





FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA

SPT-I/04/SOP-06/F-01

No Rekaman

Nama Mahasiswa : Bintang Flora Lestari
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021233
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Work Life Balance dan Kapasitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mitenial di Satecanta
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Hastuti Nurbaho S.E., M.Si.
 : 2. Datszando Huku, SE., ME.
 Dosen Penguji : 1. JAD :
 : 2. JAD :
 : 3. JAD :
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan,

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
Bintang Flora Lestari Mahasiswa	Dr. Hastuti Nurbaho S.E., M.Si. Dosen Pembimbing	Teguh Prasetyo, S.E., M.Si. Koordinator Skripsi/TA	Dr. Yulianus Tobek S.S., M.Si., CPA Kaprosdi

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

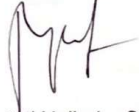
PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL DI JAKARTA

Nama : Bintang Novia Lestari
NIM : 2019021233
Program Studi : Manajemen

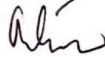
Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya.

Tangerang Selatan, 12 Juni 2023

Menyetujui:

^{a/h} Pembimbing Utama


(Dr. Hastuti Naibaho S.E., M.Si.)
NIP. 08.0118.001

Pembimbing Pendamping


(Dalizanolu Hulu, S.E., ME.)
NIP. 08.0916.030

Kepala Program Studi



(Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA)
NIP. 08.0818.016

i



FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA

SPT-I/03/SOP-28/F-03

No. Rekam:

Nama Mahasiswa : Bintang Nova Lestari
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021235
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Miletial di Sukarta

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	15 Feb/2023	Pengajuan judul proposal skripsi	B	N
2	20 Feb/2023	Bab 1 Proposal Skripsi	B	N
3	1 Mar/2023	Revisi Bab 1	B	N
4	21 Mar/2023	Bab 1 - Bab 2	B	N
5	14 Apr/2023	Pengajuan Bab 1 - Bab 3	B	N
6	20 Mei/2023	Pemintaan untuk lanjut tahap Bab 4 - Bab 5	B	N
7	22 Mei/2023	Pembinaan terkait Kuesioner Penelitian	B	N
8	12 Juni/2023	Pengajuan Bab 4 - Bab 5	B	N

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa Bintang Nova Lestari	Dosen Pembimbing 1 Dr. Hastuti Miletial, SE, M.Si	Dosen Pembimbing 2 Dahlan Abdi, S.E., ME



FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA

SPT-1/03/SOP-28/F-03

No. Revisi

Nama Mahasiswa : Rutang Novia Lestari
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021233
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Work life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan di Miletial di Jakarta

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	15 Apr/2023	Konsultasi Bab 1		
2	24 Apr/2023	Review Bab 1, 2, dan 3		
3	26 Mei/2023	Konsultasi terkait Bab 4-bab 5		
4	14 Juni/2023	Review Bab 4 dan bab 5		
5				
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa Rutang Novia Lestari	Dosen Pembimbing 1 Dr. Hastuti Mubandjo, S.E., M.Si.	Dosen Pembimbing 2 Dolizawati Hudu, S.E., ME

KUESIONER

PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL DI JAKARTA

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Bintang Novia Lestari, mahasiswi Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya. Pada kesempatan ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya guna mengisi kuesioner ini dalam memenuhi Tugas Akhir Skripsi, dengan ini saya meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden penelitian saya yang berjudul “Pengaruh *Work-Life Balance* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial di Jakarta”. Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini, sehingga kerahasiaan akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian. Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Profil / Kriteria Responden

Nama :

Tahun Lahir :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Status Pernikahan : Menikah Belum Menikah

Pendidikan : SMA / SMK

Diploma

S1

S2

Divisi Kerja :

- Masa Kerja : 1 tahun – 5 tahun
 6 tahun – 10 tahun
 > 10 tahun

Petunjuk Pengisian:

- 1) Jawablah pernyataan ini dengan benar.
- 2) Bacalah terlebih dahulu pertanyaan ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
- 3) Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar. Berilah tanda (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.
- 4) Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan Skor Penelitian:

- 5 = Sangat Setuju (SS)
4 = Setuju (S)
3 = Netral (N)
2 = Tidak Setuju (TS)
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Variabel Work-Life Balance

