

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. PRAWIRATAMA EKA DHARMA**

Andika Arya Bintang

1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Prawiratama Eka Dharma. Metode analisis pada penelitian ini menggunakan data primer kuantitatif, tahap uji yang dilakukan adalah: uji validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinieritas, heteroskedastisitas, regresi linear berganda, uji F, uji T, dan koefisien determinasi. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan instrumen kuesioner, dan data valid yang berhasil dikumpulkan sebanyak 52 responden. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini adalah non probability sampling dengan teknik purposive sampling. Alat bantu pengujian yang digunakan adalah SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji F variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Prawiratama Eka Dharma. Hasil uji T variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Prawiratama Eka Dharma.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi.

Tahun Publikasi : (2018 – 2023)