

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER PADA SEKRETARIAT DPRD KOTA TANGERANG SELATAN

Penelitian ini menguji pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai honorer di Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan. Data dikumpulkan melalui metode kuesioner dengan menggunakan perangkat Google Form yang disebar kepada 70 responden yang merupakan pegawai honorer dengan lama bekerja lebih dari 2 tahun. Skala Likert 1-5 digunakan dalam penelitian ini. Analisis regresi linear berganda digunakan untuk menguji hipotesis penelitian. Sebelum melakukan analisis regresi, uji asumsi klasik dilakukan, termasuk uji normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Uji validitas dan reabilitas juga dilakukan untuk memastikan kualitas data yang digunakan. Uji hipotesis menggunakan uji koefisien determinasi, uji F, uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai honorer (H1 diterima). Selain itu, lingkungan kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai honorer (H2 diterima). Secara simultan, kepemimpinan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai honorer (H3 diterima). Saran agar Sekretariat DPRD memperhatikan kembali faktor kepemimpinan yang diberikan dan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai honorer.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai Honorer