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa memiliki cukup fleksibilitas dalam mengatur jam kerja saya					
2	Saya dapat menyesuaikan jadwal kerja saya dengan kebutuhan pribadi atau keluarga saya					

3	Saya merasa didukung oleh organisasi dalam mencapai keseimbangan antara kerja dan kehidupan pribadi saya					
4	Saya merasa didukung oleh atasan dan rekan kerja dalam mengatur waktu kerja yang seimbang dengan kehidupan pribadi					
5	Saya merasa beban kerja saya cukup berat dan mempengaruhi keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi saya					
6	Saya merasa sulit untuk menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi karena banyaknya tugas yang harus diselesaikan					
7	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya dan hal ini berkontribusi terhadap keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi saya					
8	Saya merasa puas dengan lingkungan kerja dan kualitas hubungan dengan atasan dan rekan kerja saya, yang berdampak positif pada keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi saya					
9	Saya merasa terkadang sulit untuk mengatasi stres yang disebabkan oleh tuntutan pekerjaan dan hal ini mempengaruhi kualitas hidup saya di luar pekerjaan					
10	Saya merasa penting untuk mengelola tingkat stres yang tinggi akibat pekerjaan agar dapat mencapai <i>work life balance</i> yang optimal					

Variabel Kepuasan Kerja

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa bahwa gaji dan tunjangan yang saya terima sesuai dengan kontribusi kerja yang saya berikan					
2	Saya merasa bahwa gaji dan tunjangan yang saya terima memberikan penghargaan yang adil atas kerja keras dan prestasi kerja saya					
3	Saya merasa bahwa saya memiliki kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kompetensi kerja saya di tempat kerja					
4	Saya merasa bahwa ada program pengembangan karir yang tersedia untuk membantu saya dalam meningkatkan potensi karir saya					
5	Saya merasa bahwa lingkungan kerja di tempat saya bekerja mendukung kerjasama dan kolaborasi antara rekan kerja					

6	Saya merasa bahwa lingkungan kerja di tempat saya bekerja memberikan dukungan sosial dan kerjasama yang positif antara rekan kerja					
7	Saya merasa bahwa atasan saya memberikan dukungan yang cukup dalam menjalankan tugas-tugas pekerjaan saya					
8	Saya merasa bahwa dukungan atasan dan rekan kerja sangat penting dalam meningkatkan kepuasan kerja saya dan kinerja tim secara keseluruhan					
9	Saya merasa bahwa kebijakan dan praktik manajemen di tempat kerja saya menghormati hak-hak karyawan, termasuk hak-hak keberagaman, kesetaraan, dan non-diskriminasi					
10	Saya merasa bahwa kebijakan dan praktik manajemen yang adil di tempat kerja saya memberikan kepercayaan dan keadilan kepada karyawan, sehingga meningkatkan kepuasan kerja mereka					

Variabel Kinerja Karyawan

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya berhasil menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya sesuai target yang ditetapkan					
2	Saya memiliki inisiatif untuk mengidentifikasi dan mengatasi hambatan yang menghambat produktivitas kerja saya					
3	Saya mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan untuk memastikan kualitas kerja yang konsisten					
4	Saya menggunakan pengetahuan dan keterampilan saya untuk meningkatkan kualitas kerja saya secara berkelanjutan					
5	Saya hadir secara konsisten dan tepat waktu sesuai dengan jadwal kerja yang telah ditetapkan					
6	Saya memprioritaskan kehadiran dan kesiapan kerja sebagai bagian dari tanggung jawab saya sebagai karyawan					
7	Saya mengikuti aturan dan kebijakan perusahaan yang berlaku dengan konsisten					
8	Saya mengikuti prosedur yang telah ditetapkan untuk melaporkan pelanggaran atau pelanggaran disiplin kerja					

