

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
BAB II.....	6
KAJIAN PUSTAKA	6
2.1. Kajian Teori	6
2.1.1.Teoru Manajemen.....	6
2.1.2.Rekrutmen	6
2.1.3.Seleksi.....	9
2.1.4.Kinerja Karyawan.....	13
2.2. Penelitian Terdahulu	14
2.3. Kerangka Berpikir	16
2.4. Hipotesis Penelitian	16
BAB III	17
METODE PENELITIAN.....	17
3.1. Jenis Penelitian	17
3.2. Objek Penelitian.....	17
3.3. Populasi dan Sampel.....	17
3.3.1.Populasi	17
3.3.2.Sampel	18
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	19
3.5. Definisi Operasional	19
3.6. Teknik Analisis Data	21
3.6.1.Analisis Deskriptif.....	21
3.6.2.Analisis Regresi Linear Berganda	21

3.7. Uji Asumsi Klasik.....	22
3.7.1.Uji Normalitas	22
3.7.2.Uji Multikolinearitas.....	23
3.7.3.Uji Heteroskedastisitas	23
3.8. Uji Validitas dan Reliabilitas	24
3.8.1.Uji Validitas	24
3.8.2.Uji Reliabilitas.....	24
3.9. Pengujian Hipotesis	25
3.9.1.Uji T (Parsial)	25
BAB IV	27
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1. Hasil Analisis Data	27
4.1.1.Karakteristik Responden.....	27
4.1.2.Uji Validitas	29
4.1.3.Uji Reliabilitas.....	31
4.1.4.Analisis Statistik Deskriptif.....	32
4.1.5.Uji Asumsi Klasik.....	33
4.1.6.Analisis Regresi Linear Berganda	35
4.1.7.Pengujian Hipotesis	36
4.2. Pembahasan	38
BAB V	41
PENUTUP.....	41
5.1. Kesimpulan	41
5.2. Saran	41
DAFTAR PUSTAKA.....	43
LAMPIRAN.....	49