

LAMPIRAN-LAMPIRAN





MUHAMAD FACHRIANSYAH

PROFIL PRIBADI

Saya memiliki sikap yang sopan, ramah, dan tekun dalam bekerja. Saya memiliki tingkat komitmen yang tinggi terhadap pekerjaan saya karena saya percaya bahwa komitmen adalah kunci untuk mencapai konsistensi dalam meraih tujuan. Saya memiliki minat yang mendalam dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, sesuai dengan ambisi saya untuk memiliki karir yang sukses di bidang tersebut.

CONTACT ME

☎ 0895392270759

✉ Fachriansyah38@gmail.com

📍 Jl. Dr. Setia budi No.117,
Parung Serab,Ciledug,
Kota Tangerang

RIYAWAT PEKERJAAN

MITRA BADAN PUSAT STATISTIK KOTA TANGERANG 2019-2021

- SENSUS PENDUDUK 2019
- PEMBENTUKAN PETA WILAYAH BPS 2020
- SENSUS PENDUDUK LANJUTAN 2021

PELATIH FUTSAL 2021-2023

- MTS NURUL HIKMAH
- SMK BINA BANGSA

MAGANG PADA SEKRETARIAT DPRD KOTA TANGERANG SELATAN (3 BULAN)

- MENYIAPKAN DATA YANG DIPERLUKAN
- MEMBUAT ABSENSI KUNJUNGAN
- MENYAMPUT TAMU DARI LUAR KOTA

RIWAYAT PENDIDIKAN

- UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
2019-SEKARANG
- SMA MANGGALA
2016-2019
- SMP NEGERI 3 KOTA TANGERANG
2013-2016
- SDN PARUNG SERAB
2007-2013

SKILLS

- LEADERSHIP
- TEAMWORK
- RESPONSIBILITY
- PROBLEM SOLVING
- MS OFFICE
- MS EXCEL

KUESIONER SKRIPSI

“ PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DPRD KOTA TANGERANG SELATAN”

Yth. Pegawai Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan di tempat.

Saya Muhamad Fachriansyah (2019021038) mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya , dengan peminatan Sumber Daya Manusia yang sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“ Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan “**.

Sehubungan dengan penulisan skripsi tersebut, saya mengharapkan kesediaan para responden untuk mengisi jawaban dari pertanyaan dan pernyataan kuesioner ini dengan jujur dan benar. Data responden akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk penelitian semata.

Atas kesediaan responden untuk mengisi kuesioner ini, penulis ucapkan terima kasih banyak atas partisipasinya.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum menjawab pertanyaan pada laman berikutnya, lengkapilah terlebih dahulu identitas Bapak/Ibu pada laman sebelumnya.
2. Angket terdiri dari 26 butir pernyataan dengan 5 butir pilihan jawaban.
3. Bacalah setiap pernyataan secara teliti sebelum Bapak/Ibu menjawab.
4. Pilihlah salah satu jawaban dengan cara memberi tanda pada pilihan yang sesuai.
5. Jawablah semua butir pernyataan dengan sejujurnya sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu alami.
6. Arti dari pilihan nomor 1-24

STS = Sangat tidak setuju

TS = Tidak setuju.

CS = Cukup setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

A. Profil responden

Isilah data dibawah ini sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

- a. Nama :
- b. Usia : 1. <20 Tahun 2. 20-35 Tahun
3. 35-50 Tahun 4. >50 Tahun
- c. Pendidikan Akhir : 1. SMA 2. S1
3. S2 4. S3
- d. Status Karyawan : 1. PNS
2. Honorer
- e. Lama Bekerja : 1. < 2 Tahun
2. > 2 Tahun

B. Pernyataan Kuesioner

KINERJA (Y)		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas						
1.	Saya mengerjakan tugas dengan penuh ketelitian.					
2.	Sayamampu menghasilkan pekerjaan diatas rata-rata.					
Kuantitas						
3.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas.					
4.	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai target yang ditentukan.					
Ketepatan waktu						
5.	Saya tidak pernah terlambat masuk kerja.					
6.	Saya masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh Instansi.					
Efektivitas						
7.	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.					
8.	Saya dapat memberi nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan saya.					
Kemandirian						
9.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa perlu bantuan orang lain.					
10.	Saya dapat memahami setiap pekerjaan saya sendiri.					