LAMPIRAN TABULASI *WORK-LIFE BALANCE*

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	X1
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
4	2	4	4	2	4	2	2	4	5	33
4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	36
2	2	2	4	2	4	4	4	2	4	30
2	2	2	2	2	2	2	2	4	5	25
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	2	4	5	5	2	5	39
4	4	4	2	2	2	2	2	5	5	32
4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	36
4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	1	4	4	4	5	4	2	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
4	4	2	5	4	4	4	5	5	5	42
4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	36
2	2	2	4	2	4	4	4	2	4	30
4	2	2	4	2	2	4	4	2	4	30
3	4	2	4	4	4	4	4	2	4	35
4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	39
4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
4	2	2	2	1	2	4	2	4	4	27
4	4	3	2	4	4	2	2	2	5	32
4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36
2	2	3	2	2	2	2	2	4	5	26
4	2	3	4	2	2	4	3	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	35
4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	35
3	4	3	4	5	5	4	5	2	3	38
4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	38
4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	36
2	3	3	4	2	3	3	2	4	4	30
4	4	3	4	3	4	4	4	2	5	37
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
4	4	2	1	2	2	4	3	5	5	32
4	4	4	4	3	4	4	3	3	5	38
4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	5	3	4	5	4	44
3	4	3	4	5	4	4	5	4	4	40
3	4	3	5	4	5	4	3	4	5	40
5	3	4	5	2	3	4	4	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38

JAYA.S

4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
5	4	4	4	5	4	4	2	2	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	5	3	3	4	5	5	2	5	38
4	4	3	4	4	4	2	3	2	3	33
2	2	4	4	3	5	4	4	2	4	34
3	3	3	4	3	2	3	2	4	4	31
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
4	4	3	3	2	4	4	4	5	4	37
4	5	4	4	3	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	3	3	4	4	40
5	4	3	4	4	4	4	5	3	5	41
4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
4	4	5	5	2	5	4	1	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	34
2	3	4	4	2	2	3	4	4	4	32
5	4	3	4	2	4	3	4	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	5	2	3	4	5	2	4	36
5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	44
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	44
5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	46
4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

J A Y A . S

4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44
4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	44
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	45
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44

ANGUNAN
JAYA • S

LAMPIRAN TABULASI KEPUASAN KERJA

P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	X2
2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	34
2	2	4	4	2	2	4	4	2	4	30
2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	34
4	4	5	1	4	4	4	4	4	2	36
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	34
2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	2	4	4	5	4	5	5	4	2	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
2	2	2	4	2	4	2	4	4	4	30
2	2	2	1	2	4	3	5	5	5	31
3	3	5	5	4	4	4	5	3	3	39
2	2	4	4	4	4	3	5	2	4	34
4	2	3	4	4	2	3	5	4	4	35
2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	35
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
3	3	3	2	4	3	3	5	4	3	33
2	3	4	2	4	5	3	4	3	3	33
3	3	3	3	5	4	4	5	5	4	39
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
3	3	4	4	3	3	4	5	5	5	39
3	3	4	3	4	3	4	5	3	5	37
4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
2	4	2	4	4	4	3	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	4	3	3	4	3	5	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	4	4	3	5	5	3	3	37
3	4	4	3	3	3	3	4	5	3	35
5	4	3	4	5	3	4	5	4	3	40
4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	42
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48

J A Y A . S A

5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	4	5	5	3	45
3	3	2	2	4	3	3	5	4	2	31
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
3	2	3	2	3	3	3	5	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	5	5	4	4	4	4	3	41
4	5	4	4	3	5	4	3	5	4	41
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	43
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
5	5	5	1	5	2	5	5	2	2	37
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	33
2	2	3	3	4	4	4	5	4	4	35
3	3	4	4	5	5	5	5	3	3	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	3	5	4	5	5	3	3	38
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	44
4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	46
5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	45
5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	47
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

J A Y A . S A

4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	46
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	46
5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	46
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	44
4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43

ANGUNAN
JAYA.S

LAMPIRAN TABULASI KINERJA KARYAWAN

P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	Y
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	2	4	4	2	4	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	5	5	5	4	37
4	4	4	2	4	4	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	4	38
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	2	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	5	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	3	3	3	30
3	4	4	3	5	5	5	5	34
4	4	4	4	5	5	5	4	35
4	4	4	4	5	4	4	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	4	3	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	4	4	4	4	4	4	3	30
4	4	3	5	3	5	5	3	32
4	4	3	4	4	5	4	3	31
4	5	5	4	5	4	4	5	36
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	4	5	35
4	3	3	4	4	3	4	4	29
3	4	3	4	5	5	3	3	30
4	5	3	3	5	4	3	5	32
3	4	5	4	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40

