

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Judul penelitian ini yaitu pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Prawiratama Eka Dharma bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Prawiratama Eka Dharma. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi dengan alat bantu statistical package for science (spss) versi 23.

Berdasarkan hasil analisis pada bab 4 mengenai budaya organisasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap komitmen organisasi (Y) pada PT. Prawiratama Eka Dharma. Maka hasil penelitian yang dilakukan yaitu karyawan PT. Prawiratama Eka Dharma sebanyak 49 responden dari total 52 populasi.

Hasil dari penelitian ini adalah :

1. Budaya Organisasi (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada karyawan PT. Prawiratama Eka Dharma. Nilai budaya organisasi menunjukkan arah yang positif, Hal ini dapat dilihat dari aspek-aspek perekat dan komitmen kolektif diantara seluruh karyawan yang memberikan identitas organisasional bagi anggota dan membentuk stabilitas sistem sosial di dalam organisasi. Hal ini mampu untuk membentuk budaya organisasi terhadap komitmen organisasi terhadap seluruh karyawan pada PT. Prawiratama Eka Dharma.
2. Lingkungan Kerja (X2) Berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada karyawan PT. Prawiratama Eka Dharma. Nilai Lingkungan Kerja menunjukkan arah yang positif, Hal ini dapat dilihat dari aspek-aspek lingkungan kerja perlu diperhatikan oleh organisasi karena ada kemungkinan memengaruhi karyawan baik tingkat bawah maupun tingkat menengah dan tingkat atas dalam keputusannya untuk berhenti atau terus bekerja pada organisasi tersebut. Organisasi perlu memperhatikan hal-hal seperti penataan faktor-faktor lingkungan kerja yang membuat karyawan merasa nyaman dan aman di PT. Prawiratama Eka Dharma.

Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Kerja memberikan kontribusi sebesar 0.713, sedangkan sisanya $100\% - 37.6\% = 62,4\%$ dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar model penelitian

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan analisis data maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Disarankan para karyawan saling menjalin kerjasama yang baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas pekerjaan yang diberikan, agar dapat mewujudkan tujuan organisasi yang telah ditetapkan.
2. Disarankan untuk memberikan pencahayaan yang bagus di setiap ruangan agar tetap kondusif dan karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif.
3. Disarankan untuk memberikan motivasi dan arahan kepada karyawan sehingga akan mendorong kepercayaan dan meningkatkan kemampuan yang dimiliki.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Peneliti selanjutnya disarankan mengkaji referensi lainnya yang memiliki keterkaitan variabel yang serupa agar memperoleh hasil penelitian lebih lengkap dan baik.
2. Peneliti selanjutnya dapat mencocokkan Kembali pada tiap model penelitiannya sesuai dengan fenomena yang sedang terjadi.
3. Peneliti selanjutnya dapat dilakukan pada jenis perusahaan lain atau perusahaan yang lebih besar.