KEPEMIMPINAN (X1)		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Analitis						
11.	Atasan saya mampu menganalisa permasalahan yang terjadi dengan baik.					
12.	Atasan saya mampu menilai tingkat pengalaman dan motivasi bawahan dalam melaksanakan tugas.					
Keterampilan Berkomunikasi						
13.	Atasan saya selalu memberi petunjuk dan pedoman dengan komunikasi yang baik bagi bawahan.					
14.	Atasan saya mampu menyampaikan ide dengan jelas.					
Keberanian & Tanggung Jawab						
15.	Pimpinan dapat mendelegasikan wewenang dengan baik.					
16.	Pimpinan saya selalu memberikan kebebasan kepada bawahan untuk menyuarakan aspirasinya.					

LINGKUNGAN KERJA (X2)		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Fasilitas						
17.	Instansi sudah menyediakan fasilitas bagi pegawai seperti wc, kamar mandi, tempat parkir kendaraan, dll.					
18.	Peralatan kerja yang sudah disediakan oleh instansi sudah cukup lengkap, sehingga proses pekerjaan berjalan lancar.					
Kebisingan						
19.	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan.					
20.	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan.					
Sirkulasi Udara						
21.	Ruangan saya bekerja cukup terjaga kebersihannya.					
22.	Suhu diruang tempat saya bekerja membuat saya nyaman dalam bekerja karena tidak terlalu panas atau terlalu dingin.					

Hubungan Kerja						
23.	Saya merasa nyaman berada di instansi karena rekan kerja saya cukup bersahabat.					
24.	Saya memiliki rekan kerja yang selalu bersemangat dalam menyelesaikan segala pekerjaan yang diberikan pemimpin.					



Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel X1 (Kepemimpinan)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL X1
2	2	3	4	3	4	18
5	5	4	5	4	5	28
4	3	4	3	5	3	22
4	5	5	4	2	3	23
2	4	3	5	4	2	20
4	3	5	4	4	5	25
3	2	2	1	3	2	13
3	4	5	5	4	5	26
2	2	2	1	2	3	12
2	2	2	1	2	2	11
3	2	4	5	5	4	23
4	3	4	3	4	5	23
5	4	4	3	4	3	23
2	1	3	3	1	2	12
2	4	3	3	5	3	20
4	2	4	3	4	5	22
4	3	4	4	3	5	23
5	4	4	3	3	4	23
4	3	4	5	4	3	23
2	4	4	3	3	4	20
4	4	3	4	4	3	22
5	4	5	4	3	4	25
4	3	4	3	5	3	22
5	4	4	3	3	4	23
5	4	3	5	3	4	24
3	4	5	4	3	4	23
3	4	5	4	3	4	23
4	3	5	4	3	4	23
4	3	4	5	5	4	25
3	5	4	4	3	3	22
3	4	3	5	4	4	23
3	4	3	5	4	3	22
3	4	4	5	4	3	23
4	4	3	4	5	4	24
3	4	4	3	3	4	21
4	4	5	4	4	3	24
4	5	4	3	4	5	25
5	3	4	3	4	5	24

5	4	4	5	4	4	26
3	3	4	5	5	3	23
5	4	3	5	4	3	24
3	4	5	4	3	4	23
4	4	3	5	3	4	23
4	5	4	4	3	4	24
4	5	3	4	5	3	24
3	4	5	4	3	4	23
4	5	4	4	3	4	24
5	4	5	4	5	3	26
3	4	5	4	3	4	23
3	4	5	4	3	4	23
4	5	4	3	4	5	25
5	3	4	4	3	4	23
4	4	5	5	4	3	25
4	5	3	4	3	4	23
3	4	3	4	5	5	24
4	3	5	5	4	4	25
3	3	4	4	5	5	24
4	3	4	4	5	4	24
4	5	3	5	4	4	25
4	5	4	3	4	5	25
4	4	3	4	5	5	25
3	3	4	5	4	4	23
4	5	4	3	4	4	24
3	4	5	4	3	4	23
4	4	5	5	4	4	26
5	4	3	4	5	3	24
3	4	3	4	4	3	21
3	4	4	3	4	4	22
5	4	3	4	4	3	23
4	3	5	3	4	5	24

Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel X2 (Lingkungan Kerja)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL X2
4	5	4	5	5	3	4	5	35
5	4	5	4	4	4	4	3	33
2	3	3	4	4	2	3	4	25
4	5	4	5	5	3	5	4	35
4	5	3	4	5	5	5	4	35
4	5	4	5	5	3	4	5	35
3	2	4	2	1	2	2	1	17
5	4	5	5	3	4	5	3	34
3	1	1	3	3	4	2	5	22
2	1	2	2	2	3	3	2	17
4	5	3	5	4	5	5	5	36
4	3	4	3	3	3	2	1	23
3	4	3	4	5	3	4	5	31
1	2	2	3	2	1	3	3	17
4	3	5	4	4	5	3	4	32
5	3	4	4	3	4	2	4	29
4	3	4	5	4	3	4	2	29
4	5	5	4	3	4	4	4	33
4	3	4	4	3	4	5	4	31
4	3	4	2	2	4	3	4	26
4	3	3	4	4	4	3	5	30
4	4	3	3	5	4	4	3	30
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	3	4	4	3	5	4	3	30
4	5	5	3	4	4	5	3	33
5	4	4	3	4	3	3	4	30
4	3	5	4	3	3	4	5	31
3	4	3	3	5	4	3	5	30
3	3	3	4	5	4	5	3	30
5	4	3	3	5	5	4	4	33
5	4	3	3	4	3	4	3	29
4	3	4	4	3	4	3	4	29
5	4	3	4	5	4	3	4	32
5	5	4	3	3	4	4	5	33
4	3	4	3	3	4	4	5	30
5	4	3	3	4	5	4	3	31
5	4	4	3	4	3	5	4	32
3	3	3	4	4	3	4	3	27

4	4	3	3	3	4	5	4	30
4	3	5	3	3	5	4	3	30
4	3	5	4	5	4	3	4	32
4	5	3	4	4	4	5	4	33
4	3	4	5	5	4	3	4	32
3	3	4	3	4	4	3	3	27
4	5	4	3	3	4	4	5	32
5	4	3	4	5	4	4	3	32
5	4	3	3	4	4	3	5	31
4	5	5	4	4	4	3	4	33
5	4	3	4	5	4	3	3	31
5	4	3	4	5	4	3	4	32
4	4	3	3	5	4	4	3	30
4	3	4	3	4	5	3	4	30
4	4	5	3	3	4	4	4	31
4	3	4	4	3	5	4	3	30
5	4	4	5	4	3	4	3	32
5	4	4	3	5	5	5	4	35
4	4	3	4	5	4	4	4	32
3	4	4	4	3	5	4	4	31
4	5	4	3	4	5	4	3	32
5	4	3	3	5	4	5	4	33
3	4	3	3	4	4	3	4	28
4	5	5	3	4	4	5	4	34
4	4	3	4	4	5	5	4	33
5	4	5	4	3	3	4	4	32
3	4	5	5	4	3	4	4	32
3	5	3	4	4	3	4	3	29
5	4	5	4	3	3	4	5	33
4	3	4	4	5	3	4	5	32
4	5	4	4	3	4	3	5	32
3	4	3	4	4	5	4	4	31

Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Y (Kinerja Pegawai Honorer)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TOTAL Y1
5	4	4	5	5	3	5	4	3	3	41
4	3	3	4	2	2	5	5	3	4	35
3	4	5	4	4	5	3	4	5	5	42
3	5	4	4	5	5	5	4	5	4	44
4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	44
2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	20
4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
2	3	1	3	2	2	3	2	2	1	21
3	1	4	3	2	2	3	4	2	2	26
4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
3	4	2	3	2	1	4	4	2	4	29
4	5	4	3	4	3	5	4	3	3	38
2	3	2	1	3	3	4	2	2	1	23
5	4	3	4	4	4	4	4	2	5	39
5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	38
4	3	5	2	4	5	3	4	4	5	39
4	3	2	4	5	3	4	4	5	3	37
5	3	4	4	4	5	3	2	4	5	39
4	3	5	4	3	4	3	4	3	4	37
4	3	3	4	3	4	5	4	3	4	37
5	4	3	3	4	3	4	3	4	5	38
4	3	4	3	4	4	5	4	3	4	38
3	3	4	3	4	3	4	3	5	3	35
4	5	4	5	5	3	5	3	4	5	43
4	3	4	3	5	4	5	3	4	4	39
4	3	4	3	4	5	5	4	3	4	39
3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	39
3	4	5	4	3	4	5	4	4	3	39
3	4	3	5	5	4	5	4	4	3	40
5	4	5	3	3	4	3	4	5	4	40
5	4	3	4	3	4	5	4	3	4	39
5	4	3	4	5	4	3	4	3	4	39
4	5	3	4	3	4	5	4	3	3	38
4	4	3	3	4	4	5	4	3	4	38
4	4	3	3	4	4	4	3	4	5	38
3	3	4	3	3	3	4	4	3	5	35
4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	35
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	36

4	5	4	3	3	4	3	5	3	3	37
4	3	5	4	3	4	4	4	3	5	39
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
5	4	3	4	5	4	3	4	3	4	39
3	5	4	5	3	4	5	3	4	4	40
5	4	3	4	3	5	3	4	4	3	38
4	5	4	3	4	3	5	4	3	4	39
3	4	5	4	3	4	4	5	4	3	39
5	4	3	4	5	4	4	3	4	3	39
4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	38
3	3	4	4	5	4	4	3	3	4	37
4	3	5	5	4	5	4	3	3	4	40
5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	37
3	4	5	3	3	3	5	4	3	5	38
3	3	4	4	3	3	5	4	3	4	36
4	4	3	4	3	4	5	4	3	4	38
5	5	3	4	5	3	4	4	3	5	41
5	4	5	3	4	5	4	3	4	3	40
5	3	4	5	3	4	3	4	4	4	39
3	4	5	4	3	4	5	4	4	3	39
3	4	4	4	5	4	3	4	5	3	39
4	5	3	4	4	5	3	3	4	4	39
3	3	4	5	4	4	5	5	4	4	41
4	4	5	4	4	3	5	4	3	4	40
5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	42
4	5	4	3	4	4	5	4	3	5	41
4	4	4	3	3	5	4	3	4	4	38
3	4	5	3	4	4	3	3	4	3	36
4	3	4	5	4	3	4	4	5	3	39
5	4	3	4	4	3	5	4	4	3	39
3	4	3	4	5	3	4	5	4	3	38

X1 (Kepemimpinan)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	70	2	5	3,69	,894
X1.2	70	1	5	3,73	,900
X1.3	70	2	5	3,90	,837
X1.4	70	1	5	3,89	,956
X1.5	70	1	5	3,74	,879
X1.6	70	2	5	3,80	,827
Valid N (listwise)	70				

X2 (Lingkungan Kerja)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	70	1	5	4,00	,834
X2.2	70	1	5	3,76	,924
X2.3	70	1	5	3,73	,867
X2.4	70	2	5	3,67	,756
X2.5	70	1	5	3,87	,931
X2.6	70	1	5	3,83	,834
X2.7	70	2	5	3,80	,827
X2.8	70	1	5	3,80	,910
Valid N (listwise)	70				

Y (Kinerja Pegawai)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	70	2	5	3,89	,826
Y1.2	70	1	5	3,81	,822
Y1.3	70	1	5	3,73	,962
Y1.4	70	1	5	3,76	,806
Y1.5	70	2	5	3,79	,883
Y1.6	70	1	5	3,74	,863
Y1.7	70	2	5	4,16	,845
Y1.8	70	2	5	3,79	,700
Y1.9	70	2	5	3,54	,846
Y1.10	70	1	5	3,79	,915
Valid N (listwise)	70				