ITA
 AN JAYA.S

4	4	5	5	5	4	5	4	36
5	5	4	4	4	5	5	5	37
5	4	4	4	4	5	5	5	36
4	4	5	4	4	5	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	4	3	5	5	5	5	35
3	4	4	3	4	5	4	4	31
4	4	4	5	4	4	4	3	32
3	3	3	4	3	4	3	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	4	5	4	3	4	4	3	32
4	4	5	5	5	5	4	4	36
5	4	5	4	4	5	5	4	36
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	5	5	5	5	5	5	38
4	5	5	4	4	4	4	4	34
4	4	2	2	2	5	5	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	4	5	4	5	37
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	5	3	5	3	3	4	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	5	5	5	5	4	5	37
5	4	4	5	4	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	5	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	4	4	5	4	35
5	5	5	4	4	5	4	4	36
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	4	4	5	4	4	4	34
4	5	4	4	5	4	5	5	36
5	4	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	5	5	5	4	36
4	5	4	4	5	5	5	5	37
5	4	5	5	5	5	4	4	37
5	5	4	4	4	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40

AN JAYA • S
 ITA

5	5	4	4	5	5	4	5	37
4	5	5	4	4	4	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	5	4	5	5	5	4	4	36
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	5	4	5	4	5	5	5	37
5	4	5	5	4	4	4	4	35
4	4	5	5	4	4	5	4	35
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	5	4	5	34
4	5	4	5	4	4	4	4	34
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	5	4	5	4	4	5	5	36
5	5	4	5	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	4	4	5	5	36
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	5	4	4	4	5	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	5	4	4	4	4	5	35
5	5	5	5	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	4	4	5	37
4	5	5	4	4	4	4	5	35
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	5	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	5	4	4	4	33



Hasil Uji Deskriptif X₁

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
P1	122	4.09	.833
P2	122	4.07	.831
P3	122	3.86	.894
P4	122	4.16	.761
P5	122	3.87	1.020
P6	122	4.07	.784
P7	122	4.16	.761
P8	122	4.03	.871
P9	122	3.94	1.063
P10	122	4.42	.543
Valid N (listwise)	122		

Hasil Uji Deskriptif X₂

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
P11	122	3.85	1.001
P12	122	3.87	.995
P13	122	4.14	.742
P14	122	4.00	.900
P15	122	4.23	.665
P16	122	4.17	.664
P17	122	4.23	.653
P18	122	4.43	.513
P19	122	4.20	.735
P20	122	4.13	.792
Valid N (listwise)	122		

Hasil Uji Deskriptif Y

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
P21	122	4.21	.549
P22	122	4.31	.531
P23	122	4.21	.646
P24	122	4.25	.611
P25	122	4.25	.607
P26	122	4.34	.586
P27	122	4.30	.541
P28	122	4.21	.707
Valid N (listwise)	122		



