

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan sistem informasi saat ini mengalami kemajuan yang pesat dan signifikan. Inovasi teknologi terus mendorong perusahaan-perusahaan untuk mengadopsi sistem informasi guna meningkatkan efisiensi dan kemudahan dalam berbagai aspek bisnis. Sistem informasi modern memainkan peran penting dalam mempercepat proses pengambilan keputusan, meningkatkan produktivitas, dan mengoptimalkan pengelolaan sumber daya. Berbagai perusahaan dari berbagai industri telah mengintegrasikan sistem informasi untuk mengelola data, mempermudah komunikasi internal dan eksternal, serta meningkatkan kolaborasi antar tim. Dengan sistem informasi yang tepat, perusahaan dapat meningkatkan efisiensi operasional, memperbaiki pengalaman pelanggan, dan meningkatkan keunggulan kompetitif mereka di pasar. Dalam konteks ini, perusahaan-perusahaan perlu memantau tren perkembangan sistem informasi dan mempertimbangkan kebutuhan mereka untuk mengadopsi solusi yang sesuai guna tetap kompetitif di era digital yang terus berkembang. Dengan mengembangkan sistem penggajian berbasis teknologi, seperti aplikasi penggajian berbasis web atau mobile, perusahaan dapat mengoptimalkan pengelolaan proses penggajian secara efektif dan efisien. Sistem ini dapat mencakup fitur-fitur penting seperti perhitungan gaji yang akurat, perhitungan lembur yang otomatis, pemrosesan pajak secara tepat, dan kemampuan untuk mengelola data karyawan dengan mudah.

Terkait dengan perkembangan teknologi informasi yang sudah memasuki kehidupan keseharian masyarakat Indonesia, banyak perusahaan yang bisa menggunakan hal tersebut. Sistem penggajian dirancang untuk memaksimalkan efisiensi dan keakuratan dalam memproses data penggajian yang telah terkomputerisasi dengan cepat dan mudah. Ini akan memberikan motivasi bagi para karyawan serta dapat mengendalikan biaya pembayaran gaji di perusahaan.

PT. Bintang Anugerah Sukses, perusahaan distributor alat kesehatan jantung, menghadapi tantangan dalam mengelola proses penggajian karyawan secara efektif. Dalam penggajian konvensional, perusahaan menghadapi masalah yang kompleks

dan memakan waktu, seperti perhitungan lembur yang rumit, pengawasan presensi karyawan di luar lokasi kantor, serta pencatatan dan pengelolaan data yang masih mengandalkan metode manual. Penggunaan metode manual rentan terhadap kesalahan perhitungan gaji, membutuhkan waktu yang lama, dan tidak memungkinkan adanya integrasi data yang memadai. Selain itu, kurangnya sistem yang terintegrasi juga menghambat pemantauan lembur karyawan dan validasi data dengan cepat. Format penulisan laporan yang berbeda-beda juga menyulitkan analisis dan pelaporan yang efisien. Oleh karena itu, PT. Bintang Anugerah Sukses perlu mencari solusi yang lebih efisien dan efektif untuk menyelesaikan masalah penggajian karyawan dan meningkatkan sistem penggajian

Oleh karena itu, PT. Bintang Anugerah Sukses sangat berkomitmen untuk mengembangkan aplikasi penggajian berbasis teknologi yang memungkinkan perhitungan lembur dan fitur yang memungkinkan presensi di luar kantor untuk mempermudah dan meningkatkan proses penggajian karyawan. Dengan demikian, peneliti terdorong untuk melakukan penelitian dengan judul “RANCANG BANGUN APLIKASI PENGGAJIAN PADA PT. BINTANG ANUGERAH SUKSES”.

1.2 Rumusan dan Identifikasi Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Beberapa masalah yang sering dihadapi saat menggaji karyawan adalah sebagai berikut:

1. Proses pencatatan dan rekapitulasi gaji yang dilakukan secara manual rentan terhadap kesalahan, termasuk kesalahan perhitungan yang mengakibatkan ketidakakuratan gaji, yang disebabkan oleh faktor human error.
2. Tidak adanya sistem pencatatan presensi karyawan yang terintegrasi dengan penggajian, yang mengakibatkan kehilangan beberapa data setiap kali dilakukan rekapitulasi presensi bulanan.
3. Proses penghitungan lembur karyawan memakan waktu karena melibatkan pengambilan data dari mesin fingerprint dan mencocokkannya dengan form lembur yang diajukan oleh karyawan.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah dijelaskan sebelumnya, rumusan masalah penelitian ini adalah bagaimana membuat aplikasi penggajian terkomputerisasi yang akurat, terintegrasi dengan data presensi karyawan, dan dapat mengoptimalkan proses perhitungan lembur PT. Bintang Anugerah Sukses?.

