

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Didasarkan dari hasil analisis data di bab 4 mengenai pengaruh efektivitas pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan 68 responden, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Efektivitas pelatihan (X_1) serta motivasi kerja (X_2) berperan positif dan signifikan dalam mempengaruhi kinerja karyawan (Y) pada PT. Manggala Gelora Perkasa. Baik pelatihan dan motivasi kerja berkontribusi untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Efektivitas pelatihan (X_1) berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Manggala Gelora Perkasa. Temuan ini menunjukkan bahwa pelatihan yang diberikan oleh perusahaan sejalan dengan kebutuhan pekerjaan karyawan, menghasilkan peningkatan kinerja dan peningkatan efisiensi di kalangan karyawan
3. Motivasi kerja (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Manggala Gelora Perkasa. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berperan signifikan atau negatif dalam mempengaruhi kinerja karyawan, bertentangan dengan hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya..

5.2.1 Saran

Berdasarkan pada hasil uji dan pengolahan data, penulis mengakui bahwa masih ada kelemahan dalam penelitian ini. Kendati demikian, penulis mencoba untuk menyarankan beberapa arahan positif yang diharapkan dapat memberikan manfaat untuk organisasi dan untuk penelitian selanjutnya dalam mengatasi pada permasalahan mengenai kinerja karyawan. Dari hasil penelitian yang telah diperoleh agar meningkatkan kinerja karyawan PT. Manggala Gelora Perkasa, kepada pihak manajemen perusahaan dapat berfokus pada pelatihan karyawan.

Hal ini dilakukan karena pada hasil penelitian ini diperoleh bahwa pelatihan pada karyawan memiliki dampak yang memiliki peran terbesar untuk kinerja karyawan daripada motivasi kerja. Maka dari itu pihak manajemen

perusahaan perlu untuk memperhatikan karyawan dalam hal kebutuhan finansial karyawannya, agar kinerja karyawan terhadap PT. Manggala Gelora Perkasa selalu baik dan tetap terjaga.