Uji Validitas *Work-life Balance*

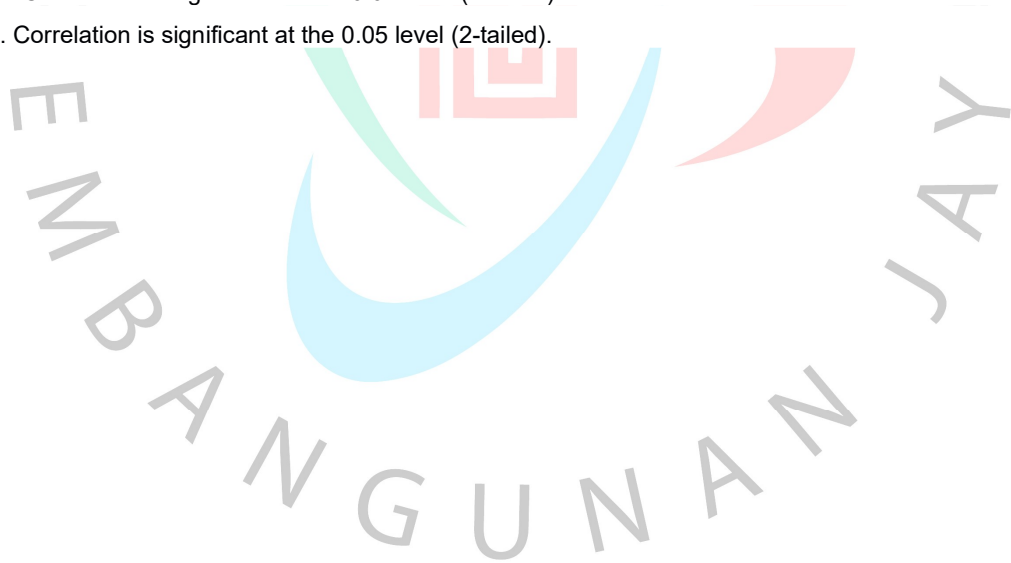
Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	X1
P1	Pearson Correlation	1	.493**	.394**	.356**	.452**	.382**	.369**	.280**	.435**	.208*	.666**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.021	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P2	Pearson Correlation	.493**	1	.558**	.350**	.654**	.564**	.468**	.477**	.379**	.177	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.051	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P3	Pearson Correlation	.394**	.558**	1	.409**	.460**	.451**	.373**	.335**	.488**	.274**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P4	Pearson Correlation	.356**	.350**	.409**	1	.474**	.493**	.429**	.466**	.216*	.041	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.017	.653	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P5	Pearson Correlation	.452**	.654**	.460**	.474**	1	.622**	.506**	.507**	.275**	.055	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.002	.547	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P6	Pearson Correlation	.382**	.564**	.451**	.493**	.622**	1	.521**	.456**	.204*	.141	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.024	.123	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P7	Pearson Correlation	.369**	.468**	.373**	.429**	.506**	.521**	1	.616**	.267**	.101	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.003	.268	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P8	Pearson Correlation	.280**	.477**	.335**	.466**	.507**	.456**	.616**	1	.163	.023	.658**
	Sig. (2-tailed)											
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122

	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.073	.800	.000	
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	
P9	Pearson Correlation	.435**	.379**	.488**	.216*	.275**	.204*	.267**	.163	1	.300**	.587**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.017	.002	.024	.003	.073		.001	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P10	Pearson Correlation	.208*	.177	.274**	.041	.055	.141	.101	.023	.300**	1	.308**
	Sig. (2-tailed)	.021	.051	.002	.653	.547	.123	.268	.800	.001		.001
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
X1	Pearson Correlation	.666**	.783**	.726**	.637**	.777**	.727**	.699**	.658**	.587**	.308**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Validitas Kepuasan Kerja

Correlations

		P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	X2
P1 1	Pearson	1	.818*	.528*	.440*	.485*	.324*	.457*	.172	.411*	.358*	.814*
	Correlation		*	*	*	*	*	*		*	*	*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.059	.000	.000	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P1 2	Pearson	.818*	1	.495*	.415*	.408*	.409*	.466*	.094	.431*	.399*	.808*
	Correlation	*		*	*	*	*	*		*	*	*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.302	.000	.000	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P1 3	Pearson	.528*	.495*	1	.396*	.437*	.320*	.496*	.125	.207*	.264*	.667*
	Correlation	*	*		*	*	*	*		*	*	*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.170	.022	.003	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P1 4	Pearson	.440*	.415*	.396*	1	.345*	.442*	.422*	-.018	.375*	.487*	.692*
	Correlation	*	*	*		*	*	*		*	*	*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.845	.000	.000	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P1 5	Pearson	.485*	.408*	.437*	.345*	1	.284*	.620*	.195*	.194*	.146	.622*
	Correlation	*	*	*	*		*	*		*	*	*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.031	.032	.108	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P1 6	Pearson	.324*	.409*	.320*	.442*	.284*	1	.270*	-.023	.421*	.459*	.605*
	Correlation	*	*	*	*	*		*		*	*	*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002		.003	.801	.000	.000	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P1 7	Pearson	.457*	.466*	.496*	.422*	.620*	.270*	1	.199*	.181*	.261*	.664*
	Correlation	*	*	*	*	*	*		*	*	*	*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003		.028	.046	.004	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P1 8	Pearson	.172	.094	.125	-.018	.195*	-.023	.199*	1	.083	.085	.243*
	Correlation					*		*				*
	Sig. (2-tailed)	.059	.302	.170	.845	.031	.801	.028		.365	.352	.007
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P1 9	Pearson	.411*	.431*	.207*	.375*	.194*	.421*	.181*	.083	1	.524*	.604*
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*			*	*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.022	.000	.032	.000	.046	.365		.000	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122