Lampiran 7 Uji Validitas Pearson Corelation X1 (Kepemimpinan)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL_ X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,307**	,190	,195	,246*	,247*	,624**
	Sig. (2-tailed)		,010	,115	,106	,040	,039	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	,307**	1	,175	,284*	,112	,179	,593**
	Sig. (2-tailed)	,010		,147	,017	,356	,138	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	,190	,175	1	,275*	-,016	,369**	,554**
	Sig. (2-tailed)	,115	,147		,021	,897	,002	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70

X1.4	Pearson Correlation	,195	,284*	,275*	1	,309**	,117	,640**
	Sig. (2-tailed)	,106	,017	,021		,009	,334	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	,246*	,112	-,016	,309**	1	,167	,523**
	Sig. (2-tailed)	,040	,356	,897	,009		,166	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.6	Pearson Correlation	,247*	,179	,369**	,117	,167	1	,573**
	Sig. (2-tailed)	,039	,138	,002	,334	,166		,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,624**	,593**	,554**	,640**	,523**	,573**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 8 Uji Validitas Pearson Corelation X2 (Lingkungan Kerja)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,395**	,321**	,115	,261*	,334**	,210	,134	,618**
	Sig. (2-tailed)		,001	,007	,344	,029	,005	,081	,270	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	,395**	1	,260*	,278*	,401**	,227	,505**	,303*	,764**
	Sig. (2-tailed)	,001		,029	,020	,001	,058	,000	,011	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	,321**	,260*	1	,216	-,170	,055	,146	,022	,406**
	Sig. (2-tailed)	,007	,029		,073	,161	,651	,229	,856	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	,115	,278*	,216	1	,371**	-,045	,241*	,219	,520**
	Sig. (2-tailed)	,344	,020	,073		,002	,713	,044	,069	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson Correlation	,261*	,401**	-,170	,371**	1	,195	,267*	,226	,582**
	Sig. (2-tailed)	,029	,001	,161	,002		,105	,025	,060	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.6	Pearson Correlation	,334**	,227	,055	-,045	,195	1	,223	,145	,476**
	Sig. (2-tailed)	,005	,058	,651	,713	,105		,064	,231	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.7	Pearson Correlation	,210	,505**	,146	,241*	,267*	,223	1	,119	,602**

	Sig. (2-tailed)	,081	,000	,229	,044	,025	,064		,325	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.8	Pearson Correlation	,134	,303*	,022	,219	,226	,145	,119	1	,497**
	Sig. (2-tailed)	,270	,011	,856	,069	,060	,231	,325		,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,618**	,764**	,406**	,520**	,582**	,476**	,602**	,497**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 9 Uji Validitas Pearson Correlation Y (Kinerja Pegawai Honorer)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TOTAL_Y1
Y1.1	Pearson Correlation	1	,246*	,052	,262*	,284*	,263*	-,015	,158	,111	,370**	,484**
	Sig. (2-tailed)		,040	,671	,028	,017	,028	,899	,193	,361	,002	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y1.2	Pearson Correlation	,246*	1	,119	,237*	,364**	,279*	,335**	,232	,314**	,293*	,605**
	Sig. (2-tailed)	,040		,328	,048	,002	,019	,005	,053	,008	,014	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y1.3	Pearson Correlation	,052	,119	1	,157	,084	,473**	,196	,300*	,344**	,345**	,568**
	Sig. (2-tailed)	,671	,328		,195	,489	,000	,104	,012	,004	,003	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y1.4	Pearson Correlation	,262*	,237*	,157	1	,272*	,201	,269*	,343**	,366**	,223	,582**
	Sig. (2-tailed)	,028	,048	,195		,023	,096	,024	,004	,002	,063	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y1.5	Pearson Correlation	,284*	,364**	,084	,272*	1	,326**	,104	,065	,430**	,247*	,574**
	Sig. (2-tailed)	,017	,002	,489	,023		,006	,391	,591	,000	,039	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y1.6	Pearson Correlation	,263*	,279*	,473**	,201	,326**	1	,016	,027	,452**	,315**	,615**
	Sig. (2-tailed)	,028	,019	,000	,096	,006		,892	,822	,000	,008	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y1.7	Pearson Correlation	-,015	,335**	,196	,269*	,104	,016	1	,303*	,082	,194	,438**
	Sig. (2-tailed)	,899	,005	,104	,024	,391	,892		,011	,501	,107	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