1.3 Batasan Masalah dan Ruang Lingkup

Untuk menjaga agar pengembangan aplikasi ini tetap sesuai dengan tujuannya, perlu memperhatikan beberapa batasan dan ruang lingkup yang telah ditetapkan, antara lain:

1. Aplikasi ini dirancang untuk mencatat data penggajian, presensi, lembur, dan cuti karyawan.
2. Penelitian ini hanya difokuskan pada perancangan dan pengembangan aplikasi Penggajian di PT. Bintang Anugerah Sukses.
3. Pengujian aplikasi hanya dilakukan pada lingkungan yang terbatas yaitu di PT. Bintang Anugerah Sukses.
4. tahap implementasi sistem pada penelitian ini hanya sebatas pada rencana implementasi sehingga tidak dilakukan sampai pada tahap User Acceptance Test (UAT)

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini untuk menjawab atau mencapai tujuan tertentu dalam menghasilkan pengetahuan. Oleh sebab itu, tujuan penelitian ini adalah:

1. Mengembangkan aplikasi penggajian yang sesuai dengan kebutuhan PT. Bintang Anugerah Sukses.
2. Merancang sistem aplikasi yang dapat mendeteksi lokasi karyawan, sehingga memudahkan dalam pencatatan presensi karyawan di luar lokasi kantor.

3. Meningkatkan efektivitas proses penggajian dengan mengurangi kesalahan manusia dalam perhitungan gaji dan mempercepat pemrosesan data kehadiran karyawan.
4. Mempermudah akses dan keterlibatan karyawan dalam proses penggajian dengan memberikan akses melalui aplikasi *Mobile* untuk melihat slip gaji, riwayat presensi, riwayat lembur, dan pinjaman.

1.5 Manfaat Penelitian

Berikut adalah beberapa keuntungan yang dapat diperoleh dari penelitian ini:

1. Memudahkan proses bisnis yang dijalankan perusahaan
2. Perusahaan dapat mengimplementasikan penggunaan aplikasi penggajian.
3. Memberikan kemudahan bagi karyawan dalam melakukan presensi melalui aplikasi *Mobile* yang dapat diakses di mana saja tanpa harus ke kantor terlebih dahulu.
4. Memberikan kemudahan bagi karyawan dalam melakukan presensi dan pelaporan kegiatan harian mereka melalui aplikasi *Mobile* yang dapat diakses di mana saja dan kapan saja.

1.6 Sistematika Penulisan

Akhir dari tugas ini akan disusun dan dibahas dalam lima bab, yang ditulis dalam urutan berikut:

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini akan mengulas mengenai dasar pengembangan aplikasi penggajian, yang mencakup identifikasi permasalahan, tujuan penelitian, dan keuntungan yang dihasilkan dari penelitian ini. Pada bab ini, akan dijelaskan mengapa penting untuk memiliki aplikasi penggajian serta tujuan yang ingin dicapai melalui pembuatan aplikasi tersebut.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Peneliti akan menggunakan temuan penelitian sebelumnya untuk menjelaskan aplikasi Penggajian dalam bab ini. Hasil penelitian ini akan menjadi

dasar bagi peneliti untuk mengembangkan fungsi aplikasi yang akan dibuat. Dengan menggunakan penelitian sebelumnya sebagai landasan, peneliti akan mengembangkan aplikasi tersebut.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada Bab ini, akan diuraikan mengenai kebutuhan yang diinginkan oleh perusahaan, yang dapat diketahui melalui sampel yang dilakukan terhadap perusahaan. Bab ini mencakup kebutuhan pengguna, objek yang diperlukan dalam pembuatan aplikasi, proses pembuatannya, serta kebutuhan dalam penelitian yang akan dilakukan

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menyajikan hasil penelitian dan aplikasi yang dikembangkan oleh peneliti. Ini juga menjelaskan semua proses yang dilakukan dan hasilnya, serta tampilan aplikasi dan prosesnya.

BAB V KESIMPULAN

Pada Bab ini, akan disajikan hasil dan kesimpulan yang diperoleh setelah melakukan penelitian dan pengembangan aplikasi sesuai dengan rumusan yang telah dirumuskan oleh peneliti. Peneliti akan merespons kesimpulan dari proses pembuatan aplikasi ini dan mengemukakan jawabannya.

DAFTAR PUSTAKA

Pada referensi ini, akan disajikan referensi atau sumber-sumber yang digunakan sebagai acuan dalam penyusunan tugas akhir. Berbagai referensi akan disertakan sebagai landasan teoritis dan penelitian yang relevan untuk mendukung isi tugas akhir ini."