

ABSTRAK

Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Berbasis Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Sigma Cipta Utama

Alifia Putri Agdhiny¹⁾, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.²⁾, Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.²⁾

- 1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya.
- 2) Dosen Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Jaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan kompensasi berbasis kinerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sigma Cipta Utama. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasi dan sampel yang telah ditentukan menggunakan perhitungan rumus slovin. Teknik pengumpulan data menggunakan metode berupa kuesioner melalui *google form* yang akan disebarluaskan kepada 113 responden. Pengukuran skala dalam penelitian ini menggunakan skala likert 1-5. Teknik analisis data yang digunakan antara lain uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis, dan analisis regresi liner berganda yang diolah menggunakan IBM SPSS *Statistic 23*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kompensasi berbasis kinerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Kompensasi Berbasis Kinerja, Kepuasan Kerja.