Y1.8	Pearson Correlation	,158	,232	,300	,343	,065	,027	,303	1	,126	,244	,475**
	Sig. (2-tailed)	,193	,053	,012	,004	,591	,822	,011		,299	,042	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y1.9	Pearson Correlation	,111	,314	,344	,366	,430	,452	,082	,126	1	,190	,616**
	Sig. (2-tailed)	,361	,008	,004	,002	,000	,000	,501	,299		,115	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y1.10	Pearson Correlation	,370	,293	,345	,223	,247	,315	,194	,244	,190	1	,624**
	Sig. (2-tailed)	,002	,014	,003	,063	,039	,008	,107	,042	,115		,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL_Y1	Pearson Correlation	,484	,605	,568	,582	,574	,615	,438	,475	,616	,624	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas

X1 (Kepemimpinan)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,616	6

X2 (Lingkungan Kerja)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,685	8

Y (Kinerja Pegawai Honorer)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,755	10

Lampiran 11 Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,744	,205		3,622	,001		
	TOTAL_X1	,224	,084	,258	2,655	,010	,395	2,532
	TOTAL_X2	,642	,096	,651	6,701	,000	,395	2,532

a. Dependent Variable: TOTAL_Y1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,60871636
Most Extreme Differences	Absolute	,093
	Positive	,093
	Negative	-,093
Test Statistic		,093
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,503	,133		3,786	,000
	TOTAL_X1	-,069	,055	-,225	-1,264	,211
	TOTAL_X2	-,069	,062	-,199	-1,120	,267

- a. Dependent Variable: RES2

Lampiran 14 Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,744	,205		3,622	,001
	TOTAL_X1	,224	,084	,258	2,655	,010
	TOTAL_X2	,642	,096	,651	6,701	,000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y1

Lampiran 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,835 ^a	,698	,689	2,647

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y1

Lampiran 16 Hasil Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,744	,205		3,622	,001
	TOTAL_X1	,224	,084	,258	2,655	,010
	TOTAL_X2	,642	,096	,651	6,701	,000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y1

Lampiran 17 Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,144	2	,572	100,825	,000 ^b
	Residual	,380	67	,006		
	Total	1,524	69			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y1

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

Lampiran 18 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi/TA


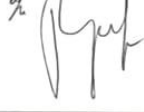


	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
	No. / 2019021038	

Nama Mahasiswa : Muhamad Fachriansyah
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021038
 Judul Skripsi/TA : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
 PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD KOTA TANGERANG SELATAN
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.
 : 2. Dr. Enadang Pitaloka, S.E., M.E
 Dosen Penguji : 1. _____ JAD : _____
 : 2. _____ JAD : _____
 : 3. _____ JAD : _____
 Jadwal Sidang : Tempat : _____ Hari/Tanggal: _____

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	



















Tangerang Selatan,

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa	Dosen Pembimbing	Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi




Lampiran 19 Formulir Pembimbing Skripsi/TA

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03

Nama Mahasiswa : Muhamad Fachriansyah
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021038
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	14/02	Pensarahan Penulisan Skripsi Bab I		
2	13/03	Revisi Bab I dan Bab II		
3	24/03	Revisi Bab II		
4	30/03	Revisi Bab II (kajian teori)		
5	03/03	Bab I - Bab III		
6	26/05/2023	Revisi Lampiran Bab I - III		
7	23/05/2023	Persetujuan tesis		
8	8/06/2023	Bimbingan Pensarahan Bab IV dan V		
	09/06/2023	Revisi Bab IV dan V		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Muhamad Fachriansyah	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E.





FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA

SPT-I/03/SOP-28/F-03

Nama Mahasiswa : Muhamad Fachriansyah
 Prodi/NIM : Manajemen / 20190210038
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	26-05-2023	Revisi Sempro Bab I - III	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
2	29-05-2023	Persetujuan kuesioner	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
3	08-06-2023	Bimbingan penarahan Bab IV dan V	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
4	09-06-2023	Revisi Bab IV dan V	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
Muhamad Fachriansyah	Dr. Hastuti Naibaho, S.E, M.Si.	Dr. Endang Pitaloka, S.E, M.E.

AYA