

DAFTAR PUSTAKA

- Adianto, & Sugiyanto. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Prosiding Seminar Nasional*, 7(4), 499–509.
- Alhempri, S. S. (2021). Effect of Training and Motivation on Employees Performance of The Environment and Forestry Department of Riau Province. *HBR (Review Bisnis Husnayain)*, 1, 1-9.
- Ardista, R. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan PT . Langit Membiru Wisata Bogor. *PARAMETER*, 6(1), 38–49.
- Astuti, P. d. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12, 1-15.
- Chaerudin, A. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. CV Jejak, anggota IKAPI.
- Bukhari, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
- Firmansyah, d. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1, 85-114.
- Ghozali. (2018). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2), 1–5.
- Hermawati, F. S. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JENIUS*, 4, 319-331.
- Julianry, S. A. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementrian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3, 236-245.

- Juwita, R. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja. *e-ISSN: 2655-8531 Vol. 2, No. 1, 2019, 2, 1-11.*
- Kaiser, S. B. (2018). *Fashion and cultural studies*. London: Bloomsbury Visual Arts.
- Karyono, A. G. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asahi Forge Indonesia. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika, 4, 20-30.*
- Khasanah, M. d. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang. *Progress Conference, 2, 452-459.*
- Khuselwa Nama, B. D. (2022). The impact of training and development on employee performance and service delivery at a local municipality in South Africa. *Problems and Perspectives in Management, 20(4), 42-51.*
- Maidarti, A. W. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Saraka Mandiri Semesta Bogor. *Jurnal Manajemen, 16, 127-145.*
- Mardiatmoko, G. (2011). The Importance of the Classical Assumption Test in Multiple Linear. *P-ISSN: 1978-7227 E-ISSN: 2615-3017, 14(3), 333-342.*
- Maylawati, H. d. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 4 Cilegon. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika, 16, 72-84.*
- Mishra, F. N. (2018). Measuring the impact of human resource development (HRD) practices on employee performance in small and medium scale enterprises. *emeraldinsight, 42, 517-534.*
- Mshelia, A. A. (2022). Impact of Training and Development on Employee Performance: A Case Study of Ramat Polytechnic,. *International Journal of Advanced Academic and Educational Research, 13(6), 66-82.*

- Nawang Sari, M. (2023). Organizational Commitment Mediating The Influence of Training and Work Motivation on Employee Performance. *Interdisciplinary Sociial Studies*, 1801-1815.
- Ningsih, Z. d. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Economics, Accounting and Business Journal*, 2, 52-63.
- Nurhelivia, W. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Osi Electronics. 1-11.
- Parashakti, E. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(3), 654-660.
- Pasaribu, s. E. (2019). Pengaruh motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja. *Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 2(1), 89-103.
- Rahayu. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Pemerintahan Kabupaten Madiun. *Otonomi*, 22, 338-345.
- Rahmi, A. L. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 4, 319-331.
- Rani Kurniasari, N. O. (2018). Pelatihan Kerja Dalam Usaha Meningkatkan Kinerja Karyawan Baru Pada PT Kusumatama Mitra Selaras Jakarta. *Widya Cipta*, 2, 239-246.
- Saptutyningsih, E. and E. Setyaningrum. 2019. Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis. Yogyakarta: Gosyen.
- Saengchai, S., Siriattakul, P., & Jermisittiparsert, K. (2019). Exploring the link between HRPractices, Employee Motivation, Employee Empowerment

- and Employee Performance in Engineering Firms of Indonesia. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 23(4).
- Siregar, E. d. (2022). The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in the Processing Production Division of PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4, 1791-1802.
- Situmorang, O. (2022). *MANAJEMEN SDM (Kajian Implementasi Struktur Organisasi, Motivasi, Pengambilan Keputusan, dan Kinerja Karyawan)*. Seval Literindo Kreasi.
- Sugiarti, E. (2022). The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelegence Research*, 6, 1-11.
- Sumiati, P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL BISNIS DAN AKUNTANSI*, 21, 211-220.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Suswandi, W. S. (2022) Human Resources Training and Development Activities: The Analysis of Their Roles in Increasing the Performance of the Company. (2023). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 10(1), 83-93.
- Sweis, G. M. (2019). The Effect of Training and Motivating Employee on Improving Perfomance of Construction Companies: The Case of Jordan. *Internasional Journal of Information, Business and Management*, 11, 179-211.
- Team, L. 8. (2022, February 23). *Lemon 8*. Retrieved from Inilah 10 Fashion Influencer Indonesia yang Paling Keren: <https://lemon.co.id/articles/fashion-influencer-indonesia/>

- Tesa Nur P, R. I. (2019). Analisis Regresi Linier Berganda Dalam Estimasi Produktivitas Tanaman Pada di Kabupaten Karawang. *Fibonacci*, 5, 117-128.
- Thomas, F. B. (2022). The Role of Purposive Sampling Technique as a Tool for Informal Choices in a Social Sciences in Research Methods. *Just Agriculture*, 2(5), 1-8.
- Unnafi, (2020). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Chandra Mukti Artha Yogyakarta. *MRABJ*, 1, 063-071.
- Wahyuningsih. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 1-16.
- Wibowo, A. S. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Purwokerto. *Journal of managementReview*, 5, 655-663.