

DAFTAR PUSTAKA

- Adelpourdehnavi, S., & Aryankhesal, A. (2022). Investigating The Relationship Between Performance-Based Payment And Job Satisfaction Among Staff Working In Teaching Hospitals. *Journal of Hospital*, 21(2), 1-10.
- Adriaans, J., Sauer, C., & Moya, C. (2023). Pay Justice and Pay Satisfaction: The Influence of Reciprocity, Social Comparison, and Standard of Living. *Social Psychology Quarterly*, 0(0).
- Akmal, S., & Raisnadiyah, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Gampong (Dpmg) Kabupaten Pidie. *Jurnal Sains Riset*, 10(2), 114-139.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Pendidikan dan Agama Islam*, 21(2), 128-138.
- Amruddin., Priyanda, R., Agustina, T.S., Ariantini, N.S., Rusmayani, N.G.A.L., Aslindar, D.A., Ningsih, K.P., et al. (2022). "Metode Penelitian Kuantitatif". *Pradina Pustaka*. (pp.9-122). Diakses dari Google Book.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UIW, S3JB UP 3 Lahat. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(4), 316-327
- Anshori, M & Iswati, S. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif. *Airlangga University Press*. Diakses dari Google Book.
- Cahyani, Cantika. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (Ppsdm) Aparatur Kementerian Esdm. (Disertasi Program S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia, 2022).
- Çelik, G., & Oral, E. (2021). Mediating Effect Of Job Satisfaction On The Organizational Commitment Of Civil Engineers And Architects. *International Journal of Construction Management*, 21(10), 969-986.
- Damayanti, H. (2020). Pengaruh Pemberian Insentif, Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Ujung Kota Parepare. *Doctoral dissertation, ITB Nobel Indonesia*.
- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02), 085-092.

- Denny, A. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Andalas Karya Mulia Pekanbaru. (Disertasi Program Doktor, Universitas Islam Riau, 2022).
- Dewi, N. N. P., & Agustina, M. D. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Human Relation dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di CV. Terus Mengwi, Badung. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(1), 190-201.
- Doloksaribu, M. F., Lubis, M. R., & Ideyani, N. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Psikologis dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(4), 2023-2029.
- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2020). Influence Of Organizational Culture And Employee Engagement On Employee Performance: Job Satisfaction As Intervening Variable. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9(4), 64-81.
- Firdaus, M.M. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Analisis Regresi IBM SPSS *Statistic Version 26.0*. Dotplus Publisher. (p.19). Diakses dari Google Book.
- Firmantoro, A. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Marketing. (Disertasi Program Doctoral, IAIN Kediri, 2022).
- Gerhart, B., & Newman, J. M. (2020). *Compensation (13th ed.)*. McGraw-Hill.
- Gupta, N., & Verma, P. K. (2022, June). A PLS-SEM Approach for Analyzing Job Satisfaction and Human Resource Practices in Indian Banking Sector. In *Proceedings of Second International Conference in Mechanical and Energy Technology: ICMET 2021, India* (pp. 411-424). Singapore: Springer Nature Singapore.
- Handayani, Ririn. 2020. Metodologi Penelitian Sosial. Daerah Istimewa Yogyakarta: *Trussmedia Grafika*
- Hasibuan, R., Aryati, Y., & Arnesih, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kompi 1 Batalyon A Pelopor Satbrimob Polda Kepri. *Bening*, 9(2), 87-95.
- Hatmoko, A. D. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada PD. BPR BKK Kabupaten Magelang) (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Herispon, H., & Firdaus, N. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 13(1), 31-40.

- Herzberg, F. I. (1966). *Work and the Nature of Man*. First ed. World Publishing Company, Cleveland
- Herzberg, F.; Mausner, B.; Snydermann, B. *The Motivation to Work*. Wiley, New York, NY, USA, 1959; ISBN 978-04-7137-389-6.
- Hye-Yoon Ryu, Dae-Sung Hyun, Da-Yee Jeung, Chang-Soo Kim, Sei-Jin Chang. (2020). Organizational Climate Effects on the Relationship Between Emotional Labor and Turnover Intention in Korean Firefighters, Safety and Health at Work. 11(4) P. 479-484. ISSN 2093-7911, <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2020.08.007>.
- Idrus, A. (2022). KOMITMEN (Kajian Emperis Kesungguhan, Kesepakatan, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Dosen). Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia. (pp.33-64). Diakses dari Google Book.
- Jannah, M., Nellitawati, N., Ermita, E., & Santoso, Y. (2022). Hubungan Iklim Organisasi dengan Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi. *Journal of Educational Administration and Leadership*, 2(4), 329-336.
- Jaya, A., & Warti, R. (2022). *Statistik Pendidikan: Teori dan Aplikasi SPSS*. Penerbit NEM.
- Kumar, N., Liu, Z., Flinchbaugh, C., Hossain, M. Y., & Hossain, M. N. (2022). Impact Of Emotional Labor On Taking Charge To Predict Employee's Creative And Task Performance: The Moderation Of Performance-Based Pay From The Lens Of Self-Determination Theory. *Plos one*, 17(10), e0269196.
- Laia, F. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Lahusa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 134-141.
- Lee, B., Lee, C., Choi, I., & Kim, J. (2022). Analyzing determinants of job satisfaction based on two-factor theory. *Sustainability*, 14(19), 12557.
- Li, H., Yang, Y., Xiao, L. D., Wiley, J. A., Chen, H., Liao, L., Feng, H. (2021). Quality of care in Hunan Province nursing homes: relationship to staffing and organizational climate. *Geriatric Nursing*, 42(2), 427-432.
- Made, H. T. M. A. H., Anggreni, A., PD, S. A. D. S. S., & Jayanto, A. I. M. N. I. (2022). Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Inspektorat Badan Pusat Statistik). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2).
- Mathew, J., & Nair, S. (2022). Psychological Empowerment And Job Satisfaction: A Meta-Analytic Review. *Vision*, 26(4), 431-440.

