | 23 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 24 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 24 |
| 3.2 Objek Penelitian | 24 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 3.3 | Populasi dan Sampel | 25 |
| 3.3.1. | Populasi | 25 |
| 3.3.2. | Sampel..... | 26 |
| 3.4 | Teknik Pengumpulan Data | 27 |
| 3.5 | Definisi Operasional..... | 27 |
| 3.5.1. | Variabel Independen | 28 |
| 3.5.2. | Variabel Dependen..... | 28 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data | 30 |
| 3.7 | Uji Validitas dan Reliabilitas | 30 |
| 3.7.1. | Uji Validitas | 30 |
| 3.7.2. | Uji Reliabilitas | 31 |
| 3.8 | Uji Asumsi Klasik | 31 |
| 3.8.1. | Uji Normalitas | 32 |
| 3.8.2. | Uji Multikolinearitas | 32 |
| 3.8.3. | Uji Heteroskedastitas | 33 |
| 3.9 | Analisis Regresi Linear Berganda..... | 33 |
| 3.10 | Uji Hipotesis..... | 33 |
| 3.10.1 | Uji Hipotesis secara Parsial (Uji T) | 34 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | | 36 |
| 4.1. | Hasil Analisis Data..... | 36 |
| 4.1.1. | Karakteristik Responden | 36 |
| 4.1.2. | Statistik Deskriptif | 38 |
| 4.1.3. | Hasil Uji Validitas..... | 42 |
| 4.1.4. | Hasil Uji Reliabilitas | 43 |
| 4.1.5. | Hasil Uji Asumsi Klasik | 44 |
| 4.1.6. | Hasil Analisis Regresi Linear Berganda | 46 |
| 4.1.7. | Hasil Pengujian Hipotesis | 48 |
| 4.2. | Pembahasan | 49 |
| 4.2.1. | Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan..... | 49 |
| 4.2.2. | Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan | 51 |
| BAB V PENUTUP..... | | 53 |
| 5.1. | Kesimpulan..... | 53 |
| 5.2. | Saran | 53 |
| 5.2.1. | Saran Teoritis | 53 |

| | |
|----------------------------|----|
| 5.2.2. Saran Praktis | 54 |
| DAFTAR PUSTAKA | 55 |
| LAMPIRAN..... | 62 |

