

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data pada bab 4 mengenai pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dengan menggunakan 90 responden, sehingga kesimpulan yang dapat di ambil adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) di Yayasan Bangun Sejahtera Indonesia Maslahat (BSI Maslahat). Artinya apabila variabel budaya organisasi meningkat, maka produktivitas kerja akan semakin meningkat. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi budaya organisasi maka semakin baik pula produktivitas kerja pegawai di Yayasan Bangun Sejahtera Indonesia Maslahat (BSI Maslahat).
2. Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) di Yayasan Bangun Sejahtera Indonesia Maslahat (BSI Maslahat). Hal ini berarti apabila lingkungan kerja yang diciptakan semakin baik, maka produktivitas kerja pegawai akan semakin meningkat. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi lingkungan kerja maka semakin baik pula produktivitas kerja pegawai di Yayasan Bangun Sejahtera Indonesia Maslahat (BSI Maslahat).

#### **5.2. Saran**

##### **5.2.1. Bagi Perusahaan**

Berdasarkan dari hasil analisis data yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Diharapkan Yayasan Bangun Sejahtera Indonesia Maslahat (BSI Maslahat) untuk selalu memperhatikan ke dua variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja tersebut, hal ini dikarenakan keseluruhan variabel berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Melalui langkah tersebut maka Yayasan Bangun Sejahtera Indonesia Maslahat (BSI Maslahat) mampu mempengaruhi pegawai untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja baik itu individu ataupun perusahaan.

2. Perusahaan diharapkan dapat selalu menjaga budaya organisasi, dan lebih baik apabila dapat ditingkatkan terlebih untuk menciptakan budaya demokratis di lingkungan kerja dan saling menghargai perbedaan.
3. Perusahaan diharapkan untuk lebih konsentrasi terhadap lingkungan kerja pegawai, hal ini dikarenakan variabel lingkungan kerja berkontribusi besar dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

#### **5.2.2. Bagi Penelitian Selanjutnya**

1. Peneliti selanjutnya dapat mencocokkan kembali pada tiap model penelitiannya sesuai dengan fenomena yang sedang terjadi pada Yayasan Bangun Sejahtera Indonesia Maslahat (BSI Maslahat).
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperbaiki keterbatasan yang ada dalam penelitian ini.
3. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan pada jenis perusahaan lain atau perusahaan yang lebih besar yang bersedia memberikan informasi lebih.