P20	Pearson	.358*	.399*	.264*	.487*	.146	.459*	.261*	.085	.524*	1	.630*
	Correlation	*	*	*	*		*	*		*		*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.108	.000	.004	.352	.000		.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122
X2	Pearson	.814*	.808*	.667*	.692*	.622*	.605*	.664*	.243*	.604*	.630*	1
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000	
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122	122

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	Y
P21	Pearson Correlation	1	.394**	.407**	.355**	.213*	.310**	.315**	.287**	.608**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.018	.001	.000	.001	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P22	Pearson Correlation	.394**	1	.383**	.416**	.299**	.343**	.368**	.372**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P23	Pearson Correlation	.407**	.383**	1	.490**	.392**	.394**	.339**	.515**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P24	Pearson Correlation	.355**	.416**	.490**	1	.276**	.215*	.272**	.237**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.002	.017	.002	.008	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P25	Pearson Correlation	.213*	.299**	.392**	.276**	1	.364**	.205*	.397**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.018	.001	.000	.002		.000	.023	.000	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P26	Pearson Correlation	.310**	.343**	.394**	.215*	.364**	1	.459**	.480**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.017	.000		.000	.000	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P27	Pearson Correlation	.315**	.368**	.339**	.272**	.205*	.459**	1	.418**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.023	.000		.000	.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
P28	Pearson Correlation	.287**	.372**	.515**	.237**	.397**	.480**	.418**	1	.723**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.008	.000	.000	.000		.000
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122
Y	Pearson Correlation	.608**	.662**	.755**	.617**	.604**	.674**	.627**	.723**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	122	122	122	122	122	122	122	122	122

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas *Work-life Balance*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	122	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	122	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.857	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	36.57	25.817	.569	.842
P2	36.60	24.738	.715	.830
P3	36.80	24.870	.635	.836
P4	36.51	26.483	.545	.845
P5	36.80	23.503	.686	.831
P6	36.59	25.566	.650	.836
P7	36.51	25.954	.619	.839
P8	36.63	25.673	.555	.844
P9	36.72	25.475	.441	.858
P10	36.25	29.757	.216	.865

Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	122	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	122	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P11	37.39	18.307	.727	.812
P12	37.38	18.402	.720	.813
P13	37.11	21.088	.573	.829
P14	37.25	20.055	.580	.829
P15	37.02	21.801	.531	.833
P16	37.07	21.920	.511	.835
P17	37.02	21.587	.582	.830
P18	36.82	24.546	.144	.858
P19	37.05	21.601	.498	.836
P20	37.11	21.127	.520	.834

Uji Reliabilitas Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	122	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	122	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P21	29.88	8.191	.480	.800
P22	29.78	8.058	.550	.791
P23	29.88	7.332	.644	.775
P24	29.84	7.989	.474	.801
P25	29.84	8.050	.459	.803
P26	29.75	7.844	.552	.790
P27	29.80	8.148	.505	.796
P28	29.88	7.266	.586	.785

Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

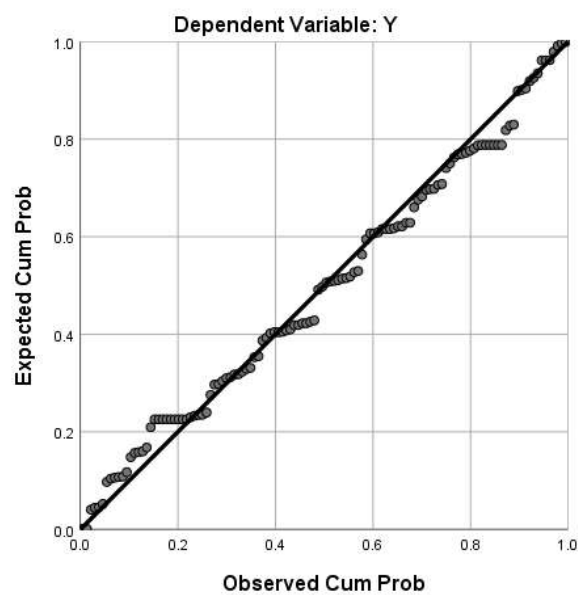
		Unstandardized Residual
N		122
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.96670343
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.079
	Negative	-.076
Test Statistic		.079
Asymp. Sig. (2-tailed)		.060 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.814	1.491		9.268	.000		
	X1	.029	.058	.052	.509	.612	.310	3.224
	X2	.463	.064	.739	7.221	.000	.310	3.224

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

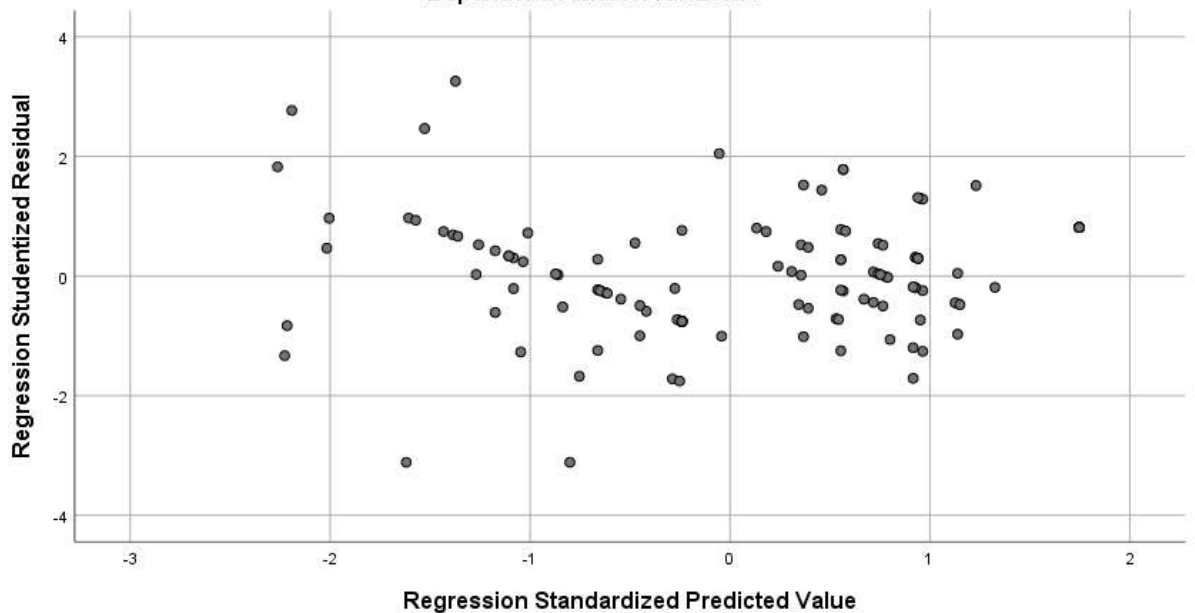
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.987	1.000	.00	.00	.00
	2	.010	17.044	.92	.14	.04
	3	.003	33.058	.08	.86	.96

a. Dependent Variable: Y

Uji Heterokedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: KINERJA



Hasil Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	13.814	1.491		9.268	.000
	WORK-LIFE BALANCE	.029	.058	.052	.509	.612
	KEPUASAN KERJA	.463	.064	.739	7.221	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	741.990	2	370.995	94.330	.000 ^b
	Residual	468.019	119	3.933		
	Total	1210.008	121			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, WORK-LIFE BALANCE

Hasil Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.814	1.491		9.268	.000		
	X1	.029	.058	.052	.509	.612	.310	3.224
	X2	.463	.064	.739	7.221	.000	.310	3.224

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.783 ^a	.613	.607	1.983	1.794

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, WORK-LIFE BALANCE

b. Dependent Variable: KINERJA