- Maulidiyah, N. N. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 273-286.
- Meda, J., FoEh, J. E., & Niha, S. S. (2022). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 392-407.
- Meinismaku, Nabilla. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi PT Jaya Buana Utama Semarang. (Disertasi Program Docktor, Universitas Semarang, 2020).
- Nugraha, B. (2022). Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda Dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik. *Pradina Pustaka*.
- Ovan., O, Andika. (2020). "CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web". *Yayasan Ahmar Cendikia Indonesia*. Diakses dari Google Book.
- Paisal, Afrizawati, Divianto, Yahya. (2020). The Effect of Organization Climate on Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Proceedings of the 3rd Forum in Research, Science, and Technology (FIRST 2019)*. 431, 159-163
- Park, S., & Sturman, M. C. (2022). When Perception Is Reality, There Is More Than One Reality: The Formation And Effects Of Pay-For-Performance Perceptions. *Personnel Psychology*, 75(3), 529-555.
- Pepper, A. 2022. If You're So Ethical, Why Are You So Highly Paid?: Ethics, Inequality and Executive Pay. London. *LSE Press*. Pp. 19-37. DOI: <https://doi.org/10.31389/lsepress/eth> License: CC BY-NC.
- Perdhana, M. S. (2022). Turnitin Mirwan Surya Perdhana, Se, Mm, Ph. D. Influence Analysis Of Forced Distribution Rating Performance Appraisal And Merit Pay To Performance Of Directorate General Of Taxes's Employees With Job Satisfaction As Intervening Variable At Blora. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 5(1), 91-106.
- Pranawukir, I., Elisabet, M. J., Bachtiar, A., & Kuncara, T. (2022). Pendalaman Fitur Spss Untuk Menghasilkan Publikasi Ilmiah Yang Berkualitas Bersama Asosiasi Dosen Muda Indonesia (Admi). *Jurnal Abdi Masyarakat Multidisiplin*, 1(2), 1-7.
- Prayoga, S. S., & Astuti, P. B. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(2).

- Qomusuddin, Ivan Fanani., Romlah, Siti. (2021). Analisis Data Kuantitatif Dengan Program *IBM SPSS Statistic 20.0*. Deepublish Publisher. (p.82). Diakses melalui Google Book.
- Rahimallah, M. T. A., Saputra, A. N., Khaldun, R. I., Amiruddin, A., & Utami, A. N. F. (2022). Dasar-Dasar Statistik Sosial. CV. Literasi Indonesia.
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 39-48.
- Risal, Muhammad. 2020. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lingkup Pemerintah Kecamatan Lau Kabupaten Maros. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makasar.
- Riyanto, Slamet., Hatmawan, Aglis Andhita. (2020). "Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen". Deepublish Publisher. (pp.24). Diakses dari Google Book.
- Romauli, K. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Sumatera Utara I. *Jekkp (Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Kebijakan Publik)*, 2(1), 17-27.
- Safitri, W. D. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis). Unigal Repository.
- Santoso, R. P. P. H., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Pos Indonesia Persero Cabang Kantor Pos SPP Erlangga Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 1-7.
- Sekarsari, N. D. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Manajemen Karir Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. FIF Group Probolinggo. Repository. upm. ac. id.
- Selar, Nordgen A. (2022). Psychological Perspectives On Performance-Based Compensation: Implications For Work-Related And Health-Related Outcomes. *Doctoral dissertation, Department of Psychology*, Stockholm University.
- Sholihah, Qomariyatus. (2020). "Pengantar Metodologi Penelitian". *Universitas Brawijaya Press*. (pp.92). Diakses dari Google Book.
- Sholihin, U. (2021). Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(1), 86-99.

- Sinambela, E. A. (2020). Pengaruh Pendidikan, Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Baruna Horizon*, 3(2), 277-285
- Siregar, M. T. R., & Marlien, R. A. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Berdampak pada Kinerja Pegawai. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(7), 10138-10155
- Stokes, E. S. (2022). A Qualitative Study of the Employee Perception of Performance Benchmarking in Relation to Pay-for-Performance Compensation. *Doctoral dissertation*, South University.
- Sudaryana, Bambang, D. E. A., Ak, M., Agusiady, H. R., & SE, M. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Deepublish.
- Sugiono, E., Hidayat, D. O., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Mantab AL Hamid. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 602-627.
- Sumarno, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. (Disertasi Program Doktor, STIE Malangkecewara, 2022).
- Syandriadi, T. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Kalimantan Barat. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 9(2), 133-142.
- Syardiansah, S., Lubis, N., & Harahap, A. Y. (2022). Salary, Occupational Health and Safety on Employee Job Satisfaction Moderate by the Quality of Human Resouces. *MIMBAR: Jurnal Sosial dan Pembangunan*.
- Tampubolon, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 2(1), 90-106.
- Wahab, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. SUCOFINDO Cabang Pekanbaru. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akutansi, Ekonomi, Perbankan*, 1(2), 127-139.
- Wahyuni, D., & Purwanto, A. (2022). Kompensasi Berbasis Kinerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 8(1), 40-48.
- Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). The Influence Of Affective Commitment, Job Satisfaction And Job Stress On Turnover Intention: A Study Of Nepalese Bank Employees. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9, 88-98.

Zamzam, Fakhry M. M., MH, C., Tien Yustini, S. E., Aravik, H., & MM, M. S. (2021). *Iklm Organisasi Era Digital (Konseptual & Operasionalisasi)*. Deepublish. Diakses melalui Google Book.

