

ABSTRAK

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL DI JAKARTA

Bintang Novia Lestari ¹⁾, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work-life balance* dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial di perusahaan retail Jakarta. Teknik sampling yang digunakan peneliti adalah nonprobability sampling dengan menggunakan teknik purposive sampling dengan jumlah 122 responden. Jenis data yang dikumpulkan menggunakan metode kuesioner dan diolah serta dianalisis menggunakan IMB SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai sig variabel *work-life balance* sebesar 0.61 yang berarti nilainya lebih besar dari 0.05 yang artinya tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil yang kedua menunjukkan bahwa nilai sig variabel kepuasan kerja sebesar 0.0000 yang nilainya lebih kecil dari 0.05 yang berarti kepuasan kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Work-Life Balance*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan