

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, S. (2020). Dimensi dan Indikator Kepemimpinan dan Budaya Organisasi yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 23 No. 3 / 2020, 23, 350-356.
- Agustin, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Korporasi Pada PT. Pendidikan Maritim dan Logistik Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Vol 1*, No 2 (2022), 1, 113-120.
- Aprilianti, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi dan Pelayanan Publik Volume IX Nomor 2*, 2022, 9, 357-368.
- Casym, Jeremy E. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di LPP RRI Bandar Lampung - Repository UPJ. <http://eprints.upj.ac.id/id/eprint/2973>
- Dunggio, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Ata Internasional Industri. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 4 No. 1 – Desember 2021*, 4, 15-31.
- Dwiningwarni, S.S., & Dindah, P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Pendekatan Integritas, Etos dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Vol 12*, 2 (2017), 149-160.
- Fadhila, F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada Pabrik Keripik Singkong Wahyu Pendawa Lestari), (Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Magelang, 2020). <http://eprintslib.ummgl.ac.id/2267/>.
- Fane, S. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Revari Putra Pratama Palembang. <https://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm/article/view/537/469>, 1-17.
- Ganyang, A. (2018). Perubahan dan Pengembangan Organisasi. Edisi 1. Yrama Widya. Jakarta
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 - Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hari, Igne S. (2022) Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sarwa Manggalla Raya - Repository UPJ. <http://eprints.upi.ac.id/id/eprint/2918>

- Hartanto, E. (2017). Metodologi Penelitian: Perbedaan Skala Likert Lima Dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala. Academia.
- Hasbullah. (2021). Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *I N O V A S I - 17* (4), 2021, 17, 645-652.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herlinawaty, S. (2023) Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Dinasti Kreatif Indonesia) - Repository UPJ. <http://eprints.upj.ac.id/id/eprint/4408>.
- Justin, Kurniati & Andani (2023). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Performa Kerja Karyawan CV. Indo Jaya Logam. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan* Vol. 05, No. 01, Januari 2023, 05, 112-121.
- Latif, A. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Biro Pengadaan As Kerja Karyawan Pada Biro Pengadaan. *Jurnal Sains dan Teknologi* Vol. 19 No.1, Juni 2019, 19, 1-6.
- Lilia, W., Lombu, J. W., Napitupulu, P., Laoly, A. K., & Nainggolan, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Intertama Trikencana Bersinar Medan. *Cermin: Jurnal Penelitian*, 4(1). [https://doi.org/10.36841/cermin\\_unars.v4i1.569](https://doi.org/10.36841/cermin_unars.v4i1.569)
- Madjidu, A. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 5 No 1, Januari 2022, 5, 444-462.
- Maduningtias, L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. L'ESSENTIAL. *JENIUS*. Vol. 2, No. 3, Mei 2019, 2, 394-400.
- Megawati, & Ampauleng. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pegadaian Cabang Pembantu Sungguminasa. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 5(2), 231–242.
- Mulyandi, M. R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation* Vol. 2 No. 6, Juni 2021, 2, 826-829.
- Nainggolan, A., & Sudjiman, P. E. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan The Plaza Residences. *Intelektiva* Vol. 3, No. 9, 138-148.
- Ngangi, M., Karamoy, H., & Tawas, H. (2019). Peran Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Karyawan sebagai Pemediasi Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Melisa. *Jurnal Riset dan Bisnis Manajemen* Vol. 7, No. 3, 281–296.

- Octarini, F., Sihite, & Supriadi (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Outsource Dengan Retensi Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan Outsource di Divisi Kartu Kredit PT Bank BRI). *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Pendidikan*, 8, 17-32.
- Perdana, M. Pengaruh Budaya Perusahaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT (Persero) Angkasa Pura II Kantor Cabang Bandara Sultan Syarif Kaism II Pekanbaru.
- Permata, Citra. V. (2022). Pengaruh Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Pacific Lubritama Indonesia) - Repository STEI Jakarta. [repository.stei.ac.id/8594/](http://repository.stei.ac.id/8594/).
- Piantara, S., Sonny, Martini, & Suyaman. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Mitra Dinas Koperasi Dan UKM. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen Vol. 5, No. 2, 2021, 5, 106-119.*
- Putri, Rania A. (2023) Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Bank Tabungan Negara Jakarta – Repository UPJ. <http://eprints.upj.ac.id/id/eprint/4350>
- Pratiwi, C. D., & Prabowo, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Suryasakti Utama Surabaya. *Jurnal Bisnis Indonesia*, Vol. 10 No. 2 Oktober 2019, 10, 252-268.
- Ramanto, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Carefastindo di Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen VOL. 2, NO. 3, Agustus 2022, 2, 198-208.*
- Ravianto, J. (2017). *Produktivitas dan Pengukuran*. Binaman Aksara, Jakarta.
- Rio Victor B. T, W. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Productivity*, Vol. 3 No. 1, 2022, 3, 24-29.
- Rosdiana. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Dunia Marine Products Makassar. *Economic Bosowa Journal Vol 7, No. 003 (2021), 7, 118-133.*
- Safitri, A. R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Bila Bakery Ponorogo - <http://repository.untagsby.ac.id/id/eprint/11451>
- Saputra, E. F., Finthariasari, M., & Bustami, T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2), 99–105.

<https://doi.org/10.36085/jems.v1i2.912>

- Saputri, N. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Pemadam Kebakaran Kabupaten Magelang). (Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Magelang, 2022). <http://eprintslib.ummgl.ac.id/3843/>.
- Saripuddin, J. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. 1-20.
- Sedarmayanti & Radian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. JIA Vol. XV. 63-77.
- Selviana Wulang Wurana, D. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. JBE Vol. 6, No. 2., Agustus 2021, 6, 2-14.
- Setyorini, A. D., & Santi. (2021). The Influence of Organizational Culture and. 427–437.
- Silean, S. (2018). Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis. In Media.
- Sinambela, L. P. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Depok: Rajawali Pres
- Suaiba, H. R., Abdullah, J., Suyanto, M. A., & Karundeng, D. R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Gorontalo. Jurnal Ilmiah MEA ( Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi ). 5(3), 1545–1568.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta
- Sutrisno, Edy. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Tutu, R. V. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. Productivity, Vol. 3 No. 1, 2022, 3, 24-29.
- Utomo, W. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan- Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban. (Program Studi Manajemen- Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, 2021). <http://repository.upnjatim.ac.id/3482/2/1.pdf>.
- Wurana, S. W., Subiyanto, & Septyarini. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. JBE Vol. 6, No. 2., Agustus 2021, 6, 2-14.
- Wagner, J. A., & Hollenbeck, J. R. (2010). Organization Behavior. New York. Routledge