

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berlandaskan hasil analisis data yang telah dilakukan mengenai pengaruh iklim organisasi dan kompensasi berbasis kinerja terhadap kepuasan kerja, dimana Peneliti menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner melalui *google form* terhadap 113 responden yang selanjutnya data diuji menggunakan IBM SPSS (*Statistical Package for the Social Science*) 23, terdapat beberapa hasil yang dapat disimpulkan yaitu:

1. Iklim organisasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Sigma Cipta Utama. Hasil analisis menunjukkan nilai t_{hitung} berarah positif. Disimpulkan bahwa ketika iklim organisasi pada PT. Sigma Cipta Utama baik maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat.
2. Kompensasi berbasis kinerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Sigma Cipta Utama. Hasil analisis menunjukkan nilai t_{hitung} berarah positif. Disimpulkan bahwa pemberian kompensasi berbasis kinerja dilakukan dengan adil dan sesuai aturan maka akan meningkatkan kepuasan kerja.

5.2. Saran

Berasaskan hasil penelitian dan analisis data dalam penelitian "Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Berbasis Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sigma Cipta Utama", maka terdapat beberapa saran yang perlu diperhatikan oleh perusahaan dan peneliti selanjutnya. Berikut adalah saran - saran yang dimuat berdasarkan hasil penelitian ini:

5.2.1. Bagi Perusahaan

Melalui hasil penelitian dan analisis data dalam penelitian "Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Berbasis Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan PT Sigma Cipta Utama", berikut beberapa saran yang perlu diperhatikan oleh perusahaan:

1. Peneliti menyarankan agar perusahaan tetap mempertahankan iklim organisasi yang sudah baik sekarang, seperti struktur, standar, tanggung jawab, penghargaan, kehangatan, dukungan, dan risiko. Selain itu iklim organisasi juga perlu disesuaikan dengan tujuan perusahaan dan perkembangan zaman.
2. Peneliti menyarankan kebijakan perusahaan tetap dipertahankan. Hasil analisis memperlihatkan bahwa respon karyawan terhadap pernyataan mengenai pembagian bonus cenderung netral, maka perusahaan perlu mengevaluasi dan mempertahankan kebijakan perusahaan yang ada. Dimana perusahaan perlu memperhatikan sistem pembagian bonus yang ada, karena dengan adanya pemberian bonus kepada karyawan yang berhasil mengukir prestasi akan meningkatkan kepuasan kerja. Sehingga jika perusahaan mempertimbangkan hal ini maka kepuasan kerja dapat meningkat. Namun pemberian bonus juga tetap perlu diselaraskan dengan *budget* perusahaan.
3. Fasilitas ruang kerja yang disediakan oleh perusahaan sudah cukup baik, namun peneliti menyarankan agar perusahaan tetap memperhatikan, mengevaluasi bahkan jika diperlukan untuk tetap meningkatkan fasilitas yang ada agar karyawan dapat merasa nyaman ketika bekerja dan dapat meningkatkan kepuasan kerja.

5.2.2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan dalam penelitian "Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Berbasis Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sigma Cipta Utama", berikut beberapa saran yang perlu diperhatikan oleh peneliti selanjutnya:

1. Penelitian ini hanya meneliti hubungan variabel iklim organisasi dan kompensasi berbasis kinerja terhadap variabel kepuasan kerja. Diharapkan pada penelitian mendatang dapat menggunakan variabel independen lain untuk menguji variabel dependen kepuasan kerja.

2. Peneliti menyarankan dalam penelitian selanjutnya untuk mencocokkan kembali bentuk model penelitian dengan fenomena sosial yang ada di PT. Sigma Cipta Utama.
3. Peneliti menyarankan dalam penelitian selanjutnya dapat dilakukan pada perusahaan yang lebih besar atau pada bidang perusahaan lain.

